

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 178 del 1.10.2014

OGGETTO: Autorizzazione all'assunzione di un dirigente a contratto a tempo determinato per la copertura del posto temporaneamente vacante di qualifica dirigenziale di Direttore del Settore affari generali e attività produttive, del Servizio protezione civile, del Servizio addetto stampa e dell'Unità apicale rete dei servizi di comunicazione e partecipazione – Criteri per l'indizione di una selezione pubblica per il conferimento dell'incarico.

L'anno duemilaquattordici e questo giorno primo del mese di ottobre alle ore 15 nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg:

Virginio Brivio	SINDACO	P
Vittorio Campione	VICESINDACO	A
Francesca Bonacina	ASSESSORE	P
Ivano Donato	ASSESSORE	P
Martino Mazzoleni	ASSESSORE	P
Francesca Rota	ASSESSORE	P
Michele Tavola	ASSESSORE	P
Armando Volontè	ASSESSORE	A
Elisa Corti	ASSESSORE	P

Presiede l'adunanza il Dott. VIRGINIO BRIVIO in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Generale Dott. MICHELE LUCCISANO incaricato della redazione del presente verbale.

IL SINDACO

accertata la validità dell'adunanza per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e sottopone all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- con determinazione dirigenziale n. 654 del 18/09/2014, il Dott. Flavio Polano è stato collocato in aspettativa non retribuita a seguito della sua candidatura a Presidente della Provincia e del suo ruolo di Sindaco in altro comune;
- a far data dal 21 settembre 2014 il posto di dirigente del Settore Affari Generali e Attività Produttive e degli altri servizi apicali assegnati al Dott. Flavio Polano risulta vacante e si rende pertanto necessaria l'assunzione dei provvedimenti diretti ad assicurare la copertura del posto di qualifica dirigenziale di cui trattasi per il quale con decreto del Sindaco n. 172 del 19/09/2014 è stato conferito un incarico di reggenza temporanea fino alla nomina del dirigente supplente mediante stipulazione di un contratto a tempo determinato ex art. 110 TUEL e ex art. 25, del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RAVVISATO, in relazione alla complessità e specificità del Settore e dei Servizi in questione che rendono necessario un presidio costante da parte di una figura dirigenziale appositamente individuata, di provvedere con la massima urgenza al conferimento dell'incarico di direzione di un settore di sicuro rilievo strategico per l'ente, allo scopo di garantire la continuità e l'effettività dell'esercizio dei delicati e complessi processi e attività che fanno capo alla struttura;

RITENUTO che per la copertura della posizione di qualifica dirigenziale vacante sussistano i presupposti e le condizioni di fatto e di diritto per il ricorso all'assunzione di un dirigente mediante un contratto a tempo determinato per tutta la durata del mandato del Sindaco, o comunque fino al momento del rientro in servizio del dirigente titolare Dott. Flavio Polano, se antecedente la scadenza del mandato stesso;

VISTO l'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 come integrato dal D.L. n. 90/2014 convertito in L. 114/2014 il quale stabilisce che, ai fini del conferimento degli incarichi dirigenziali a tempo determinato previsti dalla dotazione organica, lo statuto possa prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, avvenga mediante contratto a tempo determinato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire, e previa selezione pubblica;

VISTO che tale norma è stata declinata all'art. 33, commi 3 e 4, del vigente Statuto comunale ed ha trovato compiuta disciplina all'art. 25 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi il quale prevede che la Giunta Comunale, per soddisfare particolari esigenze correlate al conseguimento di prioritari obiettivi istituzionali, possa autorizzare, anche su proposta del segretario generale, l'assunzione di dirigenti (..)

- a) entro il tetto del 30% della vigente dotazione organica della stessa qualifica dirigenziale a tempo indeterminato, con l'arrotondamento del quoziente all'unità inferiore se il primo decimale è inferiore a 5 o all'unità superiore se il primo decimale è uguale o superiore a 5. E' in ogni caso possibile effettuare almeno un'assunzione con tale tipologia contrattuale;

TENUTO PRESENTE che nella vigente dotazione organica dell'area dirigenziale i posti di qualifica dirigenziale previsti sono 11 e che pertanto la procedura in corso di attivazione rispetta i limiti numerici previsti dalla norma, essendo attualmente in servizio un solo dirigente a tempo determinato;

VISTO l'art. 25 c. 3 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi in base al quale il rapporto con il dirigente a contratto si costituisce mediante scelta diretta del Sindaco;

DATO ATTO che il dirigente da assumere a contratto viene individuato, con procedure selettive pubbliche nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 11 c. 1 D.L. n. 90/2014 convertito in L. n. 114/2014, di principi di trasparenza, pubblicità e valutazione anche tra il personale di categoria D già in servizio presso il Comune, sulla base del "profilo" preventivamente definito dalla Giunta Comunale e della natura e delle caratteristiche degli obiettivi prefissati e dei programmi da realizzare, a seguito dell'accertamento di una comprovata qualificazione professionale e di una elevata esperienza nell'esercizio di funzioni di direzione e di gestione di strutture complesse in enti o aziende pubbliche o private.

RITENUTO pertanto di autorizzare la copertura, con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del TUEL e dell'art. 25 del regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, della posizione vacante di qualifica dirigenziale di direttore del Settore Affari Generali e Attività Produttive, del Servizio Protezione civile, del Servizio addetto stampa e dell'Unità apicale Rete dei servizi di comunicazione e partecipazione, definendo i criteri e le modalità per lo svolgimento di una procedura di selezione finalizzata alla formazione di un elenco di idonei per il conferimento dell'incarico da parte del Sindaco;

Vista la deliberazione n. 171 del 25/09/2014 avente ad oggetto "Integrazione al programma triennale delle assunzioni 2014 – 2016";

Visto il parere tecnico, espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'art. 110 D. L.vo n. 267/2000 come modificato dal D.L. n. 90/2014 convertito in L. n. 114/2014;

con voti unanimi resi nei modi di legge

DELIBERA

1) di dare atto della sussistenza dei presupposti e delle condizioni di fatto e di diritto per il ricorso allo strumento del contratto a termine per la copertura della posizione di qualifica dirigenziale di direttore del Settore Affari Generali e Attività Produttive, del Servizio Protezione civile, del Servizio addetto stampa e dell'Unità apicale Rete dei servizi di comunicazione e partecipazione, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 s.m.i., dell'art. 33, commi 3 e 4, dello Statuto comunale ed dell'art. 25 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

2) di autorizzare conseguentemente la copertura del predetto posto vacante di qualifica unica dirigenziale mediante affidamento di un incarico con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, con decorrenza presunta dal 1 novembre 2014 per tutta la durata del mandato del Sindaco, o comunque fino al momento del rientro in servizio del dirigente titolare Dott. Flavio Polano, se antecedente la scadenza del mandato stesso, previo espletamento di una selezione pubblica con le modalità e i criteri seguenti :

- l'incarico sarà conferito previa selezione pubblica per *curriculum*, indetta con apposito avviso da pubblicarsi mediante affissione all'albo pretorio on line e inserimento nel sito web del Comune per quindici giorni consecutivi;
- oltre ai requisiti di ordine generale previsti dalla vigente normativa in materia, dovranno essere previsti quali requisiti di ammissione alla selezione:

- ✓ il possesso della laurea in giurisprudenza, scienze politiche, economia e commercio o equipollenti;
 - ✓ comprovata esperienza professionale, alla data di scadenza dell'avviso di indizione della procedura derivante da:
 - esercitare, presso pubbliche amministrazioni del Comparto Regioni ed Autonomie locali, funzioni dirigenziali con inquadramento in profilo professionale corrispondente a quello della posizione dirigenziale da ricoprire;
 - oppure
 - aver maturato presso pubbliche amministrazioni del Comparto Regioni ed autonomie locali, per un periodo complessivamente non inferiore a 5 anni, un'esperienza di lavoro a tempo indeterminato con inquadramento nella categoria D in profilo professionale dell'area amministrativa, congiuntamente all'aver esercitato per il medesimo periodo di durata (ossia per non meno di 5 anni) le funzioni correlate all'area delle posizioni organizzative nell'ambito di servizi sostanzialmente corrispondenti a quelli della posizione dirigenziale oggetto della presente selezione.
- Tutti i titoli dichiarati dai candidati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dall'avviso di indizione di selezione comparativa per la presentazione della domanda di ammissione.

La selezione dei *curricula* sarà svolta da una Commissione nominata dal Segretario Generale e da esso presieduta e composta dal dirigente del Settore Finanziario, Società Partecipate - Gare e Contratti e dal dirigente del Settore Educazione, Cultura e Sport.

Al termine della selezione, la commissione redigerà un elenco di candidati (non superiore a 5) il cui curriculum sia ritenuto idoneo, per contenuto e professionalità dichiarata; la valutazione, operata ad esito della selezione dei *curricula* così condotta, è esclusivamente finalizzata ad individuare la potenziale parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro tempo determinato, e, pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

Nelle valutazioni effettuata dalla Commissione costituirà elemento di preferenza la precedente esperienza svolta come dirigente nelle materie attinenti il profilo dirigenziale in esame;

Il Sindaco deciderà il conferimento dell'incarico tra i soggetti inclusi nell'elenco dei candidati ritenuti idonei per lo scopo, fornendone esplicita motivazione, e previo eventuale colloquio coi candidati inclusi nell'elenco medesimo;

Il Sindaco avrà salva la facoltà di non affidare l'incarico e, qualora lo conferisca, potrà, comunque, nei limiti temporali di efficacia del contratto individuale, stipulare nuovo contratto con altro candidato partecipante alla selezione in caso di risoluzione dell'originario negozio per qualsiasi causa intervenuta;

L'incarico decorrerà presumibilmente dal 1 novembre 2014 (tenuto conto dei tempi tecnici necessari per avviare e concludere le procedure selettive) o da altra successiva data di conclusione della procedura e cesserà in ogni caso con la cessazione del mandato amministrativo del Sindaco che ha conferito l'incarico stesso, fatto salvo quanto previsto dall'art. 25 c. 7 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi

L'incarico potrà essere revocato in qualunque momento per i seguenti motivi:

- ✓ inosservanza delle direttive del Sindaco e mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- ✓ inadempienza grave e reiterata;
- ✓ pubblico interesse;
- ✓ per motivate ragioni organizzative e gestionali;

- ✓ in tutti i casi previsti dalla legge e dai contratti collettivi nazionali, Regioni, Autonomie locali, area dirigenza;

Il contratto disciplinante il rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato con l'incaricato della posizione dirigenziale, da stipularsi dal segretario generale ai sensi del comma 3 dell'art.25 del regolamento di organizzazione, dovrà prevedere in particolare:

- a) Oggetto del contratto e posizione lavorativa
- b) Poteri ed attribuzioni dell'incaricato
- c) Durata del contratto e facoltà di recesso
- d) Contenuti delle responsabilità dirigenziali - Realizzazione dei programmi e raggiungimento degli obiettivi di gestione ;
- e) Determinazione del trattamento economico, costituito da retribuzione tabellare, retribuzione di posizione e retribuzione di risultato, 13[^] mensilità, in misura equivalente a quello del personale dirigenziale dell'ente in applicazione dei CCNL vigenti per l'area della dirigenza del comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- f) Esclusività delle prestazioni
- g) Normative di legge e dei contratti collettivi di lavoro applicabili

Con successivo provvedimento dirigenziale si provvederà all'assunzione dell'impegno di spesa ed all'approvazione dell'avviso pubblico di formazione di un elenco di candidati idonei all'assunzione a tempo determinato in qualità di dirigente;

Stante l'urgenza, con separata votazione, con voti unanimi

DELIBERA

l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to VIRGINIO BRIVIO

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to MICHELE LUCCISANO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 7.10.2014 rimarrà per 15 giorni consecutivi fino al 22.10.2014 , ai sensi dell'art. 124, 1° comma, D.Lgs.n. 267/2000.

- è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari in data 7.10.2014.

Lì, 7.10.2014

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to MICHELE LUCCISANO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA in data _____

Lì,

IL SEGRETARIO GENERALE