



Comune di Lecco

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE NORMATIVA
ANNI 2013-2014 - 2015**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI

Mod. 1 – Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione ipotesi		26 FEBBRAIO 2013
Data sottoscrizione contratto		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013-2014-2015
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica: Segretario Generale – Paolo Codarri Parte Sindacale Per la RSU Franco Balbo Guido Aldè Per le OO.SS. F.P. C.G.I.L. – Marco Paleari F.P. C.I.S.L. – FP Enzo Cerri U.I.L. F.P.L. Italo Bonacina DICCAP – SULPM – Caterina Pepe
Soggetti destinatari		Personale del comparto dipendente del Comune di Lecco
Materie trattate dal Contratto integrativo		Disciplina degli istituti non economici che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata richiesta la certificazione dell'organo di controllo interno in data odierna In data * l'Organo di revisione ha rilasciato parere
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione della G.C. n. 120 in data 05/07/2012 è stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. L.vo n. 150/2009
		Con deliberazione della G.C. n. 1 in data 19/01/2012 è stato adottato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 c. 2 del D. L.vo n. 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. L.vo n. 150/2009
	In data 05/07/2012 la relazione della Performance è stata trasmessa al Nucleo di Valutazione	

Mod. 2 – Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

TITOLO I Articoli da 1 a 4	I primi quattro articoli del contratto decentrato riguardano disposizioni di carattere generale, relative a richiami normativi, decorrenza, tempi e durata, verifiche di attuazione e interpretazione autentica delle norme contrattuali decentrate.
TITOLO II Articoli da 5 a 6	Disciplina i criteri generali per il trattamento economico del personale con particolare riferimento alla quantificazione delle risorse e ai diversi strumenti di premialità.
Articoli da 7 a 9	Disciplina i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, per le progressioni orizzontali e per l’individuazione delle procedure per corrispondere specifiche o particolari indennità
Articoli da 10 a 14	Vengano individuate dettagliatamente le indennità la cui disciplina è ancora riservata, per legge o per CCNL, alla contrattazione decentrata, con indicazione dei requisiti che fanno sorgere il diritto a percepire le predette indennità, nonché la loro quantificazione
Articoli da 15 a 17	Si individuano i compensi che specifiche disposizioni di legge riconoscono al personale ed i criteri di compensazione tra i diversi incentivi percepiti.
TITOLO III Articoli da 18 a 20	Disciplina le condizioni di applicabilità del CCDI al personale a tempo determinato, a tempo parziale ed in comando o distacco
Art. 21	Introduce la possibilità del personale addetto al turno pomeridiano del servizio portineria, di usufruire, all’inizio del turno di lavoro, di una pausa per la consumazione del pasto con relativo riconoscimento del relativo buono. Detto articolo introduce costi aggiuntivi per il bilancio dell’ente stimati in __**_____, costi comunque compatibili con le disponibilità finanziarie dell’ente
Art. 22	Disciplina l’istituto del telelavoro

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l’abrogazione dei precedenti accordi decentrati in materia ed in particolare quelli del 11 agosto 2000 e 23 maggio 2003.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicheranno i sistemi di valutazione e le norme regolamentari dell’ente coerenti con i criteri di cui al D. L.vo n. 150/2009.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI del 28 gennaio 2004 e in ogni caso le progressioni orizzontali sono sospese in attuazione dell'art. 9 commi 1 e 21 del D.L. 78/2010

F) Illustrazioni risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI non comporta stanziamento di risorse per la produttività o il raggiungimento di obiettivi specifici. Disciplina e riordina gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata in adeguamento alle disposizioni del D. L.vo n. 150/2009.

Il Segretario Generale
f.to Dott. Paolo Codarri

Lecco, 28 febbraio 2013