



Comune di Lecco

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1998 così come confermato dagli artt. 3 e 4 del CCNL 22.2.2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate del biennio 2015/2016

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di Posizione e Risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione Con determinazioni dirigenziali n. 1102/2015 e N. 619/2016. Attualmente il fondo risulta comporsi nei seguenti importi:

Descrizione Risorse per la retribuzione di Posizione e Risultato anno 2015	Importo
Risorse aventi carattere di stabilità e certezza	334.518,28
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	58.326,85
Totale	392.845,13

Descrizione Risorse per la retribuzione di Posizione e Risultato anno 2016	Importo
Risorse aventi carattere di stabilità e certezza	334.518,28
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	27.100,98
Totale	361.619,26

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse anno 2015 e anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata come segue:

Risorse storiche consolidate anno 2015	importo
Ammontare complessivo del fondo di posizione e risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998 (art. 26 comma 1 l.a CCNL 23.12.1999)	104.070,49
totale risorse fisse	104.070,49

Risorse storiche consolidate anno 2016	importo
Ammontare complessivo del fondo di posizione e risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998 (art. 26 comma 1 l. a CCNL 23.12.1999)	104.070,49
totale risorse fisse	104.070,49

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta di incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento come di seguito riportati:

Descrizione anno 2015	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett. d) un importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	2.855,47
CCNL 22/02/2006 art. 23 c. 1: incremento di un importo annuo di 520,00 euro delle retribuzioni di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste al 31.12.2001	5.200,00
CCNL 22/02/2006 art. 23 c. 3: incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari dirigenti dell'anno 2001	8.877,98
CCNL 14/05/2007 art. 4 c. 1: incremento € 1.144,00 per tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 1.1.2005 destinato alla retribuzione di posizione	6.864,00
CCNL 14/05/2007 art. 4 c. 4: incremento di un importo pari allo 0,89% del monte salari dirigenti dell'anno 2003	6.138,98
CCNL 22/02/2010 art. 16 c. 1: incremento del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007 di un importo annuo lordo, pari a € 478,40 destinato alla retribuzione di posizione	2.870,40
CCNL 22/02/2010 art. 16 c. 4: incremento dell'1,78% del monte salari dirigenti anno 2005 - destinati alla retribuzione di risultato	12.232,94
CCNL 03/08/2010 art. 5 c. 1: incremento del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009 di un importo annuo lordo, pari a € 611,00	3.666,00
CCNL 03/08/2010 art. 5 c. 4: incremento dello 0,73% del monte salari dirigenti anno 2007 - destinati alla retribuzione di risultato	5.482,78
totale risorse fisse (incrementi CCNL)	54.188,55

Descrizione anno 2016	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett. d) un importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	2.855,47
CCNL 22/02/2006 art. 23 c. 1: incremento di un importo annuo di 520,00 euro delle retribuzioni di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste al 31.12.2001	5.200,00
CCNL 22/02/2006 art. 23 c. 3: incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari dirigenti dell'anno 2001	8.877,98
CCNL 14/05/2007 art. 4 c. 1: incremento € 1.144,00 per tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 1.1.2005 destinato alla retribuzione di posizione	6.864,00
CCNL 14/05/2007 art. 4 c. 4: incremento di un importo pari allo 0,89% del monte salari dirigenti dell'anno 2003	6.138,98
CCNL 22/02/2010 art. 16 c. 1: incremento del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007 di un importo annuo lordo, pari a € 478,40 destinato alla retribuzione di posizione	2.870,40
CCNL 22/02/2010 art. 16 c. 4: incremento dell'1,78% del monte salari dirigenti anno 2005 - destinati alla retribuzione di risultato	12.232,94
CCNL 03/08/2010 art. 5 c. 1: incremento del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009 di un importo annuo lordo, pari a € 611,00	3.666,00
CCNL 03/08/2010 art. 5 c. 4: incremento dello 0,73% del monte salari dirigenti anno 2007 - destinati alla retribuzione di risultato	5.482,78
totale risorse fisse (incrementi CCNL)	54.188,55

I suddetti CCNL prevedono "voci" di incremento del fondo non soggette a discrezionalità

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione anno 2015	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett g): l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; tali risorse sono destinate alla retribuzione di posizione	7.971,04
Altro	168.288,20
Totale risorse fisse (altri incrementi)	176.259,24

Descrizione anno 2016	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett G): l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; tali risorse sono destinate alla retribuzione di posizione	7.971,04
Altro	168.288,20
Totale risorse fisse (altri incrementi)	176.259,24

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse "variabili" del fondo per l'anno 2015 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi sono quantificate in € 58.326,85 e sono così determinate:

Descrizione anno 2015	Importo
Residuo fondo anni precedenti non utilizzato	58.326,85
Altro	
Totale risorse variabili	58.326,85

Le risorse "variabili" del fondo per l'anno 2016 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi sono quantificate in € 27.100,98 e sono così determinate:

Descrizione anno 2016	Importo
Somme non utilizzate nell'anno 2015	27.100,98
Altro	
Totale risorse variabili	27.100,98

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

La riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014. Tale riduzione in ottemperanza alla Circolare n. 20 del 08/05/2015 del Ministero dell'economia e delle finanze – dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (di conferma della precedente Circolare n. 12 del 15/04/2011) relativamente alla dirigenza, dovrebbe essere effettuata sul fondo al netto delle somme eventualmente da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare.

Per l'anno 2015, fatta salva la verifica alla luce di modifiche e di future circolari interpretative, di significativi orientamenti dottrinari e/o giurisprudenziali nonché di eventuale rideterminazione, le riduzioni risultano quantificate in base alla Determina Dirigenziale n.ro 1102 del 30.12.2015 nella misura ivi riportata:

Descrizione anno 2015	Importo
art. 1 comma 3 lett. e) CCNL 12.2.2002 - riduzione fondo per trasferimento a carico del bilancio della spesa per incremento a decorrere dall'01/09/2001 dello stipendio tabellare	20.141,82
circolare Rgs n. 21 del 26/04/2013 - Riduzione personale cessato	92.945,89
Totale	113.087,71

Per l'anno 2016, sempre fatta salva la verifica alla luce di modifiche e di future circolari interpretative, di significativi orientamenti dottrinari e/o giurisprudenziali nonché di eventuale rideterminazione, non prevedendo alcuna riduzione del numero delle posizioni dirigenziali ricoperte, non viene operata alcuna riduzione e di conseguenza si riporta la riduzione dell'anno precedente:

Descrizione anno 2016	Importo
art. 1 comma 3 lett. e) CCNL 12.2.2002 - riduzione fondo per trasferimento a carico del bilancio della spesa per incremento a decorrere dall'01/09/2001 dello stipendio tabellare	20.141,82
circolare Rgs n. 21 del 26/04/2013 - Riduzione personale cessato	92.945,89
Totale	113.087,71

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione risorse per la retribuzione di Posizione e Risultato anno 2015	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	221.430,57
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	58.326,85
Totale	279.757,42

Descrizione risorse per la retribuzione di Posizione e Risultato anno 2016	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	221.430,57
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	27.100,98
Totale	248.531,55

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Il fondo 2015 e 2016 presentato a certificazione è contabilizzato al netto delle seguenti voci che trovano invece allocazione nel bilancio 2015 e 2016 ed i cui importi complessivi sono stati quantificati nel fondo per il personale non dirigente:

incentivo per il recupero ICI
incentivo per la progettazione

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2015 le poste non soggette a specifica contrattazione sono così articolate:

- Retribuzione di posizione obbligatoria regolata dai contratti collettivi nazionali definita, in relazione all'incarico attribuito ed alle variabili connesse alla posizione dirigenziale stessa, nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 del CCNL 23.12.1999 così come integrato dall'art. 23 del CCNL 22.2.2006, dall'art. 4 del CCNL 14.5.2007, all'art. 16 del CCNL 10 febbraio 2010 e dall'art. 5 del CCNL 3.8.2010 : € 148.558,87

- Retribuzione di risultato nella misura del 35% della retribuzione di posizione € 48.511,93

Per l'anno 2016 le poste non soggette a specifica contrattazione sono così articolate:

- Retribuzione di posizione obbligatoria regolata dai contratti collettivi nazionali definita, in relazione all'incarico attribuito ed alle variabili connesse alla posizione dirigenziale stessa, nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 del CCNL 23.12.1999 così come integrato dall'art. 23 del CCNL 22.2.2006, dall'art. 4 del CCNL 14.5.2007, all'art. 16 del CCNL 10 febbraio 2010 e dall'art. 5 del CCNL 3.8.2010 : € 179.163,27

- Retribuzione di risultato nella misura del 35% della retribuzione di posizione € 62.707,14

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Gli importi di cui alla Sezione I costituiscono parte integrante dell'intero importo di destinazione del fondo le cui risorse sono così distribuite:

Descrizione anno 2015	Importo
Risorse contrattate destinate alla Retribuzione di Posizione	148.558,87
Risorse contrattate destinate alla Retribuzione di Risultato	48.511,93
Totale	197.070,80

Descrizione anno 2016	Importo
Risorse contrattate destinate alla Retribuzione di Posizione	179.163,27
Risorse contrattate destinate alla Retribuzione di Risultato	62.707,14
Totale	241.870,41

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione anno 2015	Importo
Somme non regolate dal contratto	334.518,28
Somme regolate dal contratto (restanti somme)	
Destinazioni ancora da regolare	58.326,85
Totale	392.845,13

Descrizione anno 2016	Importo
Somme non regolate dal contratto	334.518,28
Somme regolate dal contratto (restanti somme)	
Destinazioni ancora da regolare	27.100,98
Totale	361.619,26

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Le risorse allocate all'esterno del fondo relative agli importi che costituiscono risorse in partita di giro, saranno corrisposti ai dirigenti interessati dall'incentivazione se spettanti.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Si attesta che le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa sono coperte dalle corrispondenti risorse del fondo.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

In relazione al rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici si richiama l'attenzione sul fatto che l'Ente è dotato di specifici strumenti organizzativi dai quali si evince che la retribuzione di risultato è necessariamente connessa sia alla valutazione circa il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il PEG ed il Piano della Performance, sia alla valutazione dei comportamenti organizzativi dimostrati dal singolo dirigente.

Il fondo di risultato, verrà pertanto distribuito tenuto conto della rilevanza dei punteggi di performance organizzativa e di performance individuale ottenuti unitamente al valore della valutazione in ordine al comportamento manageriale tenuto conto del principio della correlazione tra i compensi professionali percepiti da quei dirigenti interessati a tali somme, derivanti da leggi speciali, e l'indennità di risultato spettante.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente in quanto l'istituto non è previsto dal Contratto Nazionale dell'area della dirigenza.

Modulo II - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - costituzione del Fondo

Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014

TABELLA 1

COSTITUZIONE DEL FONDO - ANNO 2015

COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA - ANNO 2015			
referimento	descrizione	2015	2014
art. 26, co. 1, lett. a), CCNL 23.12.1999	Ammontare complessivo Fondo di posizione e risultato per l'anno 1998	104.070,49	104.070,49
art. 26, co. 1, lett. d), CCNL 23.12.1999	Importo pari all'1,25% del monte salari dirigenti anno 1997	2.855,47	2.855,47
art. 26, co. 1, lett. g), CCNL 23.12.1999	Importo annuo retribuzione individuale di anzianità e maturato economico dei dirigenti cessati a partire dal 1.1.1998	7.971,04	7.971,04
art. 26, co. 2, CCNL 23.12.1999	Incremento di un importo pari all'1,2% del monte salari dirigenti anno 1997	2.741,25	2.741,25
art. 26, co. 3, CCNL 23.12.1999	Attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione	165.546,95	165.546,95
art. 23, co. 1, CCNL 22.02.2006	Incremento retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dallo schema organizzativo dell'Ente al 01.01.2002 (euro 520,00/dirigente)	5.200,00	5.200,00
art. 23, co. 3, CCNL 22.02.2006	Incremento del 1,66% del monte salari dirigenti anno 2001	8.877,98	8.877,98
art. 4, co. 1, CCNL 14.05.2007	Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2005 (euro 1.144,00/dirigente)	6.864,00	6.864,00
art. 4, co. 4, CCNL 14.05.2007	Incremento dello 0,89% del monte salari dirigenti anno 2003	6.138,98	6.138,98
art. 16, co. 1, CCNL 22.02.2010	Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2007 (euro 478,40/dirigente)	2.870,40	2.870,40
art. 16, co. 4 e 5, CCNL 22.02.2010	Incremento del 1,78% del monte salari dirigenti anno 2005 dall'anno 2009	12.232,94	12.232,94
art. 5, co. 1, CCNL 03.08.2010	Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2009 (euro 611,00/dirigente)	3.666,00	3.666,00
art. 5, co. 4 e 5, CCNL 03.08.2010	Incremento dello 0,73% del monte salari dirigenti anno 2007 (a finanziamento retribuzione di risultato successivamente al 2009)	5.482,78	5.482,78
art. 27, co. 9, e art. 28, co. 2, CCNL 23.12.1999	Residuo fondo anni precedenti	58.326,85	55.294,30
	TOTALE PARZIALE	392.845,13	389.812,58
art. 1 comma 3 lett. e) CCNL 12.2.2002	riduzione fondo per trasferimento a carico del bilancio della spesa per incremento a decorrere dall'01/09/2001 dello stipendio tabellare	20.141,82	20.141,82
circolare Rgs n. 21 del 26/04/2013	Riduzione personale cessato	92.945,89	92.945,89
	TOTALE FONDO	279.757,42	276.724,87

COSTITUZIONE DEL FONDO - ANNO 2016

TABELLA 2

<i>riferimento</i>	<i>descrizione</i>	2016	2015
art. 26, co. 1, lett. a), CCNL 23.12.1999	Ammontare complessivo Fondo di posizione e risultato per l'anno 1998	104.070,49	104.070,49
art. 26, co. 1, lett. d), CCNL 23.12.1999	Importo pari all'1,25% del monte salari dirigenti anno 1997	2.855,47	2.855,47
art. 26, co. 1, lett. g), CCNL 23.12.1999	Importo annuo retribuzione individuale di anzianità e maturato economico dei dirigenti cessati a partire dal 1.1.1998	7.971,04	7.971,04
art. 26, co. 2, CCNL 23.12.1999	Incremento di un importo pari all'1,2% del monte salari dirigenti anno 1997	2.741,25	2.741,25
art. 26, co. 3, CCNL 23.12.1999	Attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione	165.546,95	165.546,95
art. 23, co. 1, CCNL 22.02.2006	Incremento retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dallo schema organizzativo dell'Ente al 01.01.2002 (euro 520,00/dirigente)	5.200,00	5.200,00
art. 23, co. 3, CCNL 22.02.2006	Incremento del 1,66% del monte salari dirigenti anno 2001	8.877,98	8.877,98
art. 4, co. 1, CCNL 14.05.2007	Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2005 (euro 1.144,00/dirigente)	6.864,00	6.864,00
art. 4, co. 4, CCNL 14.05.2007	Incremento dello 0,89% del monte salari dirigenti anno 2003	6.138,98	6.138,98
art. 16, co. 1, CCNL 22.02.2010	Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2007 (euro 478,40/dirigente)	2.870,40	2.870,40
art. 16, co. 4 e 5, CCNL 22.02.2010	Incremento del 1,78% del monte salari dirigenti anno 2005 dall'anno 2009	12.232,94	12.232,94
art. 5, co. 1, CCNL 03.08.2010	Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2009 (euro 611,00/dirigente)	3.666,00	3.666,00
art. 5, co. 4 e 5, CCNL 03.08.2010	Incremento dello 0,73% del monte salari dirigenti anno 2007 (a finanziamento retribuzione di risultato successivamente al 2009)	5.482,78	5.482,78
art. 27, co. 9, e art. 28, co. 2, CCNL 23.12.1999	Somme non utilizzate nell'anno 2015	27.100,98	58.326,85
	TOTALE PARZIALE	361.619,26	392.845,13
art. 1 comma 3 lett. e) CCNL 12.2.2002	riduzione fondo per trasferimento a carico del bilancio della spesa per incremento a decorrere dall'01/09/2001 dello stipendio tabellare	20.141,82	20.141,82
circolare Rgs n. 21 del 26/04/2013	Riduzione personale cessato	92.945,89	92.945,89
	TOTALE FONDO	248.531,55	279.757,42

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione:

Risorse del fondo sottoposte a certificazione anno 2015	
Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	334.518,28
Risorse Variabili (residui anni precedenti)	58.326,85
Decurtazioni	113.087,71
Totale	279.757,42

Risorse del fondo sottoposte a certificazione anno 2016	
Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	334.518,28
Risorse Variabili	27.100,98
Decurtazioni	113.087,71
Totale	248.531,55

Tabella 1 - schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2015 e 2016 e confronto con i corrispondenti Fondi anni precedenti

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

Destinazioni regolate in sede di contrattazione decentrata 2015 e 2016

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016
Indennità di posizione	148.558,87	179.163,27
Indennità di risultato	48.511,93	62.707,14

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Nei bilanci di previsione dell'Ente relativi al biennio 2015/2016, sono inseriti capitoli di spesa per il personale con stanziamento in via Previsionale delle somme dedicate alla retribuzione complessiva del personale. I capitoli sono costantemente monitorati ed eventualmente adeguati, tramite variazioni di bilancio, rispetto all'andamento della spesa nonché delle risultanze della stipula del contratto integrativo. Il fondo è costituito al netto degli oneri riflessi (contributi previdenziali ed IRAP) pertanto si attesta che i capitoli dedicati alle voci retributive esigibili nell'anno 2015 e 2016 e di quelle esigibili nell'anno 2017 sono esaustivi della parte dedicata alla liquidazione della retribuzione di posizione ed a quella di risultato del fondo biennio 2015 e 2016.

RIPARTIZIONE FONDO NEI VARI CC - DIRIGENTI ANNO 2015-2016					
CC	CAP		POSIZIONE	VICE SEGRETARIO	RISULTATO
1303	771	Servizi finanziari: indennità e altri compensi pers. T.I.			8.590,00
	769	Servizi finanziari: stipendi personale T.I.	24.531,91	2.831,40	
1600	923	Ufficio tecnico: indennità e altri compensi pers. T.D.			11.700,00
	871	Ufficio tecnico: stipendi personale T.D.	33.427,42		
9100	4902	Urbanistica: indennità e altri compensi pers. T.I.			11.700,00
	4906	Urbanistica: stipendi personale T.I.	33.427,42		
10404	6693	Servizi amministrativi: indennità e altri compensi pers. T.I.			9.910,00
	6708	Servizi amministrativi: stipendi personale T.I.	28.315,04		
11201	7395	Commercio: indennità e altri compensi pers. T.D.			9.910,00
	7396	Commercio: stipendi personale T.D.	27.856,18		
4103	2850	Servizi educativi: indennità e altri compensi pers. T.I.			9.910,00
	2854	Servizi educativi: stipendi personale T.I.	28.315,04		990,99
			175.873,01	2.831,40	62.710,99

Gli oneri riflessi sono stanziati in appositi capitoli di bilancio a ciò dedicati.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2014 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura sia nella gestione di competenza, sia nella gestione residui, sia nella gestione degli oneri riflessi, nei capitoli di bilancio per le quote specificatamente individuate per l'utilizzo delle risorse destinate alle voci del fondo, nei capitoli di bilancio dell'Ente come sopra specificato.

Gli istituti giuridici finanziati dal fondo sono dal medesimo interamente coperti, per tutti i costi diretti è previsto apposito stanziamento di bilancio. Si attesta che dal presente contratto non derivano costi indiretti senza copertura di bilancio