



Comune di Lecco

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 86 del 27.5.2014

OGGETTO: PROGRAMMA TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI 2014-2016.

L'anno duemilaquattordici e questo giorno ventisette del mese di maggio alle ore 18.50 nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg:

Virginio Brivio	SINDACO	P
Vittorio Campione	VICESINDACO	A
Francesca Bonacina	ASSESSORE	P
Ivano Donato	ASSESSORE	A
Martino Mazzoleni	ASSESSORE	A
Francesca Rota	ASSESSORE	P
Michele Tavola	ASSESSORE	P
Armando Volontè	ASSESSORE	A
Elisa Corti	ASSESSORE	P

Presiede l'adunanza il Dott. VIRGINIO BRIVIO in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Generale Dott. PAOLO CODARRI incaricato della redazione del presente verbale.

IL SINDACO

accertata la validità dell'adunanza per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e sottopone all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

Con deliberazione n. 35 del 10/06/2013 avente ad oggetto “Programma delle assunzioni per il triennio 2013/2015”, il Consiglio Comunale forniva gli indirizzi a cui attenersi per le assunzioni del personale nel triennio 2013/2015;

Dato atto che il predetto documento è stato redatto tenendo conto delle norme relative alle spese per le assunzioni di personale che impongono agli enti, prima di procedere ad assunzioni a qualsivoglia titolo quanto segue:

1. Rispetto del patto di stabilità –di cui all’art. 76 c. 4 del D.L. n. 112/2008, convertito in L.133/2008 e modificato da ultimo dal D.L. n. 16/2012 convertito in L. 44/2012;
2. Riduzione della spesa – Ai sensi dell’art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 come modificato da ultimo dall’art. 14 c. 7 del D.L. n. 78/2010;
3. Rispetto della percentuale di incidenza delle spese di personale rispetto alle spese correnti – Ai sensi del c. 7 dell’art. 76 del D.L. n. 112/2008 come modificato da ultimo dal D.L. n. 16/2012 convertito in L. n. 44/2012;

Preso atto che

- è possibile procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato **nel limite del 40 per cento della spesa** corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente;
- nel caso di incidenza delle spese di personale **pari o inferiore al 35 per cento** delle spese correnti sono ammesse, in deroga al limite del 40 per cento (..), le assunzioni per turn-over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'articolo 21, comma 3, lettera b), della legge 5 maggio 2009, n. 42
- per le assunzioni di personale a tempo determinato *le amministrazioni dello Stato (..) possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009*

Ritenuto, pertanto, che nel triennio 2014/2016:

- 1) il Comune di Lecco non dia corso ad assunzioni a tempo indeterminato;
- 2) i dirigenti competenti possano dare corso alle assunzioni a tempo determinato, ed alle assegnazioni temporanee di personale, al fine di far fronte a sostituzioni di personale assente con diritto alla conservazione del posto o per esigenze temporanee e straordinarie dei servizi nei limiti delle disponibilità dei rispettivi bilanci oltre che della percentuale di spesa di cui al c. 28 dell’art. 9 del D.L. n. 78/2010;
- 3) il Dirigente del servizio gestione risorse umane possa autorizzare – su parere favorevole previa richiesta del dirigente del settore interessato - la mobilità verso l’esterno di personale comunale con o senza sostituzione con altra mobilità di personale in entrata e in ogni caso senza incremento di spesa a carico del bilancio dell’ente;

Dato atto altresì che:

- questo Comune ha rispettato le disposizioni del *patto di stabilità*, come risulta dalla certificazione rilasciata dal dirigente del Settore Finanziario, Società Partecipate – Gare e Contratti in data 27/02/2014 prot. int. n. 11781;
- l'incidenza *percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti* è inferiore al 50% e come da attestazione del responsabile del Settore Finanziario, Società Partecipate, Gare e Contratti in data 28/03/2014 prot. int. n. 17934;
- che sono stati rispettati gli obblighi di *riduzione delle spese di personale* nel 2013 (ai sensi dell'art. 1, c. 557, L. n. 296/2006 s.m.i.) come da attestazione del dirigente del Settore Finanziario, Società Partecipate - Gare e Contratti prot. int. n. 22498 del 17/04/2014;

Preso atto che il Comune di Lecco rispetta il limite posto dall'art. 9 c. 28 del D.L. n. 78/2010 s.m.i. come da attestazione in data 17/04/2014 prot. int. n. 22494 del dirigente del Settore Finanziario, Società Partecipate - Gare e Contratti;

Preso atto che si provvederà a comunicare la presente deliberazione alla RSU ed alle OO.SS.;

Preso atto infine che il Comune di Lecco è inserito tra gli enti sperimentatori della nuova contabilità ai sensi dell'art. 36 del D. L.vo n. 118/2011;

Premesso quanto sopra,

Viste le proprie deliberazioni:

- relativa al piano triennale di azioni positive n. 85 del 27/5/2014;
- n. 178 del 18/11/2013 di approvazione della revisione della dotazione organica;
- n. 56 del 07/04/2014 relativa alle rilevazioni delle possibili eccedenze del personale ai sensi dell'art. 33 del D. L.vo n. 165 /2001;

Visti altresì:

- il vigente Statuto comunale e il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- l'art. 42 decreto legislativo 267/2000;
- la legge n. 220/2010;
- il D. L.vo n. 150/2009 e il D. L.vo n. 165/2001;
- l'art. 1 c. 557, 558, 537 della L. n. 296/2006;
- il D.L. n. 78/2010 convertito con modifiche nella L. 122/2010;
- il D.L. n. 112/2008 convertito il L. 133/2008 come modificato dal D.L. 16/2012 convertito il L. 44/2012;
- il D.L. n. 16/2012 convertito in L. 44/2012, come modificato dal D. L.vo n. 118/2011 art. 36;

Visti i pareri tecnico e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo n. 267/2000;

con voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

- 1) nel triennio 2014/2016 il Comune di Lecco non darà corso ad assunzioni di personale a tempo indeterminato;
- 2) nel triennio 2014/2016 il Dirigente del servizio gestione risorse umane potrà autorizzare – su parere favorevole e previa richiesta del dirigente del settore interessato - la mobilità verso

l'esterno di personale comunale con o senza sostituzione con altra mobilità di personale in entrata della stessa categoria o di categoria inferiore;

- 3) relativamente al personale a tempo determinato, di autorizzare, per il triennio 2014/2016 i dirigenti competenti a dare corso alle assunzioni a tempo determinato ed alle assegnazioni temporanee di personale, nei limiti delle disponibilità dei rispettivi bilanci oltre che della percentuale di spesa di cui al c. 28 dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 come modificato dall'art. 36 del D. L.vo n. 118 del 23/06/2011;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento sarà inserito nella parte II Sezione Operativa del Documento Unico di Programmazione;
- 5) di dare atto che le spese derivanti dal presente provvedimento saranno contenute nell'ambito delle disponibilità dei bilanci 2014/2016 e che per l'anno 2013:
 - o Il Comune ha rispettato le disposizioni del patto di stabilità, come risulta dalla certificazione rilasciata dal dirigente del Settore Finanziario, Società Partecipate – Gare e Contratti in data 27/02/2014 prot. int. n. 11781;
 - o l'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti è inferiore al 50% e come da attestazione del responsabile del Settore Finanziario, Società Partecipate, Gare e Contratti in data 28/03/2014 prot. int. n. 17934;
 - o che sono stati rispettati gli obblighi di riduzione delle spese di personale nel 2013 (ai sensi dell'art. 1, c. 557, L. n. 296/2006 s.m.i.) come da attestazione del dirigente del Settore Finanziario, Società Partecipate - Gare e Contratti prot. int. n. 22498 del 17/04/2014;
 - o Il Comune di Lecco rispetta il limite posto dall'art. 9 c. 28 del D.L. n. 78/2010 s.m.i. come da attestazione in data 17/04/2014 prot. int. n. 22494 del dirigente del Settore Finanziario, Società Partecipate - Gare e Contratti;
- 6) di prendere atto che il contenuto della presente deliberazione sarà comunicato alla RSU ed alle OO.SS.;

Stante l'urgenza, con separata votazione, con voti unanimi

DELIBERA

l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267/2000.

PARERE TECNICO DI CUI ALL' ART. 49 D.Lgs. 267/2000

Si esprime **PARERE FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione ID n. del 26/5/14
avente ad oggetto: "Programma provvisorio delle assunzioni per l'anno 2014" 29866

Lecco,

26 MAG. 2014

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Paolo Codarri



↓

ALLEGATO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE ID N. 29866
DEL 26.05.2014.

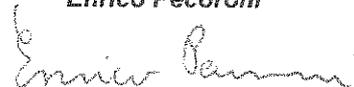
SETTORE: FINANZIARIO, SOCIETÀ PARTECIPATE, GARE E CONTRATTI
SERVIZIO: BILANCIO E SOCIETÀ PARTECIPATE

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000 si esprime parere favorevole sulla
deliberazione in esame.

Lecco, 27 maggio 2014

IL DIRETTORE DI SETTORE
Enrico Pecoroni



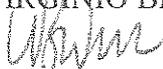
IL DIRETTORE DEL SERVIZIO
Nadia Crippa



Pratica trattata da: Laura Arrigoni Neri

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
VIRGINIO BRIVIO



IL SEGRETARIO GENERALE
PAOLO CODARRI



REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 28 MAG. 2014 rimarrà per 15 giorni consecutivi fino al 12 GIU. 2014, ai sensi dell'art. 124, 1° comma, D.Lgs.n. 267/2000.
- è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari in data 28 MAG. 2014.

Li, 28 MAG. 2014



IL SEGRETARIO GENERALE
PAOLO CODARRI



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA in data _____

Li,

IL SEGRETARIO GENERALE