



Comune di Lecco

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – AREA DELLA DIRIGENZA
ANNO 2013**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI

Mod. 1 – Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione ipotesi	L'ipotesi è stata sottoscritta in data 25/06/2013 con riserva di stipula definitiva all'esito delle procedure di cui agli artt. 40 bis D. L.vo. n. 165/2001 e art. 5 c. 3 CCNL 23/12/1999
Data sottoscrizione contratto	Vd sopra
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013 salvo validità delle clausole sottoscritte fino a stipula del nuovo accordo
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Segretario Generale – Paolo Codarri Parte Sindacale Per le OO.SS. F.P. C.G.I.L. – Marco Paleari F.P. C.I.S.L. – FP Enzo Cerri U.I.L. F.P.L. Italo Bonacina DICCAP – SULPM – Caterina Pepe
Soggetti destinatari	Dirigenti assunti con contratto a tempo indeterminato e, ex art. 1 c. 2 anche ai dirigenti assunti con contratto a tempo determinato se espressamente richiamato nel contratto individuale di lavoro.
Materie trattate dal Contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none">•ambito e validità del contratto•criteri generali per l'elaborazione dei piani formativi e l'aggiornamento dei dirigenti•pari opportunità•modalità di applicazione delle norme in materia di igiene, ambiente sicurezza e salute.•criteri delle specifiche forme di incentivazione correlate alle risorse di cui all'art. 26, comma 1, lett. e) del c.c.n.l. 23.12.1999.•definizione dei criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione delle funzioni di vice segretario generale.•intesa per la definizione dei contingenti di personale dirigenziale esonerato dal diritto di sciopero•disciplina finale

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata richiesta la certificazione dell'organo di controllo interno
		In data _____ l'Organo di revisione ha rilasciato relativo parere
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione della G.C. n. 120 in data 05/07/2012 è stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. L.vo n. 150/2009
		Con deliberazione della G.C. n. 36 in data 21/03/2013 è stato adottato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 c. 2 del D. L.vo n. 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. L.vo n. 150/2009
	Con verbale n. 2 in data 06/05/2013 il Nucleo di Valutazione ha validato la relazione sulla performance approvata poi con deliberazione di G.C. n. 61 del 09/05/2013	

Mod. 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articoli 1 - 2	I primi due articoli del contratto decentrato disciplinano l'ambito di applicazione e validità del CCDI e i criteri per l'elaborazione dei piani di formazione
Articoli da 2 a 4	Disciplina l'ambito delle pari opportunità e delle modalità di applicazione delle norme in materia di igiene, ambiente, sicurezza e salute.
Articolo 5	Questo articolo disciplina tutti gli istituti che a qualsiasi titolo sono indirizzati ad incentivare particolari attività e/o prestazioni dei dirigenti in aggiunta alla retribuzione di risultato correlata alla posizione dirigenziale
Articolo 6	Definisce i criteri per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione delle funzioni di vice segretario generale
Articolo 7	Individua le posizioni dirigenziali esonerate dallo sciopero
Articolo 8	Stabilisce il CCDI di cui trattasi quale unico riferimento contrattuale nel comune di Lecco per l'area della dirigenza

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

C) effetti abrogativi impliciti

Come indicato dall'art. 8, il contratto determina l'abrogazione dei precedenti accordi decentrati in materia.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. La premialità del personale dirigente viene assicurata mediante la retribuzione di risultato che viene riconosciuta e liquidata all'esito della procedura valutativa di cui al vigente sistema di valutazione della prestazione dirigenziale.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il CCDI non disciplina l'istituto delle progressioni economiche in quanto istituto non applicabile al personale dirigenziale.

F) Illustrazioni risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI non comporta stanziamento di risorse aggiuntive, richiama il sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali formulato al fine di incentivare e far emergere le capacità manageriali per obiettivi del personale dirigente.

Il Segretario Generale
Dott. Paolo Codarri