

Relazione illustrativa ANNO 2015/2016

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi atto unilaterale sostitutivo dell'Accordo Decentrato - area della dirigenza - parte economica Periodo temporale di vigenza biennio 2015/2016 sottoscritto in data 2/11/2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente: SEGRETARIO GENERALE Componenti: DIRETTORE DELL'AREA 2^ - E. Pecoroni DIRETTORE DELL'AREA 5^ - M. Lombardi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DiCCAP Non firmatarie
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015/2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 23.04.2015 con deliberazione di Giunta Comunale n.ro 79 per l'anno 2015 e in data 28/06/2016 n. 106 per l'anno 2016
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 12 /2015 per il triennio 2015 - 2017.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui agli articoli 20 e 21 del d.lgs. 33/2013? Sì per quanto di competenza agli enti Locali.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione in data 27.05.2016 . La Giunta Comunale ne ha preso

	L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione in data 27.05.2016 . La Giunta Comunale ne ha preso atto con deliberazione n.ro 90 del 31.05.2016.
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Costituzione del fondo

In attuazione dell'art. 26 e 27 del CCNL del 23/12/1999, nonché dell'art. 1, comma 6, del CCNL del 12/02/2002, dell'art. 23 commi 1, 3, 4 del CCNL del 22/02/2006 e dell'art. 4, commi 1, 4, 5 del CCNL del 14/05/2007, dell'art. 16 del CCNL 22/02/2010 e dell'art. 5 del CCNL 3/08/2010 - Area Dirigenza - si dà atto che l'Amministrazione ha proceduto alla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per gli anni 2015/2016, come da Allegati "1" e "2", tenendo conto, limitatamente all'anno 2015 della mancata riproposizione dei vincoli contenuti nell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni in Legge 122/2010 (divieto di superamento delle risorse del 2010 e obbligo di decurtazione in presenza di diminuzioni del personale), così come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 147/2013 (legge di stabilità 2014);

Allegato 1 Tabella costituzione del fondo 2015

Allegato 2 Tabella costituzione del fondo 2016

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Utilizzo del fondo

L'ammontare complessivo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2015, escluse le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza (partita di giro), è di € 392.845,13 pertanto l'anno in trattazione si differenzia per un importo in diminuzione rispetto al 2014 pari ad € 3.032,55. L'importo finanzia la retribuzione di posizione e quella di risultato.

Tale importo, al netto delle riduzioni operati ai sensi dell'art. 1 c. 3 lett e) CCNL 12/02/2002 e della Circolare RGS n. 21 del 26/04/2013 a valere sul fondo dell'anno 2014, per l'anno 2015 è pari ad € 279.757,42.

Conseguentemente la destinazione e l'utilizzo del fondo per la dirigenza relativo all'anno 2015 tenuto conto di quanto previsto dall'art. 28, comma 1, del CCNL 23/12/1999 secondo cui al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota delle risorse complessive di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999 non inferiore al 15%, pari al 35% della retribuzione di posizione, è stata la seguente:

FONDO DI POSIZIONE per un importo di € 148.558,87

FONDO DI RISULTATO per un importo di € 48.511,43

L'ammontare complessivo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2016, escluse le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza (partita di giro), è di € 361.619,26 pertanto l'anno in trattazione si differenzia per un importo in diminuzione rispetto al 2015 pari ad € 31.225,87. L'importo finanzia la retribuzione di posizione e quella di risultato.

Tale importo, al netto delle riduzioni operati ai sensi dell'art. 1 c. 3 lett e) CCNL 12/02/2002 e della Circolare RGS n. 21 del 26/04/2013 a valere sul fondo dell'anno 2014, per l'anno 2016 è pari ad € 248.531,55.

Si precisa che la Circolare n.ro 20 del 08.05.2015 del Mef – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato conferma le disposizioni della precedente Circolare n.ro 12 del 15.04.2011 in cui si prevede che, con riferimento alla dirigenza, la riduzione va effettuata sul fondo al netto delle somme eventualmente da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare e che pertanto l'Amministrazione si riserva di verificare e modificare la riduzione quantificata ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010.

Conseguentemente la destinazione e l'utilizzo del fondo per la dirigenza relativo all'anno 2016 tenuto conto di quanto previsto dall'art. 28, comma 1, del CCNL 23/12/1999 secondo cui al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota delle risorse complessive di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999 non inferiore al 15%, pari al 35% della retribuzione di posizione, in corso è la seguente:

FONDO DI POSIZIONE per un importo di € 179.163,27

FONDO DI RISULTATO per un importo di € 62.707,14

Le parti, convengono, inoltre, che:

L'indennità di posizione è attribuita attraverso idonea pesatura delle competenze di ogni posizione dirigenziale (a cura del Nucleo di Valutazione nominato dal Sindaco).

La retribuzione di posizione spettante ad ogni dirigente è definita, in relazione all'incarico attribuito ed alle variabili connesse alla posizione dirigenziale stessa, nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 del CCNL 23.12.1999 così come integrato dall'art. 23 del CCNL 22.2.2006, dall'art. 4 del CCNL 14.5.2007, all'art. 16 del CCNL 10 febbraio 2010 e dall'art. 5 del CCNL 3.8.2010, tenuto conto che al punteggio più elevato corrisponderà l'indennità massima contrattuale pari ad € 45.102,87 mentre l'indennità minima non potrà essere inferiore al minimo contrattuale stabilito indipendentemente dal punteggio di ponderazione risultante dalla valutazione espressa dal Nucleo di Valutazione.

Il fondo di risultato sarà correlato tra i compensi professionali percepiti da quei dirigenti interessati a tali somme, derivanti da leggi speciali, e l'indennità di risultato spettante.

Le parti si danno reciprocamente atto che la pre-intesa dovrà essere trasmessa, con le modalità di cui all'art.4 del CCNL 22.2.2006, al Collegio dei Revisori dei conti, corredato da apposita relazione finanziaria, ai fini dell'ottenimento dell'autorizzazione al Presidente della delegazione di parte pubblica, da parte della Giunta comunale, alla sua sottoscrizione definitiva;

C) effetti abrogativi impliciti

Il CDI ha validità per il biennio 2015 e 2016 e conserverà efficacia fino alla stipulazione del successivo CDI.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale dirigente si applica il Sistema di Valutazione (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 123 del 12.7.2012 e successive modificazioni in conformità all'atto di concertazione sottoscritto in data 4 luglio 2012), con il quale è stato definito, con effetto dal 1.1.2012, il sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali.

La meritocrazia e la premialità è inoltre correlata ai risultati attesi di cui alla programmazione del Piano Esecutivo di Gestione unificato organicamente al Piano della Performance dell'Ente, strumenti di programmazione adottati ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs 267/2000 così come integrato dall'art. 3, comma 1, lettera g-bis), del D.L. 10.10.2012 N. 174 convertito in legge 7.11.2012 N. 213.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto l'istituto di cui sopra non è previsto dal Contratto Nazionale dell'area della dirigenza.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Così come stabilito dall'art. 169 del D.Lgs 267/2000, il Comune di Lecco ha assunto il Piano Esecutivo di Gestione 2015 e 2016 integrandoli con il Piano della Performance quale elemento centrale delle fasi di definizione, misurazione e valutazione delle performance.

Atteso, pertanto, che il sistema di gestione della Performance ha per oggetto la misurazione e la valutazione della performance intesa quale contributo che una entità (individuo, gruppo di individui, ambito organizzativo o ente) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento della mission, delle finalità e degli obiettivi individuali per la soddisfazione dei bisogni degli utenti e degli altri stakeholder, dalla sottoscrizione del CDI 2015/2016, si attende il raggiungimento dei risultati nel rispetto dei criteri stabiliti dal vigente sistema di valutazione allegata al CDI, nonché in relazione agli indicatori di risultato approvati con gli strumenti di programmazione per l'anno 2015 e 2016, a cui si rinvia.

Il CDI ha riservato una quota percentuale pari al 35% dell'intero fondo, alla retribuzione di risultato rispettando abbondantemente il vincolo di destinazione di almeno il 15% del fondo alla retribuzione di risultato previsto dal CCNL in vigore.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA - ANNO 2015			
riferimento	descrizione	2015	2014
art. 26, co. 1, lett. a), CCNL 23.12.1999	Ammontare complessivo Fondo di posizione e risultato per l'anno 1998	104.070,49	104.070,49
art. 26, co. 1, lett. d), CCNL 23.12.1999	Importo pari all'1,25% del monte salari dirigenti anno 1997	2.855,47	2.855,47
art. 26, co. 1, lett. g), CCNL 23.12.1999	Importo annuo retribuzione individuale di anzianità e maturato economico dei dirigenti cessati a partire dal 1.1.1998	7.971,04	7.971,04
art. 26, co. 2, CCNL 23.12.1999	Incremento di un importo pari all'1,2% del monte salari dirigenti anno 1997	2.741,25	2.741,25
art. 26, co. 3, CCNL 23.12.1999	Attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione	165.546,95	165.546,95
art. 23, co. 1, CCNL 22.02.2006	Incremento retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dallo schema organizzativo dell'Ente al 01.01.2002 (euro 520,00/dirigente)	5.200,00	5.200,00
art. 23, co. 3, CCNL 22.02.2006	Incremento del 1,66% del monte salari dirigenti anno 2001	8.877,98	8.877,98
art. 4, co. 1, CCNL 14.05.2007	Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2005 (euro 1.144,00/dirigente)	6.864,00	6.864,00
art. 4, co. 4, CCNL 14.05.2007	Incremento dello 0,89% del monte salari dirigenti anno 2003	6.138,98	6.138,98
art. 16, co. 1, CCNL 22.02.2010	Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2007 (euro 478,40/dirigente)	2.870,40	2.870,40
art. 16, co. 4 e 5, CCNL 22.02.2010	Incremento del 1,78% del monte salari dirigenti anno 2005 dall'anno 2009	12.232,94	12.232,94
art. 5, co. 1, CCNL 03.08.2010	Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2009 (euro 611,00/dirigente)	3.666,00	3.666,00
art. 5, co. 4 e 5, CCNL 03.08.2010	Incremento dello 0,73% del monte salari dirigenti anno 2007 (a finanziamento retribuzione di risultato successivamente al 2009)	5.482,78	5.482,78
art. 27, co. 9, e art. 28, co. 2, CCNL 23.12.1999	Residuo fondo anni precedenti	58.326,85	55.294,30
	TOTALE PARZIALE	392.845,13	389.812,58
art. 1 comma 3 lett. e) CCNL 12.2.2002	riduzione fondo per trasferimento a carico del bilancio della spesa per incremento a decorrere dall'01/09/2001 dello stipendio tabellare	20.141,82	20.141,82
circolare Rgs n. 21 del 26/04/2013	Riduzione personale cessato	92.945,89	92.945,89
	TOTALE FONDO	279.757,42	276.724,87

COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DELLA
RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA - ANNO 2016

<i>riferimento</i>	<i>descrizione</i>	2016
art. 26, co. 1, lett. a), CCNL 23.12.1999	Ammontare complessivo Fondo di posizione e risultato per l'anno 1998	104.070,49
art. 26, co. 1, lett. d), CCNL 23.12.1999	Importo pari all'1,25% del monte salari dirigenti anno 1997	2.855,47
art. 26, co. 1, lett. g), CCNL 23.12.1999	Importo annuo retribuzione individuale di anzianità e maturato economico dei dirigenti cessati a partire dal 1.1.1998	7.971,04
art. 26, co. 2, CCNL 23.12.1999	Incremento di un importo pari all'1,2% del monte salari dirigenti anno 1997	2.741,25
art. 26, co. 3, CCNL 23.12.1999	Attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione	165.546,95
art. 23, co. 1, CCNL 22.02.2006	Incremento retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dallo schema organizzativo dell'Ente al 01.01.2002 (euro 520,00/dirigente)	5.200,00
art. 23, co. 3, CCNL 22.02.2006	Incremento del 1,66% del monte salari dirigenti anno 2001	8.877,98
art. 4, co. 1, CCNL 14.05.2007	Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2005 (euro 1.144,00/dirigente)	6.864,00
art. 4, co. 4, CCNL 14.05.2007	Incremento dello 0,89% del monte salari dirigenti anno 2003	6.138,98
art. 16, co. 1, CCNL 22.02.2010	Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2007 (euro 478,40/dirigente)	2.870,40
art. 16, co. 4 e 5, CCNL 22.02.2010	Incremento del 1,78% del monte salari dirigenti anno 2005 dall'anno 2009	12.232,94
art. 5, co. 1, CCNL 03.08.2010	Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2009 (euro 611,00/dirigente)	3.666,00
art. 5, co. 4 e 5, CCNL 03.08.2010	Incremento dello 0,73% del monte salari dirigenti anno 2007 (a finanziamento retribuzione di risultato successivamente al 2009)	5.482,78
art. 27, co. 9, e art. 28, co. 2, CCNL 23.12.1999	Somme non utilizzate nell'anno 2015	27.100,98
	TOTALE PARZIALE	361.619,26
art. 1 comma 3 lett. e) CCNL 12.2.2002	riduzione fondo per trasferimento a carico del bilancio della spesa per incremento a decorrere dall'01/09/2001 dello stipendio tabellare	20.141,82
circolare Rgs n. 21 del 26/04/2013	Riduzione personale cessato	92.945,89
	TOTALE FONDO	248.531,55