



Comune di Lecco

# Comune di Lecco

Piazza Diaz, 1 – 23900 Lecco (LC) - Tel. 0341/ 481111- Fax. 286874 - C.F.00623530136

ORIGINALE

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Numero 243 del 5.12.2012**

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO, RELATIVO AL PERSONALE NON DI QUALIFICA DIRIGENZIALE, AVENTE AD OGGETTO LA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ PER L' ANNO 2012.

L'anno duemiladodici e questo giorno cinque del mese di dicembre alle ore 14.30 nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg:

Virginio Brivio	SINDACO	P
Vittorio Campione	VICESINDACO	A
Francesca Bonacina	ASSESSORE	P
Ivano Donato	ASSESSORE	A
Martino Mazzoleni	ASSESSORE	A
Francesca Rota	ASSESSORE	P
Michele Tavola	ASSESSORE	P
Armando Volontè	ASSESSORE	A
Elisa Corti	ASSESSORE	P

Presiede l'adunanza il Dott. VIRGINIO BRIVIO in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Generale Dott. PAOLO CODARRI incaricato della redazione del presente verbale.

### IL SINDACO

accertata la validità dell'adunanza per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e sottopone all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione:

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- In data 26 settembre 2012 il Nucleo di Valutazione, a seguito di verifica ed accertamento eseguiti, ha dato atto che le integrazioni del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente dell'anno 2012, con le risorse variabili di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999, sono avvenute a fronte di reali ed effettivi processi di riorganizzazione dei servizi e di progetti/obiettivi di produttività e di qualità previsti dal PEG, come da verbale agli atti dell'ufficio;
- in data 20 novembre 2012 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo avente ad oggetto la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012 (Allegato 1);
- all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritta è allegata, in corrispondenza degli incrementi delle risorse variabili del fondo 2012, la documentazione giustificativa della ricorrenza dei presupposti e delle condizioni, richieste dalle disposizioni dell'art. 15, commi 4, del CCNL 1.4.1999 e dal parere ARAN in data 28.9.2004 n. 3113; in particolare, è stata riconosciuta l'esigenza della integrazione del fondo 2012 con le risorse variabili di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 a fronte di processi di riorganizzazione dei servizi e di obiettivi PEG di produttività e di qualità, meglio descritti sulla base del verbale del Nucleo di Valutazione in data 26.09.2012 – nelle risultanze dell'allegato 2 al CCDI allegato alla presente;

Preso atto:

- della relazione illustrativa in data 23/11/2012 predisposta per il Collegio dei Revisori, ai sensi dell'art. 40, c. 3 sexies, del D. L.vo n. 165/2001 s.m.i., dal Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica (Allegato 2);
- della relazione tecnico – finanziaria in data 23/11/2012 redatta, ai sensi dell'art. 40, c. 3 sexies, del D. L.vo n. 165/2001 s.m.i., dal dirigente del Settore Finanziario, Società Partecipate - Gare e Contratti e dal Segretario Generale (Allegato 3);
- della attestazione del dirigente del Settore Finanziario, Società Partecipate – Gare e Contratti in data 05/12/2012 dalla quale risulta il rispetto, da parte del Comune di Lecco, del patto di stabilità per l'anno 2011 e che, sulla base delle risultanze finanziarie alla data presente, si prevede il rispetto del patto di stabilità anche per l'anno corrente;
- Ritenuto di autorizzare la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2012 secondo il testo riportato nell'allegato 1 che tiene conto di quanto sopra esposto;
- Dato atto infine che in data 03/12/2012 il Collegio dei revisori dei conti ha espresso parere favorevole sulla compatibilità dei costi contrattuali dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo con i vincoli del bilancio 2012 ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, c. 3 CCNL 1.4.1999 (come sostituito dall'art. 4 CCNL 22/01/2004) e dell'art. 40 comma 3 ter del D. L.Vo n. 165/2001 s.m.i.;
- Visto, l'art. 48, comma 1, decreto legislativo 267/2000, nonché il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto, qui allegati quale parte integrante, reso ai sensi dell'art. 49 del precitato decreto legislativo e successive modificazioni;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge

### **DELIBERA**

- 1) Di approvare l'operato della Delegazione trattante di parte pubblica nella conduzione delle trattative, in quanto conforme alla direttiva impartita in data 08/11/2012, e di far proprie tutte le motivazioni contenute nella relazione illustrativa predisposta dal Presidente della Delegazione trattante e nella relazione tecnico – finanziaria predisposta dal dirigente del Settore Finanziario, Società Partecipate – Gare e Contratti e dal Segretario Generale;
- 2) di autorizzare il Presidente della delegazione trattante, il Segretario Generale Dott. Paolo Codarri, a sottoscrivere, in conformità al testo allegato alla presente deliberazione (Allegato 1), il contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale comunale non dirigenziale, avente ad oggetto la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività l'anno 2012;

Stante l'urgenza, con separata votazione, con voti unanimi

### **DELIBERA**

l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267/2000.

---

PARERE TECNICO DI CUI ALL' ART. 49 D.lgs. 267/2000

Si esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione avente ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo, relativo al personale, avente ad oggetto la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012" di prot. int. N. 55984 del 05/12/2012

Data, 05/12/2012

Il Segretario Generale  
Dott. ~~Enzo~~ Codarri

ALLEGATO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE ID N.  
55984 DEL 05/12/2012

SETTORE: FINANZIARIO, SOCIETÀ PARTECIPATE, GARE E CONTRATTI  
SERVIZIO: BILANCIO E SOCIETÀ PARTECIPATE

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000 si attesta la regolarità contabile della proposta di deliberazione in esame.

Lecco, 05/12/2012

IL DIRETTORE DI SETTORE  
*Michele Brivio*



IL DIRETTORE DEL SERVIZIO  
Nadia Crippa

Pratica trattata da: Fausto Nani



Comune di Lecco

Il giorno venti del mese di novembre dell'anno duemiladodici, a Lecco presso la sede del Palazzo Municipale, ha avuto luogo l'incontro

Tra

- l'Amministrazione del Comune di Lecco, rappresentata da:

Paolo Codarri – Segretario Generale

PRESIDENTE

- i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali territoriali:

FP CGIL – Marco Paleari

FP CISL – Enzo Cerri

UIL FPL – Italo Bonacina

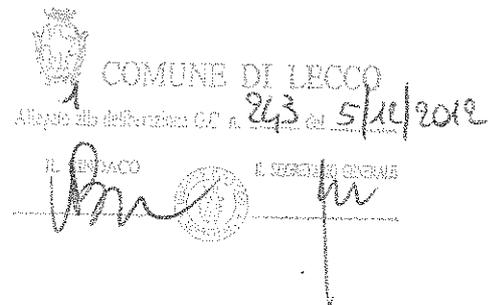
- I rappresentanti della RSU:

Franco Balbo – coordinatore

Antonio Schiripo

Ivana Pozzi

Guido Aldè



Vista la determinazione dirigenziale n. 825 del 19.11.2012, avente ad oggetto "Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente – art. 15 CCNL 1.4.1999 – anno 2012 – revoca determinazione n. 591/2012".

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata

**IPOTESI**

**DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA RELATIVO AL PERSONALE, AVENTE AD OGGETTO LA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2012**

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

Dott. Paolo Codarri

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

FP CGIL – Marco Paleari

FP CISL – Enzo Cerri

UIL FPL – Italo Bonacina

PER LA RSU:

Franco Balbo – coordinatore

Antonio Schiripo

Ivana Pozzi

Guido Aldè

*Handwritten signatures and dates:*  
Balbo 21/11/2012  
Schiripo 21/11/2012  
Pozzi 21/11/12  
Aldè 21/11/12

Art. 1

Oggetto del contratto collettivo integrativo decentrato

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo ha per oggetto la destinazione del fondo per l'anno 2012 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.1999 e successive modificazioni ed integrazioni.

Art. 2

Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012. Destinazione.

1. Le parti prendono atto che la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2012 viene determinato in conformità alle disposizioni dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999 come da tabella Allegato 1 al presente CDI di cui costituisce parte integrante e sostanziale, tenuto conto delle disposizioni di cui all'art. 9 c. 2 bis D.L. n. 78/2010.
2. Le parti riconoscono l'esigenza della integrazione del fondo con le risorse variabili di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 per € 75.767,60 a fronte di processi di riorganizzazione dei servizi e di obiettivi PEG di produttività e di qualità, descritti nel documento Allegato 2, a cui sono collegate le disponibilità del bilancio 2012 debitamente approvato, destinate al salario accessorio del personale non dirigente.
3. Per effetto di risparmi conseguiti sul fondo per lo straordinario di cui all'art. 15 c. 1 lett. m) CCNL 1.4.1999 (che rinvia all'art. 14 CCNL 1.4.1999) relativo all'anno 2012, le risorse variabili del medesimo fondo anno 2012 sono incrementate della cifra di € 17.000,=.
4. Il fondo comprende ai sensi dell'art. 15 comma 1 lettera K del CCNL 1.4.1999 le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (a titolo esemplificativo: incentivi ex art. 92 D. L.vo n. 163/2006 sia del personale del comparto che del personale dirigente, per istruttoria pratiche condono edilizio, per progetto recupero evasione ICI sia del personale del comparto che del personale dirigente e compensi ISTAT, compensi avvocatura ecc...).
5. Le risorse del fondo sono destinate agli utilizzi di cui alla tabella Allegato 3 al presente CDI di cui costituisce parte integrante e sostanziale.
6. Le somme relative alla integrazione del fondo in applicazione dell'art. 8 commi 2 del CCNL 1.4.2008 possono essere rese disponibili a seguito dell'accertamento e dell'avvenuta certificazione da parte del Direttore del Settore Servizi Finanziari, sulla base delle risultanze del conto consuntivo dell'esercizio 2011, del rispetto del rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti.

Dichiarazione a verbale della parte sindacale

Le RSV e le OGS prendono atto con grande rammarico che anche per l'anno 2012 non si procede ad alcuna distribuzione del fondo di produttività per il personale, come già avvenuto negli ultimi anni. Le RSV e le OGS rivendicano che tale situazione fin dal 2013 deve cambiare onde mediante una riveduta dei vari istituti secondo principi di maggiore equità ed equilibrio in modo di reperire risorse per la produttività collettiva.

*[Handwritten signatures and dates]*  
24/11/2012

COSTITUZIONE FONDO DIPENDENTI 2012

		2012
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1, lett. a)	fondo storico	358.107,17
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1, lett. b)	fondo anno 1998	73.041,98
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1, lett. g)	LED	69.661,24
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1, lett. h)	indennità ex B q.f.	16.268,40
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1, lett. j)	0,52% monte salari 1997	32.832,66
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1, lett. m)	risparmi straordinari art. 14 comma 4	2.732,15
CCNL 5.10.2001 - art. 4, co. 1	1,1% monte salari anno 1999	71.903,80
CCNL 5.10.2001 - art. 4, co. 2	ritribuzione individuale di anzianità	70.432,14
CCNL 22.01.2004 - art. 32	0,62% monte salari 2001	43.514,51
CCNL 22.01.2004 - art. 32	0,50% monte salari 2001	35.092,34
CCNL 22.01.2004 - art. 32	0,20% monte salari 2001 (alte professionalità)	14.036,93
CCNL 22.01.2004 - art. 34, co. 4	recupero progressioni orizzontali per reinquadramenti o cessazioni	-
CCNL 22.01.2004 - art. 33, co. 5	recupero indennità di comparto del personale cessato	-
CCNL 9.05.2006 - art. 4, co. 1	0,5% monte salari anno 2003	35.374,07
CCNL 11.4.2008 - art. 8, co. 2	0,6 % del monte salari dell'anno 2005	46.221,70
	<b>totale risorse stabili</b>	<b>869.219,09</b>
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. e)	risparmi part time	
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. m)	risparmi straordinari art. 14, co. 3 (anno precedente)	3.878,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. m)	risparmi straordinari art. 14, co. 3 (anno corrente)	17.000,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	Incentivi ex art. 92 D. Lvo 163/2006	160.000,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	Pratiche condono edilizio	10.000,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	Recupero evasione ICI	60.000,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	Compensi ISTAT	15.000,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	Compensi DL 30/2007	2.000,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	Compensi protezione civile	-
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	avvocatura	10.000,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	Recupero compensi per regime incompatibilità	
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 2	1,2% monte salari 1997	75.767,60
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 5	nuovi servizi e miglioramento servizi esistenti	
	Somme non utilizzate anno precedente (ed eventuali recuperi)	
CCNL 1.04.1999, art. 17, co. 5		-
CCNL 9.5.2006, art. 4, co. 2 lett.a)	0,3% monte salari anno 2003	
CCNL 11.4.2008 - art. 8, co. 3	0,9% del monte salari dell'anno 2005	
	<b>totale risorse variabili</b>	<b>353.645,60</b>
	<b>totale fondo</b>	<b>1.222.864,69</b>

*[Handwritten signature]*

21/11/12

*[Handwritten signature]* 21/11/12

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

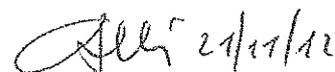
IMPORTO INTEGRAZIONE ART. 15 C. 2 CCNL 1.4.1999: € 75.767

N. PROGETTI: 9

PROGETTO	CONTENUTI/FINALITA'	VANTAGGI
Dematerializzazione atti anagrafici	Sviluppo del Timbro digitale ed attuazione di quanto previsto dalla normativa vigente in campo di dematerializzazione. Registrare di tutti gli eventi che interessano l'anagrafe (popolazione residente) solo a livello informatico ed eliminare la procedura sui documenti dell'archivio cartaceo.	Risparmio di tempo, migliore impiego delle risorse umane dei servizi demografici e conservazione digitale degli atti anagrafici con riduzione del materiale cartaceo
Informatica-mente connessi	Completamento delle postazioni e acquisizione e installazione di alcuni applicativi per rendere definita l'architettura HW delle due sedi centrali e, con l'acquisizione degli applicativi - protocollo, STR e Autocad -- dotare l'organizzazione della strumentazione indispensabile per poter lavorare in condizioni di sicurezza, efficienza ed affidabilità. Sistemazione delle postazioni di lavoro e cablaggio delle reti. Creazione di ulteriori "WIFI-zone" in alcuni punti della città (aree turistiche e di svago, edifici pubblici).	Maggiore sicurezza ed affidabilità della rete e quindi del lavoro degli operatori da una parte e dall'altra si amplia il servizio WIFI Zone a favore della cittadinanza e dei turisti
Sviluppare l'URP diffuso e policentrico	A seguito del lavoro per processi che ha riguardato anche il flusso delle segnalazioni e dei reclami dei cittadini, si intende progettare e impiegare un applicativo web che permetta agli operatori maggiore flessibilità e semplificazione tecnica e ai cittadini la trasparenza del procedimento fin dall'inizio, usando così anche il sito web comunale. Nel passaggio dalla sperimentazione alla messa a regime nell'uso dell'applicativo, saranno coinvolti tutti gli uffici aperti al pubblico. Si prevede anche una valutazione finale dello strumento e del processo.	Fornire al cittadino la possibilità di verificare lo stato della segnalazione inoltrata e all'amministrazione consentire di verificare i tempi di risposta dell'ente anche in termini di miglioramento dell'efficienza
Sviluppo nuovi processi secondo i principi del sistema della qualità e rivisitazione della carta dei servizi	Nell'ambito dello sviluppo di nuovi processi metodologici saranno riviste le principali procedure gestionali del SUAP secondo approcci e strumenti (diagrammi di flusso, indicatori di qualità, ecc.) coerenti con le prescrizioni e i requisiti della normativa ISO 9001:2008 sulla certificazione di qualità dei processi. Successivamente si procederà ad una rielaborazione della Carta dei servizi del SUAP, con inserimento degli aspetti legati ai principali processi di erogazione dei servizi e all'accessibilità al pubblico.	Riorganizzazione del lavoro in termini di efficienza interna e di efficacia esterna rendendo in tal modo migliore il servizio al cittadino
Giornate della trasparenza	Quale completamento al ciclo della performance ed in attuazione al programma della trasparenza e dell'integrità 2012/2014 l'ente intende organizzare, entro il 30 giugno, le giornate della trasparenza con il coinvolgimento, in primo luogo, delle associazioni dei consumatori e di tutela civica ai sensi dell'art. 11 del dlgs 150/2009.	Aumentare la partecipazione del cittadino alle attività svolte dall'ente
Costituzione del servizio Famiglia e Territorio	La costituzione del Servizio Famiglia e Territorio è un obiettivo innovativo e di sviluppo in quanto modifica la precedente organizzazione dei servizi sociali di	L'organizzazione di un servizio famiglia e territorio in linea con l'evoluzione sociale che la famiglia



21/11/2012



	<p>base considerati i cambiamenti rilevati nel contesto sociale della città e nelle modificate capacità di risposta del sistema di welfare a seguito delle difficoltà intervenute a livello economico-sociale. L'obiettivo si sostanzia nel superamento della suddivisione dei servizi per fasce d'età e condizioni (minori, adulti, anziani e disabili) per proporre invece un'organizzazione volta a rinnovare l'attenzione nei confronti delle famiglie e del territorio, sollecitando l'attivazione di risorse nella comunità. La riorganizzazione è articolata in fasi che scandiscono un graduale processo di mutamento dell'operatività dei servizi e che prevede la dislocazione delle equipe in tre aree territoriali.</p>	<p>stessa ha subito nel tempo, consentirà di dare risposte adeguate ai nuovi bisogni emergenti dal modificato quadro di riferimento</p>
<p><b>Rivisitazione del modello gestionale dei servizi per la prima infanzia</b></p>	<p>In relazione al nuovo sistema di accreditamento, il Tavolo di Coordinamento distrettuale dei servizi per la prima infanzia sarà allargato a tutte le strutture (profit e no profit) che nel territorio hanno ottenuto l'accreditamento. Le strutture profit e no profit metteranno a disposizione delle educatrici dei servizi comunali i dati relativi ai loro servizi per un confronto sull'equilibrio tra il modello culturale e quello gestionale.</p>	<p>L'elaborazione di nuove strategie gestionali permetterà una maggior sostenibilità dei servizi in un momento di forti difficoltà</p>
<p><b>Ampliamento degli orari di apertura della biblioteca</b></p>	<p>Nell'anno 2011 è stato predisposto un progetto che individuava le risorse professionali e finanziarie necessarie per l'ampliamento degli orari di apertura al pubblico dei servizi della biblioteca ed erano state formulate tre diverse ipotesi di articolazione degli orari, basate su differenti costi di gestione. L'Amministrazione Comunale ha ritenuto di accogliere, inserendo le necessarie postazioni nel bilancio triennale 2012/2014, la proposta che prevede l'apertura anche negli orari della pausa pranzo, nei giorni dal lunedì al venerdì. Nell'anno 2012 si provvederà quindi a una revisione dell'organizzazione interna delle attività e all'individuazione dei servizi che dovranno essere appaltati, per assicurare il previsto incremento delle ore di apertura.</p>	<p>Offrire un servizio più ampio alla cittadinanza, in linea anche con le richieste che i cittadini stessi hanno più volte espresso.</p>
<p><b>Dematerializzazione atti di liquidazione</b></p>	<p>Dopo i buoni risultati ottenuti con l'informatizzazione del processo di adozione delle determinazioni, si intende estendere tali modalità anche per gli atti di liquidazione, con l'obiettivo di dare maggiore trasparenza al processo, definendo i tempi di adozione ed i soggetti coinvolti. L'effettiva dematerializzazione è subordinata all'adozione del servizio di archiviazione sostitutiva.</p>	<p>Rendere più efficiente la gestione dell'attività consentendo di ottimizzare il tempo lavoro degli operatori e riducendo significativamente la quantità di materiale cartaceo</p>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]* 21/11/2011

*[Handwritten signature]* 21/11/11

UTILIZZO FONDO DIPENDENTI 2012

	2012
Progressioni orizzontali in vigore al 31.12 anno precedente	310.000,00
Recupero progressioni orizzontali per inquadramenti o cessazioni	-
Indennità di comparto	160.000,00
Recupero indennità di comparto del personale cessato	-
Riduzione personale P.O. e altre professionalità	206.500,00
Indennità art. 37 comma 4 CCNL 8/07/1995 (indennità di direzione prevista per il personale della ex qualifica VIII)	8.000,00
Riduzione personale area vigilanza e personale prima e seconda qualifica funzionale (da B3 a C)	4.650,00
Riduzione personale A.T.A. (Ausiliari scolastici trasferiti al Ministero della Pubblica Istruzione)	9.776,00
Rideterm. Riduz. d.l. 78/2010 con dati effettivi anno (nnnn-1)	19.944,00
adeguamento risorse stabili anno 2011	1.611,74
riduzione d.l. 78/2010 risorse stabili anno 2011	24.200,00
riduzione d.l. 78/2010 risorse stabili	14.081,35
<b>totale impieghi stabili</b>	<b>758.163,09</b>
Indennità art. 17 - comma 2 lett. f) CCNL 01/04/99	-
Indennità turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno festivo	151.126,54
Indennità specifiche e responsabilità	41.000,00
Progetti/obiettivo	-
Compensi art. 36, comma 2, CCNL 11/01/2004	6.600,00
Incentivo art. 54 CCNL 14/09/2000	1.000,00
Incent. ex art. 92 D.Lvo 163/2006 (art. 15, co. 1, lett. k), CCNL 1.4.99)	160.000,00
Pratiche condono edilizio (art. 15, co. 1, lett. k), CCNL 1.4.99)	10.000,00
Recupero evasione ICI (art. 15, co. 1, lett. k), CCNL 1.4.99)	60.000,00
Compensi ISTAT (art. 15, co. 1, lett. k), CCNL 1.4.99)	15.000,00
Compensi D.L. 30/2007 (art. 15, co. 1, lett. k), CCNL 1.4.99)	2.000,00
Compensi protezione civile (art. 15, co. 1, lett. k), CCNL 1.4.99)	10.000,00
Compensi avvocatura	-
Non utilizzo risparmi straordinari (lett. M) art. 14 comma 3	-
Disponibilità residua per somme non utilizzate	-
Riduzione per recupero incremento fondo 2003 (art. 5 CCNL 31.3.1999)	-
Riduzione personale ATA trasferito anni 2002/2003	-
Incentivi - ex art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999	-
Riduzione per maggiori utilizzi esercizi precedenti	-
Rideterm. Riduz. d.l. 78/2010 con dati effettivi anno (nnnn-1)	-
Riduzione d.l. 78/2010 risorse variabili anno 2011	5.000,00
Riduzione d.l. 78/2010 risorse variabili	2.975,06
<b>totale impieghi variabili</b>	<b>464.701,50</b>
<b>totale utilizzo</b>	<b>1.222.864,59</b>

*[Handwritten signature]* 21/11/12

*[Handwritten signature]* 21/11/12

*[Handwritten signature]*

ORIGINALE



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
ANNO 2012

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI

Data di sottoscrizione ipotesi	20 novembre 2012	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte pubblica: Segretario Generale – Paolo Codarri</p> <p>Parte Sindacale</p> <p style="text-align: right;">Per la RSU</p> <p>Franco Balbo Antonio Schiripo Ivana Pozzi Guido Aldè</p> <p style="text-align: right;">Per le OO.SS.</p> <p>F.P. C.G.I.L. – Marco Paleari F.P. C.I.S.L. – FP Enzo Cerri U.I.L. F.P.L. Italo Bonacina</p>	
Soggetti destinatari	Personale del comparto dipendente del Comune di Lecco	
Materie trattate dal Contratto integrativo	Ripartizione e utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata richiesta la certificazione dell'organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione della G.C. n. 120 in data 05/07/2012 è stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. L.vo n. 150/2009
		Con deliberazione della G.C. n. 1 in data 19/01/2012 è stato adottato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 c. 2 del D. L.vo n. 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. L.vo n. 150/2009
		In data 05/07/2012 la relazione della Performance è stata trasmessa al Nucleo di Valutazione

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2012 relativo al personale dipendente del Comune di Lecco è finalizzata a consentire la gestione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012.

L'ipotesi contrattuale nello stabilire la destinazione delle risorse ha tenuto conto, per quanto riguarda la Delegazione trattante di parte pubblica, delle indicazioni fornite dalla Giunta Comunale nella apposita direttiva n. 192 in data 8/11/2012.

#### LE PRINCIPALI SCELTE NEGOZIALI

a) Ai sensi dell'art. 17 CCNL 1.4.1999 s.m.i. , le risorse di cui all'art. 15 CCNL citato sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali. In relazione a queste finalità, l'art. 17 prevede che le risorse a disposizione siano finalizzate a finanziare una serie di istituti.

In un quadro economico di generale contrazione delle risorse, di riduzione dei fondi e di blocco dei rinnovi contrattuali, le scelte negoziali dell'ente si sono orientate a mantenere il più possibile invariate quelle voci di utilizzo del fondo destinate a remunerare situazioni professionali e posizioni significative nel mantenimento di elevati standard di erogazione dei servizi pur in presenza di contenute, ma costanti, riduzioni dell'organico del personale.

Non si è invece nelle condizioni di finanziare le voci di cui all'art. 17 lettere a) e b) CCNL 1.4.1999 s.m.i. relative all'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, nonché alla costituzione del fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria.

b) Sono state riassegnate le risorse destinate in particolare a finanziare l'area delle posizioni organizzative e alte professionalità e a retribuire il personale incaricato di specifiche responsabilità di cui all'art. 17 lett. f) CCNL 1.4.1999 s.m.i. nonché a finanziare le indennità di cui all'art. 37 c. 4 CCNL 6.7.1995 (indennità ex ottava qualifica) e all'art. 31 c. 7 CCNL 14.9.2000 (personale educativo).

c) Vengono riconfermate in particolare le somme destinate a retribuire il personale come segue:

✓ art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1.4.1999 - per il pagamento delle indennità di turno, rischio e reperibilità, orario notturno, festivo e notturno festivo;

✓ art. 17 c. 2 lett. e) CCNL 1.4.1999 per remunerare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate;

d) Relativamente a quanto disposto dall'art. 17 c. 2 lett. g), anche per l'anno 2012 sono state accantonate nel fondo le somme destinate ad incentivare attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 c. 1 lett. k) con particolare riferimento alle seguenti voci:

✓ Incentivo ex art. 92 D.L.vo n. 163 del 2006;

✓ espletamento di pratiche del condono edilizio;

✓ attività di recupero dell'evasione ICI;

- ✓ compensi derivanti dallo svolgimento di attività di statistica;
- ✓ compensi destinati all'avvocatura

Nel corso dell'anno 2012 non residuano ulteriori somme da destinare al finanziamento della valorizzazione del personale e del merito, pertanto non sono stati individuati progetti da inserire nel sistema premiante ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Analogamente nel corso del 2012 non sono previste progressioni orizzontali a favore del personale stanti i vincoli normativi e la carenza di risorse.

Ai fini di mantenere la coerenza tra l'utilizzo del fondo 2012 rispetto all'anno 2011, preso atto che il fondo per lo straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1999 relativo all'anno 2012 evidenzia – alla data attuale – significative potenzialità di risparmio, in conformità alla direttiva della Giunta Comunale si è dato corso all'incremento, già dal corrente anno 2012, delle risorse variabili del fondo delle risorse decentrate anno 2012, mediante utilizzo del risparmio derivante dal citato fondo per il lavoro straordinario ai sensi dell'art. 15 c. 1 lett. m) del CCNL 1998/2001.

Si dà infine atto che l'integrazione del fondo con le risorse variabili di cui all'art. 15 c. 2 CCNL 1.4.1999, pari ad € 75.767,60 è avvenuto a seguito di processi di riorganizzazione dei servizi e di obiettivi di PEG di produttività e qualità, certificati dal nucleo di valutazione in data 26.9.2012 ed allegati all'ipotesi di CCDI 2012. Nell'allegato 4 al CCDI 2012 sono evidenziati i vantaggi attesi dalla realizzazione dei predetti progetti.

Anche per l'anno 2012 non si è dato corso alle integrazioni del fondo ex art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999.

23 NOV. 2012

Il Segretario Generale  
Dott. Paolo Codarri

ORIGINALE



Comune di Lecco

Settore finanziario, società partecipate  
gare e contratti

Servizio contabilità del personale

Responsabile del procedimento: Viviana Aldeghi



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CCDI 2012  
PERSONALE NON DIRIGENTE - CCNL 01/04/1999

La presente relazione è redatta, ai sensi dell'art. 40, co. 3-sexies, d.lgs. 165/2001, sulla base dello schema tipo approvato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di cui alla Circolare n. 25 del 19.07.2012.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con determinazione dirigenziale n. 825 del 19.11.2012 si è proceduto alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente, ai sensi dell'art. 15, ccnl 01.04.1999, per l'anno 2012.

1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate sono così dettagliate:

CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1, lett. a)	fondo storico	358.107,17
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1, lett. b)	fondo anno 1998	73.041,98
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1, lett. g)	LED	69.661,24
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1, lett. h)	indennità ex 8 q.f.	16.268,40
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1, lett. j)	0,52% monte salari 1997	32.832,66
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1, lett. m)	risparmi straordinari art. 14 comma 4	2.732,15
CCNL 5/10/2001 - art. 4, co. 1	1,1% monte salari anno 1999	71.903,80
		<u>624.547,40</u>

5.1.14.11.11



Comune di Lecco

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni

Gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni sono i seguenti:

CCNL 22.01.2004 - art. 32	0,62% monte salari 2001	43.514,51
CCNL 22.01.2004 - art. 32	0,50% monte salari 2001	35.092,34
CCNL 22.01.2004 - art. 32	0,20% monte salari 2001 (alte professionalità)	14.036,93
CCNL 22.01.2004 - art. 34, co. 4	recupero progressioni orizzontali per reinquadramenti o cessazioni	-
CCNL 22.01.2004 - art. 33, co. 5	recupero indennità di comparto del personale cessato	-
CCNL 9.05.2006 - art. 4, co. 1	0,5% monte salari anno 2003	35.374,07
CCNL 11.4.2008 - art. 8, co. 2	0,6 % del monte salari dell'anno 2005	46.221,70
		<u>174.239,55</u>

L'incremento di cui all'art. 8, co 2 Ccni 11/04/2008, pari ad euro 46.221,70 è stato possibile in quanto il confronto tra la spesa di personale ed entrate correnti, così come desunte dalla relazione della Giunta Comunale al rendiconto della gestione 2011, è risultato non superiore al 39%. (entrate correnti euro 46.407.910,64; spese personale euro 12.314.889,78)

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità sono i seguenti:

CCNL 5.10.2001 - art. 4, co. 2	retribuzione individuale di anzianità	70.432,14
		<u>70.432,14</u>



Comune di Lecco

### 1.2 Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, ossia quelle risorse che non presentano caratteristiche di certezza per gli anni successivi, sono così dettagliate:

CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. e)	risparmi part time	
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. m)	risparmi straordinari art. 14, co. 3 (anno precedente)	3.878,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. m)	risparmi straordinari art. 14, co. 3 (anno corrente)	17.000,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	Incentivi ex art. 92 D. Lvo 163/2006	160.000,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	Pratiche condono edilizio	10.000,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	Recupero evasione ICI	60.000,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	Compensi ISTAT	15.000,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	Compensi DL.30/2007	2.000,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	Compensi protezione civile avvocatura	10.000,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	Recupero compensi per regime incompatibilità	
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 2	1,2% monte salari 1997 nuovi servizi e miglioramento servizi esistenti	75.767,60
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 5	Somme non utilizzate anno precedente (ed eventuali recuperi)	-
CCNL 1.04.1999, art. 17, co. 5	0,3% monte salari anno 2003	
CCNL 9.5.2006, art.4, co. 2 lett.a)	0,9% del monte salari dell'anno 2005	
CCNL 11.4.2008 - art. 8, co. 3		
		353.645,60

Gli importi relativi agli incentivi ex art 92 D.lgs. 163/2006 e l'incentivo per il recupero ICI sono stati quantificati anche con riferimento alla somma di eventuale spettanza del personale dirigente.

L'integrazione dell'importo di euro 75.767,60 di cui al Ccnl 1/04/1999 art. 15, co. 2, è stata oggetto di verifica da parte del Nucleo di Valutazione in data 26/09/2012 – verbale n. 5.

### 1.3 Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Le decurtazioni del fondo vengono operate distintamente per le risorse stabili e per quelle variabili.

Con riguardo al primo gruppo, le decurtazioni riportate ai punti 1 e 2 del prospetto che segue, sono state operate a seguito di rilievi mossi dalla Ragioneria Generale dello Stato in occasione dell'ispezione amministrativo-contabile effettuata nel 2007.

La decurtazione di cui al punto 3 è pari alla differenza tra RIA 2012 e RIA 2011 ed è operata al fine di mantenere l'importo complessivo delle risorse stabili 2012 non superiore a quello del 2011.



Comune di Lecco

Le riduzioni di cui ai successivi punti 4 e 5 sono state quantificate sulla base dei criteri esplicitati nelle circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 12 del 15/04/2011 e n. 16 del 02/05/2012.

Per il dettaglio dei conteggi si rimanda alle determinazioni n. 1165 del 22/12/2011 e n. 825 del 19/11/2012.

Tutte le decurtazioni non sono state operate in sede di costituzione del Fondo, bensì trovano specifiche voci in sede di utilizzo. Per tale motivo, alle voci 4 e 5 è riportato un importo cumulativo delle decurtazioni di competenza sia del 2011, sia del 2012.

1	Riduzione personale area vigilanza e personale prima e seconda qualifica funzionale (da B3 a C)	9.776,00
2	Riduzione personale A.T.A. (Ausiliari scolastici trasferiti al Ministero della Pubblica Istruzione)	19.344,00
3	adeguamento risorse stabili anno 2011	1.611,74
4	riduzione d.l. 78/2010 risorse stabili 2011	24.200,00
5	riduzione d.l. 78/2010 risorse stabili 2012	14.081,35
		<u>69.013,09</u>

Le decurtazioni del fondo di parte variabile sono le seguenti:

Riduzione d.l. 78/2010 risorse variabili 2011	5.000,00
Riduzione d.l. 78/2010 risorse variabili 2012	2.975,06
	<u>7.975,06</u>

Valgono per le decurtazioni del fondo di parte variabile, analoghe considerazioni già effettuate per le riduzioni ex dl. 78/2010 sulla parte stabile del fondo.

#### 1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

I prospetti seguenti riportano i totali del fondo sottoposto a certificazione, suddivisi tra risorse stabili e risorse variabili. I totali differiscono da quelli riportati nella citata determinazione 825/2012 in quanto le decurtazioni, nei prospetti che seguono, vengono operate sulla costituzione e non in sede di utilizzo, come già messo in evidenza al precedente punto 1.3



Comune di Lecco

a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1, lett. a)	fondo storico	358.107,17
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1, lett. b)	fondo anno 1998	73.041,98
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1, lett. g)	LED	69.661,24
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1, lett. h)	indennità ex 8 q.f.	16.268,40
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1, lett. j)	0,52% monte salari 1997	32.832,66
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1, lett. m)	risparmi straordinari art. 14 comma 4	2.732,15
CCNL 5.10.2001 - art. 4, co. 1	1,1% monte salari anno 1999	71.903,80
CCNL 5.10.2001 - art. 4, co. 2	retribuzione individuale di anzianità	70.432,14
CCNL 22.01.2004 - art. 32	0,62% monte salari 2001	43.514,51
CCNL 22.01.2004 - art. 32	0,50% monte salari 2001	35.092,34
CCNL 22.01.2004 - art. 32	0,20% monte salari 2001 (alte professionalità)	14.036,93
CCNL 22.01.2004 - art. 34, co. 4	recupero progressioni orizzontali per reinquadramenti o cessazioni	-
CCNL 22.01.2004 - art. 33, co. 5	recupero indennità di comparto del personale cessato	-
CCNL 9.05.2006 - art. 4, co. 1	0,5% monte salari anno 2003	35.374,07
CCNL 11.4.2008 - art. 8, co. 2	0,6 % del monte salari dell'anno 2005	46.221,70
	<i>risorse stabili</i>	<u>869.219,09</u>
Riduzione personale area vigilanza e personale prima e seconda qualifica funzionale (da B3 a C)		9.776,00
Riduzione personale A.T.A. (Ausiliari scolastici trasferiti al Ministero della Pubblica Istruzione)		19.344,00
adeguamento risorse stabili anno 201		1.611,74
riduzione d.l. 78/2010 risorse stabili 2011		24.200,00
riduzione d.l. 78/2010 risorse stabili 2012		14.081,35
	<i>riduzioni risorse stabili</i>	<u>69.013,09</u>
	<i>totale risorse stabili</i>	<u>800.206,00</u>

*[Handwritten signature]*



Comune di Lecco

b Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. e)	risparmi part time	-
	risparmi straordinari art. 14, co. 3	-
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. m)	(anno precedente)	3.878,00
	risparmi straordinari art. 14, co. 3	-
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. m)	(anno corrente)	17.000,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	Incentivi ex art. 92 D. Lvo 163/2006	160.000,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	Pratiche condono edilizio	10.000,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	Recupero evasione ICI	60.000,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	Compensi ISTAT	15.000,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	Compensi DL.30/2007	2.000,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	Compensi protezione civile	-
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	avvocatura	10.000,00
	Recupero compensi per regime	-
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	incompatibilità	-
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 2	1,2% monte salari 1997	75.767,60
	nuovi servizi e miglioramento servizi	-
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 5	esistenti	-
	Somme non utilizzate anno precedente	-
CCNL 1.04.1999, art. 17, co. 5	(ed eventuali recuperi)	-
CCNL 9.5.2006, art.4, co. 2 lett.a)	0,3% monte salari anno 2003	-
CCNL 11.4.2008 - art. 8, co. 3	0,9% del monte salari dell'anno 2005	-
	<i>risorse variabili</i>	<u>353.645,60</u>
Riduzione d.l. 78/2010 risorse variabili 2011		5.000,00
Riduzione d.l. 78/2010 risorse variabili 2012		2.975,06
	<i>riduzioni risorse variabili</i>	<u>7.975,06</u>
	<i>totale risorse variabili</i>	<u>345.670,54</u>

c Totale Fondo sottoposto a certificazione

Il totale fondo sottoposto a certificazione è il seguente:

<i>risorse stabili al netto delle riduzioni</i>	800.206,00
<i>risorse variabili al netto delle riduzioni</i>	345.670,54
<i>totale fondo 2012</i>	<u>1.145.876,54</u>



Comune di Lecco

### 1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Il fondo presentato a certificazione è contabilizzato al netto delle seguenti risorse temporanee che trovano invece allocazione nel bilancio 2012:

indennità di comparto (quota)	16.200,00
progressioni orizzontali (quota)	83.118,00
<b>totale</b>	<b>99.318,00</b>

### Modulo II- Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione Integrativa

Questo modulo restituisce, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo, la programmazione dell'utilizzo come concordato in sede di accordo integrativo. Con l'avvertenza già precisato nel modulo I, che il fondo è stato costituito al lordo delle decurtazioni definite dalle norme specifiche. L'effettiva destinazione potrà essere verificata e quantificata solo a chiusura dell'esercizio 2012.

E', al riguardo, in corso una verifica puntuale dell'utilizzo effettuato delle destinazioni del fondo, che verrà verosimilmente terminata entro il primo trimestre del 2013.

#### 2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Tali destinazioni hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione.

Si ritiene di inserire in tali somme, anche le retribuzioni di posizione organizzativa e di alta professionalità, data la loro specifica natura.

Le destinazioni non disponibili alla contrattazione sono le seguenti:

Progressioni orizzontali in vigore al 31.12 anno precedente	310.000,00
Progressioni orizzontali anno in corso	-
Recupero progressioni orizzontali per reinquadramenti o cessazioni	-
Indennità di comparto	160.000,00
Recupero indennità di comparto del personale cessato	-
Retribuzione posizione P.O. e alte professionalità	206.500,00
Indennità personale Asili Nido art. 31 co 7 CCNL 14.9.2000	8.000,00
Indennità art. 37 comma 4 CCNL 6/07/1995 (indennità di direzione prevista per il personale della ex qualifica VIII')	4.650,00
<b>totale impieghi stabili</b>	<b>689.150,00</b>



Comune di Lecco

## 2.2 Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Le destinazioni specificatamente regolate dal contratto sono le seguenti:

Indennità art. 17 - comma 2 lett. f) CCNL 01/04/99	-
Indennità turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno festivo	151.126,54
Indennità specifiche responsabilità	41.000,00
Progetti/obiettivo	-
Compenso art. 36, comma 2, CCNL 11/01/2004	6.600,00
Incentivo art. 54 CCNL 14/09/2000	1.000,00
Incet. ex art. 92 D.Lvo 163/2006 (art.15, co.1, lett. k), CCNL 1.4.99)	160.000,00
Pratiche condono edilizio (art. 15, co.1, lett. k), CCNL 1.4.99)	10.000,00
Recupero evasione ICI (art. 15, co.1, lett. k), CCNL 1.4.99)	60.000,00
Compensi ISTAT (art. 15, co.1, lett. k), CCNL 1.4.99)	15.000,00
Compensi D.L. 30/2007 (art. 15, co.1, lett. k), CCNL 1.4.99)	2.000,00
Compensi protezione civile (art. 15, co.1, lett. k), CCNL 1.4.99)	
Compensi avvocatura	10.000,00
	<u>456.726,54</u>

## 2.3 Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Sono presenti somme da regolare derivanti dal non completo utilizzo del fondo costituito nel 2011 per euro 11.578,67. Tali somme cautelativamente, non sono state fatte confluire nella costituzione del fondo 2012, preferendo attendere l'esito della anzidetta ricostruzione dell'effettivo utilizzo del fondo.

## 2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

<i>somme non regolate dal contratto</i>	689.150,00
<i>somme regolate dal contratto</i>	456.726,54
<i>destinazioni ancora da regolare</i>	-
	<u>1.145.876,54</u>

## 2.5 Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Valgono al riguardo le analoghe considerazioni e importi riportati al punto 1.5 Sezione V – Modulo I

## 2.6 Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.



Comune di Lecco

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili considerate al netto delle decurtazioni, finanziano completamente le destinazioni stabili. Anzi, è presente una differenza di euro 111.056,00 che va a finanziare gli impieghi variabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Si rimanda, al riguardo, alla relazione illustrativa

Recupero evasione ICI: l'attribuzione di incentivi è regolamentata nel regolamento ICI all'art. 13.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

#### Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato l'anno precedente.

Si allegano i prospetti dettagliati con evidenza delle differenze del fondo 2012 rispetto a quello del 2011, sia per la costituzione (allegato 1), sia per la destinazione (allegato 2).

Le differenze sulle poste contabilizzate temporaneamente all'esterno del fondo sono le seguenti:

	2011	2012	differenze
indennità di comparto (quota)	16.750,00	16.200,00	550,00
progressioni orizzontali (quota)	87.673,00	83.118,00	4.555,00
<b>totali</b>	<b>104.423,00</b>	<b>99.318,00</b>	<b>5.105,00</b>

#### Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

4.1- Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il presidio dei limiti di spesa del fondo viene effettuato in sede di programmazione, di gestione e di consuntivazione tramite verifiche extracontabili, sulla base dei dati che è possibile, in ogni momento, estrapolare dal sistema di contabilità del personale, integrato con il sistema di contabilità finanziaria dell'ente.

Viene effettuata puntuale verifica in merito al totale degli stanziamenti di bilancio che corrispondano alla somma da una parte delle voci di retribuzione e contribuzione e dall'altra delle voci del fondo.



Comune di Lecco

4.2- Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

È in corso una verifica puntuale in merito all'utilizzo delle destinazioni del fondo, che verrà verosimilmente terminata entro il primo trimestre del 2013.

Si rileva, comunque, che le "economie contrattuali del fondo" 2011 (pari ad euro 11.578,67), non sono state cautelativamente portate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo 2012, preferendo attendere l'esito della citata verifica.

4.3- Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

L'importo complessivo del fondo è stanziato sul bilancio di previsione 2012, sui rispettivi servizi ed interventi, coerentemente all'assegnazione delle risorse umane disposta con i provvedimenti dell'Organo di governo e delle disposizioni datoriali dei singoli dirigenti.

Inoltre, all'intervento 1.01.02.01, sul capitolo 506 "fondo produttività ed assunzioni", è stanziata la somma necessaria al finanziamento delle seguenti voci:

- retribuzione delle posizioni organizzative e alte professionalità;
- indennità per specifiche responsabilità
- indennità di turno, rischio, disagio e reperibilità;
- indennità per personale asili nido;
- compenso ufficiali d'anagrafe;
- incentivo messi notificatori.

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Lecco, 23 novembre 2012

IL DIRETTORE DI SETTORE

dott. Michele Brivio

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Paolo Codarri

COSTITUZIONE FONDO DIPENDENTI 2011- 2012

allegato 1)

		2011	2012	differenze
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1, lett. a)	fondo storico	358.107,17	358.107,17	-
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1, lett. b)	fondo anno 1998	73.041,98	73.041,98	-
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1, lett. g)	LED	69.661,24	69.661,24	-
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1, lett. h)	indennità ex 8 q.f.	16.268,40	16.268,40	-
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1, lett. j)	0,52% monte salari 1997	32.832,66	32.832,66	-
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1, lett. m)	risparmi straordinari art. 14 comma 4	2.732,15	2.732,15	-
CCNL 5.10.2001 - art. 4, co. 1	1,1% monte salari anno 1999	71.903,80	71.903,80	-
CCNL 5.10.2001 - art. 4, co. 2	retribuzione individuale di anzianità	68.820,40	70.432,14	1.611,74
CCNL 22.01.2004 - art. 32	0,62% monte salari 2001	43.514,51	43.514,51	-
CCNL 22.01.2004 - art. 32	0,50% monte salari 2001	35.092,34	35.092,34	-
CCNL 22.01.2004 - art. 32	0,20% monte salari 2001 (alte professionalità)	14.036,93	14.036,93	-
CCNL 22.01.2004 - art. 34, co. 4	recupero progressioni orizzontali per reinquadramenti o cessazioni	-	-	-
CCNL 22.01.2004 - art. 33, co. 5	recupero indennità di comparto del personale cessato	-	-	-
CCNL 9.05.2006 - art. 4, co. 1	0,5% monte salari anno 2003	35.374,07	35.374,07	-
CCNL 11.4.2008 - art. 8, co. 2	0,6 % del monte salari dell'anno 2005	46.221,70	46.221,70	-
	<b>totale risorse stabili</b>	<b>867.607,35</b>	<b>869.219,09</b>	<b>1.611,74</b>
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. e)	risparmi part time			
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. m)	risparmi straordinari art. 14, co. 3 (anno precedente)		3.878,00	3.878,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. n)	risparmi straordinari art. 14, co. 3 (anno corrente)		17.000,00	17.000,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	Incentivi ex art. 92 D. Lvo 163/2006	160.000,00	160.000,00	-
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	Pratiche condono edilizio	10.000,00	10.000,00	-
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	Recupero evasione ICI	60.000,00	60.000,00	-
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	Compensi ISTAT	22.335,00	15.000,00	- 7.335,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	Compensi DL.30/2007	2.000,00	2.000,00	-
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	Compensi protezione civile	3.000,00	-	- 3.000,00
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	avvocatura	10.000,00	10.000,00	-
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 1, lett. k)	Recupero compensi per regime incompatibilità			
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 2	1,2% monte salari 1997	75.767,60	75.767,60	-
CCNL 1.04.1999, art. 15, co. 5	nuovi servizi e miglioramento servizi esistenti			
	Somme non utilizzate anno precedente (ed eventuali recuperi)	73.423,72	-	- 73.423,72
CCNL 1.04.1999, art. 17, co. 5				
CCNL 9.5.2006, art.4, co. 2 lett.a)	0,3% monte salari anno 2003			
CCNL 11.4.2008 - art. 8, co. 3	0,9% del monte salari dell'anno 2005			
	<b>totale risorse variabili</b>	<b>416.526,32</b>	<b>353.645,60</b>	<b>- 62.880,72</b>
	<b>totale fondo</b>	<b>1.284.133,67</b>	<b>1.222.864,69</b>	<b>- 61.268,98</b>

UTILIZZO FONDO DIPENDENTI 2011 - 2012

	2011	2012	differenze	note
Progressioni orizzontali in vigore al 31.12 anno precedente	310.000,00	310.000,00	-	
Progressioni orizzontali anno in corso	-	-	-	
Recupero progressioni orizzontali per reinquadramenti o cessazioni	-	-	-	
Indennità di comparto	160.000,00	160.000,00	-	
Recupero indennità di comparto del personale cessato	-	-	-	
Ributazione posizione P.O. e altre professionalità	206.500,00	206.500,00	-	
Indennità personale Asili Nido art. 31 cp 7 CCNL 14.9.2000	8.300,00	8.000,00	- 300,00	dipendente dimissionario
Indennità art. 37 comma 4 CCNL 6/07/1995 (indennità di direzione prevista per il personale della ex qualifica VIII)	3.500,00	4.650,00	1.150,00	dipendente assunto fine 2011
Riduzione personale area vigilanza e personale prima e seconda qualifica funzionale (Ga B3 a C)	9.776,00	9.776,00	-	
Riduzione personale A.T.A. (Ausiliari scolastici trasferiti al Ministero della Pubblica Istruzione)	19.344,00	19.344,00	-	
Rideterm. Riduz. d.l. 78/2010 con dati effettivi anno (nnnn-1)	-	-	-	
adeguamento risorse stabili anno 2011	1.611,74	1.611,74	-	riduzione ris personale cessato
riduzione d.l. 78/2010 risorse stabili anno 2011	24.200,00	24.200,00	-	
riduzione d.l. 78/2010 risorse stabili	14.981,35	14.981,35	-	10.118,65
<b>totale impieghi stabili</b>	<b>741.620,00</b>	<b>758.163,09</b>	<b>16.543,09</b>	
Indennità art. 17 - comma 2 lett. f) CCNL 01/04/99	2.500,00	-	- 2.500,00	indennità prevista nelle specifiche
Indennità turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno festivo	210.000,00	151.126,54	- 58.873,46	responsabilità minore spesa in seguito al nuovo regolamento della reperibilità indennità art. 17 comma 2 lettera f) CCNL 1/4/1999
Indennità specifiche responsabilità	38.500,00	41.000,00	2.500,00	
Progett/obiettivo	-	-	-	
Compenso art. 36, comma 2, CCNL 11/01/2004	6.600,00	6.600,00	-	
Incentivo art. 54 CCNL 14/09/2000	1.000,00	1.000,00	-	
Incret. ex art. 92 D.Lvo 163/2006 (art.15, co.1, lett. k), CCNL 1.4.99)	160.000,00	160.000,00	-	
Pratiche condono edilizio (art. 15, co.1, lett. k), CCNL 1.4.99)	10.000,00	10.000,00	-	
Recupero evasione ICI (art. 15, co.1, lett. k), CCNL 1.4.99)	60.000,00	60.000,00	-	
Compensi ISTAT (art. 15, co.1, lett. k), CCNL 1.4.99)	22.335,00	15.000,00	- 7.335,00	minor contributo Istat
Compensi D.L. 30/2007 (art. 15, co.1, lett. k), CCNL 1.4.99)	2.000,00	2.000,00	-	
Compensi protezione civile (art. 15, co.1, lett. k), CCNL 1.4.99)	3.000,00	-	- 3.000,00	2011: contributo una tantum
Compensi avvocatura	10.000,00	10.000,00	-	
Non utilizzo risparmi straordinari (lett. M) art. 14 comma 3	-	-	-	
Disponibilità residua per somme non utilizzate	-	-	-	
Riduzione per recupero incremento fondo 2003 (art. 5 CCNL 31.3.1999)	-	-	-	
Riduzione personale ATA trasferito anni 2002/2003	-	-	-	
Incentivi - ex art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999	-	-	-	
Riduzione per maggiori utilizzi esercizi precedenti	-	-	-	
Rideterm. Riduz. d.l. 78/2010 con dati effettivi anno (nnnn-1)	-	-	-	
Riduzione d.l. 78/2010 risorse variabili anno 2011	5.000,00	5.000,00	-	5.000,00
Riduzione d.l. 78/2010 risorse variabili	-	2.975,06	2.975,06	- 2.024,94
<b>totale impieghi variabili</b>	<b>530.935,00</b>	<b>464.701,60</b>	<b>- 66.233,40</b>	
<b>totale utilizzo</b>	<b>1.272.555,00</b>	<b>1.222.864,69</b>	<b>- 49.690,31</b>	

*Autenti*

*K*

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
VIRGINIO BRIVIO



IL SEGRETARIO GENERALE  
PAOLO CODARRI



---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale, certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 19 DIC. 2012 vi rimarrà per 15 giorni consecutivi fino al 3 GEN. 2013, ai sensi dell'art. 124, 1° comma, D.Lgs.n. 267/2000.
- è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari in data 19 DIC. 2012.

Lì, 19 DIC. 2012



IL SEGRETARIO GENERALE  
PAOLO CODARRI



---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA in data \_\_\_\_\_

Lì, .....

IL SEGRETARIO GENERALE