



Comune di Lecco

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
ANNO 2012**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI**

Data di sottoscrizione ipotesi	20 novembre 2012	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012	
Composizione della delegazione trattante	<p><b>Parte pubblica:</b> Segretario Generale – Paolo Codarri</p> <p><b>Parte Sindacale</b> Per la RSU Franco Balbo Antonio Schiripo Ivana Pozzi Guido Aldè</p> <p>Per le OO.SS. F.P. C.G.I.L. – Marco Paleari F.P. C.I.S.L. – FP Enzo Cerri U.I.L. F.P.L. Italo Bonacina</p>	
Soggetti destinatari	Personale del comparto dipendente del Comune di Lecco	
Materie trattate dal Contratto integrativo	Ripartizione e utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata richiesta la certificazione dell'organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione della G.C. n. 120 in data 05/07/2012 è stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. L.vo n. 150/2009
		Con deliberazione della G.C. n. 1 in data 19/01/2012 è stato adottato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 c. 2 del D. L.vo n. 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. L.vo n. 150/2009
		In data 05/07/2012 la relazione della Performance è stata trasmessa al Nucleo di Valutazione

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2012 relativo al personale dipendente del Comune di Lecco è finalizzata a consentire la gestione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012.

L'ipotesi contrattuale nello stabilire la destinazione delle risorse ha tenuto conto, per quanto riguarda la Delegazione trattante di parte pubblica, delle indicazioni fornite dalla Giunta Comunale nella apposita direttiva n. 192 in data 8/11/2012.

## LE PRINCIPALI SCELTE NEGOZIALI

a) Ai sensi dell'art. 17 CCNL 1.4.1999 s.m.i. , le risorse di cui all'art. 15 CCNL citato sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali. In relazione a queste finalità, l'art. 17 prevede che le risorse a disposizione siano finalizzate a finanziare una serie di istituti.

In un quadro economico di generale contrazione delle risorse, di riduzione dei fondi e di blocco dei rinnovi contrattuali, le scelte negoziali dell'ente si sono orientate a mantenere il più possibile invariate quelle voci di utilizzo del fondo destinate a remunerare situazioni professionali e posizioni significative nel mantenimento di elevati standard di erogazione dei servizi pur in presenza di contenute, ma costanti, riduzioni dell'organico del personale.

Non si è invece nelle condizioni di finanziare le voci di cui all'art. 17 lettere a) e b) CCNL 1.4.1999 s.m.i. relative all'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, nonché alla costituzione del fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria.

b) Sono state riassegnate le risorse destinate in particolare a finanziare l'area delle posizioni organizzative e alte professionalità e a retribuire il personale incaricato di specifiche responsabilità di cui all'art. 17 lett. f) CCNL 1.4.1999 s.m.i. nonché a finanziare le indennità di cui all'art. 37 c. 4 CCNL 6.7.1995 (indennità ex ottava qualifica) e all'art. 31 c. 7 CCNL 14.9.2000 (personale educativo).

c) Vengono riconfermate in particolare le somme destinate a retribuire il personale come segue:

- ✓ art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1.4.1999 - per il pagamento delle indennità di turno, rischio e reperibilità, orario notturno, festivo e notturno festivo;
- ✓ art. 17 c. 2 lett. e) CCNL 1.4.1999 per remunerare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiati;

d) Relativamente a quanto disposto dall'art. 17 c. 2 lett. g), anche per l'anno 2012 sono state accantonate nel fondo le somme destinate ad incentivare attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 c. 1 lett. k) con particolare riferimento alle seguenti voci:

- ✓ incentivo ex art. 92 D.L.vo n. 163 del 2006;
- ✓ espletamento di pratiche del condono edilizio;
- ✓ attività di recupero dell'evasione ICI;

- ✓ compensi derivanti dallo svolgimento di attività di statistica;
- ✓ compensi destinati all'avvocatura

Nel corso dell'anno 2012 non residuano ulteriori somme da destinare al finanziamento della valorizzazione del personale e del merito, pertanto non sono stati individuati progetti da inserire nel sistema premiante ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Analogamente nel corso del 2012 non sono previste progressioni orizzontali a favore del personale stanti i vincoli normativi e la carenza di risorse.

Ai fini di mantenere la coerenza tra l'utilizzo del fondo 2012 rispetto all'anno 2011, preso atto che il fondo per lo straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1999 relativo all'anno 2012 evidenzia – alla data attuale – significative potenzialità di risparmio, in conformità alla direttiva della Giunta Comunale si è dato corso all'incremento, già dal corrente anno 2012, delle risorse variabili del fondo delle risorse decentrate anno 2012, mediante utilizzo del risparmio derivante dal citato fondo per il lavoro straordinario ai sensi dell'art. 15 c. 1 lett. m) del CCNL 1998/2001.

Si dà infine atto che l'integrazione del fondo con le risorse variabili di cui all'art. 15 c. 2 CCNL 1.4.1999, pari ad € 75.767,60 è avvenuto a seguito di processi di riorganizzazione dei servizi e di obiettivi di PEG di produttività e qualità, certificati dal nucleo di valutazione in data 26.9.2012 ed allegati all'ipotesi di CCDI 2012. Nell'allegato 4 al CCDI 2012 sono evidenziati i vantaggi attesi dalla realizzazione dei predetti progetti.

Anche per l'anno 2012 non si è dato corso alle integrazioni del fondo ex art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999.

23 NOV. 2012

Il Segretario Generale  
Dott. Paolo Codarri