

N. 591 - 2012 Reg.

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

### **Numero 591**

### **Data: 10-09-2012**

**SETTORE : FINANZIARIO SOCIETA' PARTECIPATE GARE E CONTRATTI**

**SERVIZIO : CONTABILITA' DEL PERSONALE**

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODITTIVITA' DEL  
PERSONALE NON DIRIGENTE - ART. 15, CCNL 01.04.1999 -  
ANNO 2012**

**Istruttore: VIVIANA ALDEGHI**

**Responsabile del Procedimento: VIVIANA ALDEGHI**

**Direttore: MICHELE BRIVIO**

**I DIRETTORI DI SETTORE**

Richiamati:

1. l'art. 15 del CCNL 01.04.1999, che detta disposizioni in merito alle risorse da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (di seguito indicate come "fondo"), nonché l'art. 31 del CCNL 22.01.2004;
2. l'art. 9, co. 2-bis del d.l. 78/2010, che detta disposizioni in materia di contenimento delle spese del pubblico impiego, prevedendo, in particolare che *"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale [...] di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio"*;
3. le circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 12 del 15.04.2011 (che detta disposizioni relative all'applicazione del succitato art. 9) e n. 16 del 02.05.2012 (che, nel dettare disposizioni in merito alla redazione del conto annuale previsto dal titolo V del d.lgs. 30 marzo 2001, n.165, specifica quali voci sottoporre alla riduzione del succitato art. 9, co. 2-bis);
4. il parere prot. n. 105365 del 13.10.2011, rilasciato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, al Comune di Lecco, che conferma la possibilità di utilizzare l'istituto previsto dall'art. 15, co. 2, CCNL 01.04.1999 per la costituzione del fondo, previa verifica positiva da parte del Nucleo di Valutazione di reali ed effettivi processi di organizzazione dei servizi e di progetti/obiettivi di produttività e di qualità previsti dal PEG;

Ritenuto di attuare la riduzione proporzionale del fondo 2012 (come da allegato 2):

1. ai sensi dell'art. 9, co. 2-bis, d.l. 78/2010;
2. in ossequio alle modalità di calcolo riportate nelle citate circolari MEF n. 12/2011 e n. 16/2012;
3. nel rispetto del limite di cui all'art. 1, co. 557, L. 296/2006;
4. tramite la previsione di specifiche voci in sede di destinazione, tenuto conto delle previsioni di cessazioni ed assunzioni di nuovo personale;

Dato altresì atto che si ritiene necessario procedere alla rideterminazione delle riduzioni del fondo 2011, calcolato ai sensi dell'art. 9, co. 2-bis d.l. 78/2010, per effetto del diverso numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2011 (n.335) rispetto al numero preventivato all'atto della costituzione del fondo 2011 (n. 337), come da allegato 3; anche per tali riduzioni verranno previste specifiche voci in sede di destinazione;

Quantificato in euro 1.611,74 l'incremento, rispetto al 2010, della voce relativa alle retribuzioni individuali di anzianità, calcolato ai sensi dell'art. 4, co. 2, CCNL 5.10.2001 e pari alla differenza tra i valori riferibili al personale cessato ed al personale assunto nel 2011 (allegato 4);

Atteso che, con riferimento ai "fondi destinati allo straordinario", ai sensi dell'art. 14, co. 3 del CCNL 01.04.1999 *"i risparmi accertati a consuntivo confluiscono nelle risorse indicate nell'art.15, in sede di contrattazione decentrata integrativa, con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale"*; per l'anno 2011 tali risparmi risultano pari ad euro 3.878,00 (allegato 5);

Ritenuto di provvedere alla costituzione del fondo 2012 sulla base delle regole vigenti nei singoli contratti collettivi nazionali, come da prospetto allegato 1, che ne dettaglia le singole voci, per

complessivi euro 1.205.864,69;

Dato atto che il totale del fondo 2012 non è superiore al totale sia del fondo 2010, sia del fondo 2011, costituiti, rispettivamente, con determinazioni dirigenziali n. 442/2010 e n. 1165/2011;

Rilevata la rispettiva competenza all'assunzione della presente determinazione;

Visto lo Statuto Comunale, il TUEL d.lgs. 267/2000 e le norme vigenti in materia di contabilità pubblica e del personale;

### **DETERMINANO**

1. gli allegati 1), 2), 3), 4) e 5) costituiscono parte integrante della presente determinazione;
2. di costituire il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente di cui all'art. 15 del CCNL 01.04.1999 e smi per l'anno 2012, sulla base delle regole vigenti nei singoli contratti collettivi nazionali, come da allegato 1, per complessivi euro 1.205.864,69;
3. di dare atto che:
  - a. la riduzione proporzionale di cui all'art. 9, co. 2-bis, d.l. 78/2010 (allegato 2), calcolata sulla base dei criteri indicati in premessa, verrà operata prevedendo specifiche voci in sede di destinazione del fondo 2012, unitamente alla rideterminazione della riduzione proporzionale del fondo 2011 (allegato 3);
  - b. l'importo complessivo del fondo 2012 così costituito non è superiore al totale sia del fondo 2010, sia del fondo 2011, costituiti, rispettivamente, con determinazioni dirigenziali n. 442/2010 e n. 1165/2011;
  - c. le spese discendenti dall'adozione del presente provvedimento trovano copertura finanziaria sul bilancio di previsione 2012, ai rispettivi interventi di spesa;
  - d. la destinazione delle risorse decentrate 2012 agli utilizzi di cui all'art. 17 del CCNL 01.04.1999 e la verifica della ricorrenza dei presupposti e delle condizioni richieste dalle disposizioni dell'art. 15, comma 4, del CCNL 01.04.1999, in particolare, per l'integrazione del fondo 2012 con le risorse variabili di cui all'art. 15 comma 2, formeranno oggetto di apposito accordo integrativo decentrato, previa verifica positiva da parte del Nucleo di Valutazione di reali ed effettivi processi di riorganizzazione dei servizi e di progetti/obiettivi di produttività e di qualità previsti dal PEG.

**IL DIRETTORE DI SETTORE**  
dott. Michele Brivio

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
dott. Paolo Codarri

**SETTORE: FINANZIARIO SOCIETA' PARTECIPATE GARE E CONTRATTI**

**SERVIZIO: CONTABILITA'**

<b>VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE</b>
---------------------------------------

Ai sensi dell'art. 151, comma 4 del d.lgs. 267/2000 e degli artt. 94 e 107 del vigente regolamento comunale di contabilità, si attesta la copertura finanziaria della determinazione allegata, n. 591 del 10-09-2012 .

Lecco lì, 10-09-2012

**IL DIRETTORE DI SETTORE  
MICHELE BRIVIO**

Pratica trattata da: MICHELE BRIVIO

Responsabile del Procedimento: MICHELE BRIVIO