



**Comune di Lecco**

Prot. n. 94478 del 30 novembre 2016

**ATTO UNILATERALE SOSTITUTIVO DEL MANCATO ACCORDO SULL'UTILIZZO  
DELLE RISORSE DECENTRATE – AREA DELLA DIRIGENZA – BIENNIO ECONOMICO 2015/2016  
(AI SENSI DELL'ART. 40 C. TER DEL D.L.VO N. 165/2001)**

In data due novembre dell'anno duemila sedici alle ore 12.15 la delegazione trattante di parte pubblica composta dal Presidente Dott. Michele Luccisano, dalla dott.ssa Maria Lombardi e dal Dott. Enrico Pecoroni componenti, preso atto dell'assenza della delegazione trattante di parte sindacale formalmente invitata per il giorno 2 novembre 2016 alle ore 11.30 ha sottoscritto l'ipotesi di atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate reattivamente all'area della dirigenza, biennio economico 2015/2016 che i presenti si riservano di sottoscrivere formalmente al termine delle procedure previste dall'art. 5, comma 3 del C.C.N.L. 23.12.1999.

Con deliberazione n. 210 del 17.11.2016 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione del presente atto unilaterale;

Oggi, ventinove novembre duemilasedici la delegazione trattante di parte pubblica così composta

Presidente Dott. Michele Luccisano – Segretario Generale  
Componenti – Dott.ssa Maria Lombardi – Dirigente  
Dott. Enrico Pecoroni - Dirigente

sottoscrive l'atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate – area della dirigenza – biennio economico 2015/2016 (ai sensi dell'art. 40 c. ter del d.l.vo n. 165/2001)

**PREMESSA**

- Il Comune di Lecco ha subito a partire dall'anno 2011 una forte riduzione del numero dei dirigenti (dai n. 10 nel 2008 sino ai n.6 dirigenti dal 1.1.11) ed una conseguente ampia riorganizzazione interna che ha comportato una diversa organizzazione del lavoro e ha visto il perfezionamento del sistema della programmazione di mandato mediante l'approvazione da parte del Consiglio Comunale del Documento Unico di Programmazione come architrave del sistema di programmazione e controllo strategico dell'ente;
- Con determinazioni dirigenziali n. 1102/2015 e N. 619/2016 è stato costituito il fondo di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 da destinarsi al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente rispettivamente per gli anni 2015 e 2016 (All. n. 1,2), fatta salva la verifica alla luce di modifiche e di future circolari interpretative nonché di significativi orientamenti dottrinali e/o giurisprudenziali.

**ART. 1 – OGGETTO DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO**

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato – innanzi denominato C.C.D.I.- ha per oggetto la destinazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato per il biennio 2015 e 2016.

2. In ogni caso, alla scadenza, si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata, almeno tre mesi prima di ogni singola scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo decentrato integrativo.
3. Le clausole in esso previste si applicano anche nei contratti a tempo determinato costituiti dal Comune di Lecco per l'area dirigenziale soltanto qualora espressamente negli stessi richiamate. Nel corso della durata dei contratti a tempo determinato le risorse di cui all'art. 26 del c.c.n.l. 23.12.1999, annualmente definite, sono temporaneamente sospese per le posizioni dirigenziali coperte con contratto a tempo determinato nell'importo della retribuzione di posizione e di risultato ad esse attribuite alla data di attivazione dell'incarico dirigenziale a tempo determinato.
4. Con decorrenza dalla data di stipula del presente contratto si intendono disapplicate tutte le clausole della contrattazione collettiva decentrata integrativa precedente vigente nell'ente relative ai medesimi istituti qui disciplinati e che si presentino incompatibili con la nuova disciplina stabilita dal presente C.C.D.I., oltre a tutte quelle dallo stesso espressamente disapplicate.
5. Le parti si danno reciprocamente atto che la presente pre-intesa dovrà essere trasmessa, con le modalità di cui all'art.4 del CCNL 22.2.2006, al Collegio dei Revisori dei conti, corredato da apposita relazione tecnica e finanziaria, ai fini dell'ottenimento dell'autorizzazione al Presidente della delegazione di parte pubblica, da parte della Giunta comunale, alla sua sottoscrizione definitiva.

#### **ART. 2 – VERIFICA SUSSISTENZA DELLE CONDIZIONI PER L'APPLICAZIONE DEI COMMI 3, 4 E 5 DELL'ART. 26 DEL C.C.N.L. 23.12.1999**

1. Il Comune di Lecco ha subito a partire dall'anno 2011 una forte riduzione del numero dei dirigenti (dai n. 10 nel 2008 sino ai n.6 dirigenti dal 1.1.11) ed una conseguente ampia riorganizzazione interna che ha comportato una diversa organizzazione del lavoro e ha visto il perfezionamento del sistema della programmazione di mandato mediante l'approvazione dal parte del Consiglio Comunale nell'aprile 2016 (triennio 2016/2018) e nel settembre 2016 (triennio 2017/2019) il Documento Unico di programmazione, come architrave del sistema di programmazione e controllo strategico dell'ente.

#### **ART. 3 – DESTINAZIONE DELLE RISORSE**

1. Ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. e) del CCNL 23.12.1999 le parti, a seguito di verifica, danno atto della regolarità della determinazione delle risorse complessivamente previste per gli anni 2015 e 2016 e del loro utilizzo secondo i prospetti rispettivamente allegati n. 3 e n. 4 al presente contratto collettivo decentrato.
2. In ottemperanza alla Circolare n. 20 del 08/05/2015 del Ministero dell'economia e delle finanze – dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (di conferma della precedente Circolare n. 12 del 15/04/2011) la riduzione di cui all'art. 9 c. 2 bis, relativamente alla dirigenza, va effettuata sul fondo al netto delle somme eventualmente da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare. Pertanto la riduzione attualmente riportata e quantificata negli anni scorsi sarà soggetta a verifica ed eventuale modifica qualora ne ricorrano i presupposti.

#### **ART. 4 – INCARICHI E CONNESSE RETRIBUZIONI**

1. Le parti concordano che a decorrere all'anno 2016 l'indennità di posizione è attribuita attraverso idonea pesatura delle competenze di ogni posizione dirigenziale (a cura del Nucleo di Valutazione) e che la retribuzione di posizione spettante ad ogni dirigente è definita, in relazione all'incarico attribuito ed alle variabili connesse alla posizione dirigenziale stessa, nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 del CCNL 23.12.1999 così come integrato dall'art. 23 del CCNL 22.2.2006, dall'art. 4 del CCNL 14.5.2007, all'art. 16 del CCNL 10 febbraio 2010 e dall'art. 5 del CCNL

3.8.2010, tenuto conto che al punteggio più elevato corrisponderà l'indennità massima contrattuale pari ad € 45.102,87 mentre l'indennità minima non potrà essere inferiore al minimo contrattuale stabilito indipendentemente dal punteggio di ponderazione risultante dalla valutazione espressa dal Nucleo di Valutazione.

2. Le parti concordano inoltre di garantire a ciascun dirigente, in via potenziale, tenuto conto della complessità degli obiettivi annualmente assegnati nell'ambito degli strumenti di pianificazione e gestione, una correlazione fra retribuzione di posizione e risultato pari al 35% per il periodo di validità del presente contratto e che tale percentuale potrà negli anni successivi variare anche in diminuzione in relazione alle disponibilità finanziarie.
3. Le economie riscontrate al termine di ciascun esercizio, rispettivamente sulla retribuzione di posizione e di risultato, saranno utilizzate secondo le modalità previste dalla contrattazione collettiva nazionale.
4. Ai sensi di quanto previsto dallo statuto comunale e dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi la funzione di vicesegretario non è attribuita ad una posizione specifica nell'ente, ma è soggetta ad incarico disposto dal sindaco. A questo proposito le parti si accordano affinché al dirigente al quale sia affidato pro-tempore l'incarico di vice segretario generale dell'ente sia assegnata una retribuzione di posizione quantificata in base alla pesatura da parte del Nucleo di Valutazione, che sia omnicomprensiva sia delle più elevate responsabilità e impegni richiesti al vicesegretario in via continuativa nell'ente che per effetto della sostituzione del segretario generale in caso di assenza o impedimento. Il valore della suddetta pesatura aumenta il valore complessivo della retribuzione di posizione del dirigente incaricato e costituisce base di calcolo per la definizione della retribuzione di risultato.
5. Nelle more di tempo necessarie alla pesatura dell'incarico di vice Segretario Generale da parte del Nucleo di Valutazione, si applica l'importo stabilito nella contrattazione decentrata del 2013.

#### **ART. 5 – VALUTAZIONE DEI RISULTATI DI GESTIONE DEI DIRIGENTI E MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE COLLEGATA AI RISULTATI E AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI.**

1. Per gli anni 2015 e 2016 la valutazione delle prestazioni dei dirigenti, ai fini della determinazione della attribuzione della retribuzione di risultato, avviene secondo la modalità ed il processo approvati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 123 del 12.7.2012 e successive modificazioni in conformità all'atto di concertazione sottoscritto in data 4 luglio 2012, con il quale è stato definito, con effetto dal 1.1.2012, il sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali.

Letto, confermato e sottoscritto.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

f.to

Michele Luccisano

Maria Lombardi

Enrico Pecoroni

COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA - ANNO 2015			
<i>riferimento</i>	<i>descrizione</i>	<b>2015</b>	<b>2014</b>
art. 26, co. 1, lett. a), CCNL 23.12.1999	Ammontare complessivo Fondo di posizione e risultato per l'anno 1998	104.070,49	104.070,49
art. 26, co. 1, lett. d), CCNL 23.12.1999	Importo pari all'1,25% del monte salari dirigenti anno 1997	2.855,47	2.855,47
art. 26, co. 1, lett. g), CCNL 23.12.1999	Importo annuo retribuzione individuale di anzianità e maturato economico dei dirigenti cessati a partire dal 1.1.1998	7.971,04	7.971,04
art. 26, co. 2, CCNL 23.12.1999	Incremento di un importo pari all'1,2% del monte salari dirigenti anno 1997	2.741,25	2.741,25
art. 26, co. 3, CCNL 23.12.1999	Attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione	165.546,95	165.546,95
art. 23, co. 1, CCNL 22.02.2006	Incremento retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dallo schema organizzativo dell'Ente al 01.01.2002 (euro 520,00/dirigente)	5.200,00	5.200,00
art. 23, co. 3, CCNL 22.02.2006	Incremento del 1,66% del monte salari dirigenti anno 2001	8.877,98	8.877,98
art. 4, co. 1, CCNL 14.05.2007	Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2005 (euro 1.144,00/dirigente)	6.864,00	6.864,00
art. 4, co. 4, CCNL 14.05.2007	Incremento dello 0,89% del monte salari dirigenti anno 2003	6.138,98	6.138,98
art. 16, co. 1, CCNL 22.02.2010	Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2007 (euro 478,40/dirigente)	2.870,40	2.870,40
art. 16, co. 4 e 5, CCNL 22.02.2010	Incremento del 1,78% del monte salari dirigenti anno 2005 dall'anno 2009	12.232,94	12.232,94
art. 5, co. 1, CCNL 03.08.2010	Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2009 (euro 611,00/dirigente)	3.666,00	3.666,00
art. 5, co. 4 e 5, CCNL 03.08.2010	Incremento dello 0,73% del monte salari dirigenti anno 2007 (a finanziamento retribuzione di risultato successivamente al 2009)	5.482,78	5.482,78
art. 27, co. 9, e art. 28, co. 2, CCNL 23.12.1999	Residuo fondo anni precedenti	58.326,85	55.294,30
	<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>392.845,13</b>	<b>389.812,58</b>
art. 1 comma 3 lett. e) CCNL 12.2.2002	riduzione fondo per trasferimento a carico del bilancio della spesa per incremento a decorrere dall'01/09/2001 dello stipendio tabellare	20.141,82	20.141,82
circolare Rgs n. 21 del 26/04/2013	Riduzione personale cessato	92.945,89	92.945,89
	<b>TOTALE FONDO</b>	<b>279.757,42</b>	<b>276.724,87</b>

## COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA - ANNO 2016

<i>riferimento</i>	<i>descrizione</i>	<b>2016</b>
art. 26, co. 1, lett. a), CCNL 23.12.1999	Ammontare complessivo Fondo di posizione e risultato per l'anno 1998	104.070,49
art. 26, co. 1, lett. d), CCNL 23.12.1999	Importo pari all'1,25% del monte salari dirigenti anno 1997	2.855,47
art. 26, co. 1, lett. g), CCNL 23.12.1999	Importo annuo retribuzione individuale di anzianità e maturato economico dei dirigenti cessati a partire dal 1.1.1998	7.971,04
art. 26, co. 2, CCNL 23.12.1999	Incremento di un importo pari all'1,2% del monte salari dirigenti anno 1997	2.741,25
art. 26, co. 3, CCNL 23.12.1999	Attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione	165.546,95
art. 23, co. 1, CCNL 22.02.2006	Incremento retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dallo schema organizzativo dell'Ente al 01.01.2002 (euro 520,00/dirigente)	5.200,00
art. 23, co. 3, CCNL 22.02.2006	Incremento del 1,66% del monte salari dirigenti anno 2001	8.877,98
art. 4, co. 1, CCNL 14.05.2007	Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2005 (euro 1.144,00/dirigente)	6.864,00
art. 4, co. 4, CCNL 14.05.2007	Incremento dello 0,89% del monte salari dirigenti anno 2003	6.138,98
art. 16, co. 1, CCNL 22.02.2010	Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2007 (euro 478,40/dirigente)	2.870,40
art. 16, co. 4 e 5, CCNL 22.02.2010	Incremento del 1,78% del monte salari dirigenti anno 2005 dall'anno 2009	12.232,94
art. 5, co. 1, CCNL 03.08.2010	Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2009 (euro 611,00/dirigente)	3.666,00
art. 5, co. 4 e 5, CCNL 03.08.2010	Incremento dello 0,73% del monte salari dirigenti anno 2007 (a finanziamento retribuzione di risultato successivamente al 2009)	5.482,78
art. 27, co. 9, e art. 28, co. 2, CCNL 23.12.1999	Somme non utilizzate nell'anno 2015	27.100,98
	<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>361.619,26</b>
art. 1 comma 3 lett. e) CCNL 12.2.2002	riduzione fondo per trasferimento a carico del bilancio della spesa per incremento a decorrere dall'01/09/2001 dello stipendio tabellare	20.141,82
circolare Rgs n. 21 del 26/04/2013	Riduzione personale cessato	92.945,89
	<b>TOTALE FONDO</b>	<b>248.531,55</b>

<b>Utilizzo risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della dirigenza anno 2015</b>	
<b>Voci utilizzo</b>	<b>€uro</b>
Retribuzione di posizione dirigenti a tempo indeterminato	114.226,51
Retribuzione di risultato dirigenti a tempo indeterminato	34.164,22
Riduzione fondo per trasferimento a carico del bilancio della spesa per retribuzione di posizione di dirigenti assunti con contratto di diritto privato (art.110 T.U.267/2000)	31.526,09
Riduzione fondo per trasferimento a carico del bilancio della spesa per retribuzione di risultato di dirigenti assunti con contratto di diritto privato (art.110 T.U.267/2000)	3.401,99
Riduzione fondo per trasferimento a carico del bilancio della spesa per assegno integrativo <i>ad personam</i> di dirigenti assunti con contratto di diritto privato (art.110 T.U.267/2000)	-
Retribuzione di posizione aggiunta per incarico vice segretario generale	2.806,27
Retribuzione di risultato aggiunta per incarichi ad interim di posti dirigenziali vacanti	10.945,72
Riduzione fondo per trasferimento a carico del bilancio della spesa per incremento a decorrere dall'1.9.2001 dello stipendio tabellare ai sensi dell'art.1 comma 3 lett.e) CCNL 12.2.2002	20.141,82
Riduzione personale cessato	92.945,89
Risorse non utilizzate	82.686,62
<b>TOTALE €</b>	<b>392.845,13</b>

<b>Utilizzo risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della dirigenza anno 2016</b>	
<b>Voci utilizzo</b>	<b>€uro</b>
Retribuzione di posizione dirigenti a tempo indeterminato	114.589,41
Retribuzione di risultato dirigenti a tempo indeterminato	40.106,29
Riduzione fondo per trasferimento a carico del bilancio della spesa per retribuzione di posizione di dirigenti assunti con contratto di diritto privato (art.110 T.U.267/2000)	61.742,46
Riduzione fondo per trasferimento a carico del bilancio della spesa per retribuzione di risultato di dirigenti assunti con contratto di diritto privato (art.110 T.U.267/2000)	21.609,86
Riduzione fondo per trasferimento a carico del bilancio della spesa per assegno integrativo ad personam di dirigenti assunti con contratto di diritto privato (art.110 T.U.267/2000)	
Retribuzione di posizione aggiunta per incarico vice segretario generale	2.831,40
Retribuzione di risultato aggiunta per incarico vice segretario generale	990,99
Riduzione fondo per trasferimento a carico del bilancio della spesa per incremento a decorrere dall'1.9.2001 dello stipendio tabellare ai sensi dell'art.1 comma 3 lett.e) CCNL 12.2.2002	20.141,82
Riduzione personale cessato	92.945,89
Risorse non utilizzate	6.661,14
<b>TOTALE €</b>	<b>361.619,26</b>

f.to