



Comune di Lecco

# Comune di Lecco

Piazza Diaz, 1 - 23900 Lecco (LC) - Tel. 0341/ 481111 - Fax 286874 - C.F. 00623530136

---

[N. 896](#) - 2014 Reg.

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**Numero 896**

**Data: 24-11-2014**

**SETTORE : FINANZIARIO SOCIETA' PARTECIPATE GARE E CONTRATTI**

**SERVIZIO : CONTABILITA' DEL PERSONALE**

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' DEL  
PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2014**

**Istruttore: NADIA CRIPPA**

**Responsabile del Procedimento: ENRICO PECORONI**

**Direttore: ENRICO PECORONI**

## IL DIRETTORE DI SETTORE

Richiamati:

1. l'art. 15 del CCNL 01.04.1999, che detta disposizioni in merito alle risorse da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (di seguito indicate come "fondo"), nonché l'art. 31 del CCNL 22.01.2004;
2. l'art. 9, co. 2-bis del d.l. 78/2010, che detta disposizioni in materia di contenimento delle spese del pubblico impiego, prevedendo, in particolare che "A decorrere dal 1.01.2011 e sino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale [...] di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio";
3. il D.P.R. 122 del 04.09.2013 che ha prorogato le disposizioni dell'art. 9 co. 2 bis del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010, fino al 31.12.2014;
4. le circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 12 del 15.04.2011 (che detta disposizioni relative all'applicazione del succitato art. 9), n. 16 del 02.05.2012 (che, nel dettare disposizioni in merito alla redazione del conto annuale previsto dal titolo V del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, specifica quali voci sottoporre alla riduzione del succitato art. 9, co. 2-bis), la circolare 21 del 26.04.2013 che disciplina la quantificazione massima del fondo e da ultimo la circolare n. 15 del 30.04.2014;
5. il parere prot. n. 105365 del 13.10.2011, rilasciato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato al Comune di Lecco, che conferma la possibilità di utilizzare l'istituto previsto dall'art. 15, co. 2, CCNL 01.04.1999 per la costituzione del fondo previa verifica positiva da parte del Nucleo di Valutazione di reali ed effettivi processi di organizzazione dei servizi e di progetti/obiettivi di produttività e di qualità previsti dal Piano Esecutivo di Gestione;
6. il contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale del comparto – parte normativa – triennio 2013/2014/2015;

Ritenuto di attuare la riduzione proporzionale del fondo 2014, come risulta dall'allegato 2):

1. ai sensi dell'art. 9, co. 2-bis, d.l. 78/2010;
2. in ossequio alle modalità di calcolo riportate nelle citate circolari MEF n. 12/2011 e n. 16/2012;
3. nel rispetto del limite di cui all'art. 1, co. 557, L. 296/2006;
4. tramite la previsione di specifiche voci in sede di destinazione, tenuto conto delle previsioni di cessazioni ed assunzioni di personale;

Quantificato in euro 4.140,79 (di cui euro 1.611,74 relativo all'anno 2011, euro 2.134,21 relativo all'anno 2012 ed euro 394,84 per l'anno 2013) l'incremento, rispetto al 2010, della voce relativa alle retribuzioni individuali di anzianità, calcolato ai sensi dell'art. 4, co. 2, CCNL 5.10.2001, e pari alla differenza tra i valori riferibili al personale cessato ed al personale assunto nel 2013 (allegato 3);

Atteso che, il limite del fondo straordinari è quantificato in euro 83.329,57 ai sensi dell'art. 14 del CCNL 01.04.1999 e che, per l'anno 2014, tale fondo viene definito in euro 56.329,57 con un risparmio complessivo di euro 27.000,00;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 27.05.2014 con cui è stato adottato il piano di razionalizzazione delle spese, finalizzato all'applicazione di quanto disposto dall'art. 16, commi 4 e 5, del d.l. n. 98/2011, convertito in legge 111/2011, e dato atto che nello stesso piano è previsto un risparmio complessivo di euro 55.400,00, il quale viene destinato interamente alla contrattazione

integrativa, conformemente all'interpretazione fornita dalla Conferenza Unificata con il documento del 10.07.2014;

Ritenuto pertanto di provvedere alla costituzione del fondo 2014 sulla base delle regole vigenti nei singoli contratti collettivi nazionali, come da prospetto allegato 1), che ne dettaglia le singole voci, per complessivi euro 1.286.615,83;

Dato atto che il fondo 2014, al netto di:

- ü risparmi straordinari art. 14, comma 3;
- ü incentivi ex art. 92, d.lgs. 163/2006;
- ü recupero evasione ICI;
- ü compensi avvocatura;
- ü risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione della spesa;
- ü retribuzione individuale di anzianità;

ammonta ad euro 1.014.515,83 e pertanto risulta inferiore al fondo 2010;

Rilevata la rispettiva competenza all'assunzione della presente determinazione;

Visto il d.lgs n. 118/2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio degli enti locali;

Visto il D.P.C.M. del 28.12.2011 ed i relativi allegati che disciplinano la sperimentazione di cui al D.lgs n. 118/2011;

Dato atto che con D.M. del 15.11.2013 il Comune di Lecco è stato individuato tra le amministrazioni in sperimentazione;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 09.07.2014 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2014-2015-2016;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 10.07.2014 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2014;

Visto lo Statuto Comunale, il d.lgs. 267/2000 e le norme vigenti in materia di contabilità pubblica e del personale;

## **DETERMINA**

1. di costituire il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigente di cui all'art. 15 del CCNL 01.04.1999 e smi per l'anno 2014, sulla base delle regole vigenti nei singoli contratti collettivi nazionali, come da allegato 1, per complessivi euro 1.286.615,83, dando atto che rientra nel limite definito nella circolare n. 21/2013;
2. di dare atto che:
  - a. la riduzione proporzionale di cui all'art. 9, co. 2-bis, d.l. 78/2010 (allegato 2), calcolata sulla base dei criteri indicati in premessa, verrà operata prevedendo specifiche voci in sede di destinazione del fondo 2014;
  - b. l'importo complessivo del fondo 2014 così costituito non è superiore, al netto delle voci riportate in premessa, al totale del fondo 2010, costituito con determinazione dirigenziale n. 442/2010;

c. la destinazione delle risorse decentrate 2014 agli utilizzi di cui all'art. 17 del CCNL 01.04.1999 e la verifica della ricorrenza dei presupposti e delle condizioni richieste dalle disposizioni dell'art. 15, comma 4, del CCNL 01.04.1999, in particolare, per l'integrazione del fondo 2014 con le risorse variabili di cui all'art. 15 comma 2, formeranno oggetto di apposito accordo integrativo decentrato, supportato dalla verifica positiva da parte del Nucleo di Valutazione dei reali ed effettivi processi di riorganizzazione dei servizi e di progetti/obiettivi di produttività e di qualità previsti dal Piano Esecutivo di Gestione effettuata in data 17.07.2014, con verbale n. 5;

3. di dare altresì atto che gli allegati 1), 2) e 3) costituiscono parte integrante della presente determinazione.

**IL DIRETTORE DI SETTORE**  
Enrico Pecoroni

**SETTORE: FINANZIARIO SOCIETA' PARTECIPATE GARE E CONTRATTI**

**SERVIZIO: BILANCIO E SOCIETA' PARTECIPATE**

|                                       |
|---------------------------------------|
| <b>VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE</b> |
|---------------------------------------|

Ai sensi dell'art. 151, comma 4 del d.lgs. 267/2000 e degli artt. 94 e 107 del vigente regolamento comunale di contabilità, si attesta la copertura finanziaria della determinazione allegata, n. 896 del 24-11-2014 .

Lecco lì, 24-11-2014

**IL DIRETTORE DI SETTORE  
ENRICO PECORONI**

Pratica trattata da: NADIA CRIPPA

Responsabile del Procedimento: NADIA CRIPPA