



Comune di Lecco

1

**ART. 40 COMMA 3 SEXIES D.LGS. 165/2001**

**Contratti collettivi nazionali e integrativi**

*“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.”*

**ART. 40 BIS COMMA 1 D.LGS. 165/2001**

**Controlli in materia di contrattazione integrativa**

*“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.”*

\*\*\* \*\*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**Ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017**

\*\*\* \*\*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di presentazione della ipotesi di contratto integrativo</b>	Avvio della procedura della contrattazione decentrata integrativa con presentazione da parte del Presidente dell'ipotesi di accordo alla delegazione trattante in data 25 settembre 2017. Le parti procedono alla sottoscrizione della preintesa al fine di assicurare la piena e corretta applicazione di ogni istituto contrattuale previsto nel CCDI. In data _____ il contratto è stato sottoscritto definitivamente dalle parti
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2017</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica:</b> Presidente - Segretario Generale Sandro De Martino <b>Parte Sindacale:</b> - Componenti RSU - Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione: CISL FP - FP CGIL - UIL FPL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Richiesto parere al Collegio dei Revisori dei Conti in data _____ Il Collegio dei revisori dei Conti ha espresso il proprio parere favorevole in data _____
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione.
		Il piano per la prevenzione della corruzione e la trasparenza del triennio 2017-2018-2019 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 2 febbraio 2017
		Ai sensi dell'art. 10 e 15 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, il Comune ha pubblicato: a) i curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo; b) le retribuzioni dei dirigenti, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato.
		Il nucleo di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel PEG/PDO. Le schede valutative inerenti la valutazione della performance individuale dei dipendenti sono previste nel sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente e di cui alla Deliberazione di Giunta comunale n. 281 del 27 dicembre 2012
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2017 relativo al personale non dirigente del Comune di LECCO è finalizzata a stabilire la destinazione delle risorse disponibili per il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017.

Come previsto dall'art. 17 comma 1 del CCNL 1/4/1999, le risorse sono *“finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati”*.

Inoltre, l'ipotesi contrattuale nello stabilire la destinazione delle risorse ha tenuto conto di:

- deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 15/06/2017 avente ad oggetto: “Atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2017”.
- la determinazioni dirigenziali n. 123 del 27 febbraio 2017 e n. 819 del 25 settembre 2017 di costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2017, che comunque dovrà essere verificato e confermato nella sua consistenza entro fine anno;

In relazione a queste finalità l'art. 17 del CCNL 1/4/1999 prevede che le risorse a disposizione siano finalizzate per finanziare una serie di istituti di seguito riportati.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

<b>DESTINAZIONE FONDO 2017</b>	
	previsione 2017
Progressioni orizzontali in vigore al 31.12 anno precedente	347.000,00
Indennità di comparto	150.000,00
Retribuzione posizione P.O. e alte professionalità	152.000,00
Indennità personale Asili Nido art. 31 co 7 CCNL 14.9.2000	10.412,00
Indennità art. 37 comma 4 CCNL 6/07/1995 (indennità di direzione prevista per il personale della ex qualifica VIII)	9.300,00
Riduzione personale area vigilanza e personale prima e seconda qualifica funzionale (da B3 a C)	-
Riduzione personale A.T.A. (Ausiliari scolastici trasferiti al Ministero della Pubblica Istruzione)	-
Rideterm. Riduz. d.l. 78/2010 con dati effettivi anno (nnnn-1)	-
Riduzione d.l. 78/2010 risorse stabili	-
<b>totale impieghi stabili</b>	<b>668.712,00</b>
Indennità turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno festivo	113.000,00
Indennità specifiche responsabilità	30.000,00
Piani di razionalizzazione	-
Compenso art. 36, comma 2, CCNL 11/01/2004	6.300,00
Compenso art.37, CCNL 11/01/2004	-
Incentivo art. 54 CCNL 14/09/2000	3.000,00
Nuove Funzioni tecniche (Art. 113 D.Lgs 50/2016)	125.000,00
Pratiche condono edilizio (art. 15, co.1, lett. k), CCNL 1.4.99)	-
Recupero evasione ICI (art. 15, co.1, lett. k), CCNL 1.4.99)	13.000,00
Compensi ISTAT (art. 15, co.1, lett. k), CCNL 1.4.99)	10.000,00
Compensi D.L. 30/2007 (art. 15, co.1, lett. k), CCNL 1.4.99)	-
Compensi protezione civile (art. 15, co.1, lett. k), CCNL 1.4.99)	-
Compensi avvocatura	20.000,00
Produttività	206.725,93
Riduzione per maggiori utilizzi esercizi precedenti	-
Riduzione d.l. 78/2010 risorse variabili	-
<b>totale impieghi variabili</b>	<b>527.025,93</b>
<b>totale utilizzo</b>	<b>1.195.737,93</b>
<b>totale costituito</b>	<b>1.195.737,93</b>

**C) effetti abrogativi impliciti**

---

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità .

Le schede valutative inerenti la valutazione della performance individuale dei dipendenti sono previste nel sistema di valutazione vigente nell'ente e di cui alla Deliberazione di Giunta comunale n. 281 del 27 dicembre 2012.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2017.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Il Contratto decentrato prevede prevalentemente il finanziamento di istituti stabili ed acquisiti previsti dalla contrattazione nazionale. Inoltre i risultati attesi mirano all'accrescimento di alcuni servizi esistenti, all'aumento delle prestazioni del personale in servizio, al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

L'art. 1 c. 226 della L. 208/2015 ha introdotto la possibilità di compensare il "debito" sul fondo del salario accessorio attraverso l'utilizzo di una percentuale dei resti assunzionali del triennio precedente. In materia i pareri della **Corte dei Conti Toscana (98/2017)** e della **Corte dei Conti Liguria (39/2017)** hanno precisato che, entro i termini di prescrizione ordinaria è possibile procedere alla ricostruzione corretta dei fondi anche al fine di determinare esattamente l'ammontare delle somme erogate in eccesso, senza che ciò porti ad incremento di spesa. La Corte dei Conti ammette la possibilità di utilizzo dei resti assunzionali dell'ultimo triennio al fine di recuperare le somme erogate in eccesso a titolo di fondo per il salario accessorio dei dipendenti.

La Giunta Comunale, tenuto conto di quanto sopra e preso atto che il Comune di Lecco ha già ricostruito i fondi e determinato l'esatto ammontare dei recuperi predisponendo, con l'avallo del Collegio dei Revisori, un piano di rientro, ha autorizzato la applicazione totale dei resti assunzionali del triennio precedente pari ad **€ 131.180,00** a titolo di compensazioni delle maggiori somme assegnate al fondo per la produttività dei dipendenti a valere sul bilancio 2017.

\*\*\*\*\*

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**Ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 123 del 27 febbraio 2017 integrata con determinazione n. 819 del 25 settembre 2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili al netto delle decurtazioni	€ 773.168,58
Risorse variabili al netto delle decurtazioni	€ 422.569,36
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 1.195.737,93</b>

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità****Risorse storiche consolidate**

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 624.547,40, così dettagliata:

Descrizione	Importo
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1 lett. a) fondo storico	358.107,17
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1 lett. b) fondo anno 1998	73.041,98
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1 lett. g) LED	69.661,24
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1 lett. h) indennità ex 8 q.f.	16.268,40
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1 lett. j) 0,52% monte salari 1997	32.832,66
CCNL 1.04.1999 - art. 15, co. 1 lett. m) risparmi straordinari art. 14 comma 4	2.732,15
CCNL 5/10/2001 - art. 4, co. 1- 1,1% monte salari anno 1999	71.903,80
<b>TOTALE</b>	<b>624.547,40</b>

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 co. 1 - 0,62% monte salari 2001	43.514,51
CCNL 22/1/2004 art. 32 co. 2 - 0,50% monte salari 2001	35.092,35
CCNL 22/1/2004 art. 32 co. 7 - 0,20 % monte salari 2001 (alte professionalità)	14.036,94
CCNL 22/1/2004 art. 34 co. 4 - recupero progressioni orizzontali per reinquadramenti o cessazioni	0
CCNL 22/1/2004 art. 33 co. 5 - recupero indennità di comparto del personale cessato	0
CCNL 9/5/2006 art. 4 co. 1 - 0,5% monte salari anno 2003	35.374,07
CCNL 11/4/2008 art. 8 co. 2 - 0,6% del monte salari dell'anno 2005	46.221,70
<b>TOTALE</b>	<b>174.239,57</b>

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 - retribuzione individuale di anzianità	80.524,13
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
Altro	0
<b>TOTALE</b>	<b>80.524,13</b>

#### **Sezione II - Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge - incentivi nuove funzioni tecniche (art. 113 D. L.vo n. 50/2016)	125.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge - recupero evasione ICI	13.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge - avvocatura	20.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge - ISTAT	10.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	41.436,52
Art. 15, comma 2 - 1,2% monte salari 1997	75.767,68
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	3.000,00
Somme non utilizzate l'anno precedente CCNL 1999 art. 17 co 5 economie anno precedente	135.000,00
Art. 16 co 4, 5 DL 98/2011 - piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	0
<b>TOTALE</b>	<b>423.204,20</b>

Gli importi relativi agli incentivi per il recupero ICI sono stati quantificati anche con riferimento alla somma di eventuale spettanza del personale dirigente.

L'integrazione dell'importo di euro 75.767,68 di cui al CCNL 01/04/1999 art. 15, co. 2, riferito a progetti contenuti nel PEG approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 42 del 16 marzo 2107, sarà oggetto di accertamento da parte del Nucleo di Valutazione prima della erogazione dello stesso.

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Le decurtazioni del fondo vengono operate distintamente per le risorse stabili e per quelle variabili.

Con riguardo al primo gruppo, le decurtazioni riportate ai punti 1 e 2 del prospetto che segue, sono state operate a seguito dei rilievi mossi della Ragioneria Generale dello Stato in occasione dell'ispezione amministrativo-contabile effettuata nel 2007.

Le riduzioni ai sensi dell'art. 9, comma 2 – bis d.l. 78/2010 ( riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa) sono state quantificate sulla base dei criteri esplicitati nelle circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 12 del 15/04/2001, n. 16 del 02/05/2012 e n.ro 20 del 08.05.2015.

Sono state effettuate le seguenti riduzioni:

Descrizione	Importo
1-Trasferimento personale ATA	19.344,00
2-CCNL 31/3/1999 articolo 7 - CCNL 1/4/1999 articolo 19	9.776,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) anni 2011-2014	70.271,12
Decurtazione fondo anno 2016 L. n. 208/2015 comma 236 parte stabile	6.751,40
Riduzione per recupero somme quota anno 2016 voce esposta in utilizzo (cfr GC n. 99 del 15/06/2017)	0
Decurtazione fondo anno 2016 L. n. 208/2015 comma 236 parte variabile	634,84
<b>Totale generale riduzioni da sottoporre a certificazione</b>	<b>106.777,36</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Il prospetto seguente riporta il totale del fondo sottoposto a certificazione, suddiviso tra le risorse stabili e risorse variabili.

La riduzione di parte variabile relativa al recupero somme trova specifica voce in sede di utilizzo.

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	879.311,10
Risorse variabili	423.204,20
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>1302.515,30</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	106.142,52
Riduzione risorse variabili – recupero maggiori utilizzi esercizi precedenti + decurtazione	634,84
Recupero anno precedente	0
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>106.777,36</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità al netto delle decurtazioni	773.168,58
Risorse variabili al netto del recupero	422.569,36
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>1.195.737,94</b>

Si segnala che, come confermato dalla Circolare n. 21/2013 della Ragioneria Generale dello Stato, le risorse di straordinario non utilizzate nell'anno precedente, in analogia alle economie del fondo dell'esercizio precedente, sono un istituto non soggetto al vincolo del rispetto dell'art. 9, comma 2 bis.

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente .

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo restituisce, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo, la programmazione dell'utilizzo.

Per completezza, si dà atto che dall'anno 2009 non vi è stata nessuna progressione orizzontale o verticale nell'Ente.

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **668.712,00** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	150.000,00
Progressioni orizzontali	347.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	152.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	10.412,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	9.300,00
<b>Totale</b>	<b>668.712,00</b>

Le somme suddette sono già regolate dai CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **527.025,93** così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, disagio, lavoro notturno e festivo	113.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	30.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (ICI e ISTAT)	23.000,00
Compensi per incentivo per nuove funzioni tecniche (Art. 113 D. L.vo n. 50/2016) di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	125.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	206.725,93
Art. 36 co, 2 CCNL 11.1.2004	6.300,00
Incentivo art. 54 CCNL 14.9.2000	3.000,00
Compensi avvocatura	20.000,00
Recupero	0
<b>TOTALE</b>	<b>527.025,93</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme regolate dal contratto	668.712,00
Somme regolate non dal contratto	527.025,93
<b>Totale</b>	<b>1.195.737,93</b>
Somme non ancora regolate	<b>0</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

-----

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a.** attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili considerate al netto delle decurtazioni, finanziano completamente le destinazioni stabili.

- b.** attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.  
Recupero evasione ICI: l'attribuzione di incentivi è regolamentata nel regolamento ICI all'art. 13.

**c.** attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2017 non sono state effettuate progressioni orizzontali.

### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

**Tabella 1** - Schemi generali riassuntivi di costituzione del Fondo Anno 2017

#### Tabella analitica della costituzione del fondo 2017

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI – ANNO 2017		
Tabella 15 Fondi per la contrattazione integrativa		
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE		
Costituzione fondi per la contrattazione integrativa		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 02-05)	F556	624.547,40
Incrementi CCNL 02-05 (art. 32 cc. 1,2 c. 7)	F61G	92.643,80
Incrementi CCNL 04-05 (art. 4 cc. 1,4,5 parte fissa)	F62G	35.374,07
Incrementi CCNL 06-09 (art. 8 cc. 2,5,6,7 parte fissa)	F63G	46.221,70
Risparmi ex art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001	F70A	
Ridet: per incrementi stipendi ( D. cong. 14 CCNL 02-05 e CCNL 08-09)	F64G	
Incremento per Rid. Stabile straordinario (Art. 14 c. 3 CCNL 98-01)	F82H	
Incremento per proc. Dec.to trasferimento funzioni (art. 15c.1 L.L. CCNL 98-01)	F83H	
Ria e Ass. ad personam pers. Cessato (art. 4 c.2 CCNL 00-01)	F919	80.524,13
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità		
Decurtazione consolidata anni 2011-2014 (art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2000)	F85H	- 70.271,12
Decurtazione fondo anno 2016 (L. n. 208/2015, comma 236) parte stabile	F85H	- 6.751,40
Altre decurtazioni del fondo /parte fissa (ATA 19.344,00 e area vigilanza 9.776,00)	F86H	- 29.120,00
TOTALE RISORSE FISSE		<b>773.168,58</b>
<b>Risorse variabili</b>		
Entrate conto terzi o utenza o sponsorizz. (art. 43 L. 449/97)	F50H	
Risparmi di gestione (Art. 43 L. 449/1997)	F51H	
Quote per nuove funzioni tecniche (Art. 113 D. L.vo n. 50/2016)	F930	125.000,00
Rec. Ev. ICI (Art. 3 c. 57 L. 662/96, Art. 59 c. 1 L.P. DLGS 446/97)	F928	13.000,00
Specifiche disp. Di legge (Art. 15 c. 1 L. K CCNL 98-01) avvocatura	F929	20.000,00
Specifiche disp. Di legge (Art. 15 c. 1 L. K CCNL 98-01) ISTAT	F929	10.000,00
Risp. da straordinari accert. a consunt (Art. 14 c. 1 CCNL 98-01)	F926	41.436,52
Liquidaz. Sentenze favorevoli all'ente (Art. 27 CCNL 14.9.00)	F88H	
Integr. Fondo CCIAA in eq. Fin. (Art. 15 c. 1 L. N CCNL 98-01)	F931	
Nuovi servizi o riorganiz. (Art. 15 c. 5 - P. variabile CCNL 98-01)	F925	
Integrazione 1,2 % (Art. 15 c. 2 CCNL 98-01)	F932	75.767,68
Messi notificatori (Art. 54 CCNL 14.9.000)	F933	3.000,00
Economie aggiuntive (Art. 16 cc. 4-5 L. 111/11)	F96H	
Altre risorse variabili art. 208 Cds	F995	
Somme non utilizzate fondo anno precedente	F999	135.000,00
Altre decurtazioni del fondo 2016/parte variabile	F91H	-634,84
TOTALE RISORSE VARIABILI		<b>422.569,36</b>
<b>TOTALE FONDO da certificare</b>		<b>1.195.737,94</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.****Utilizzo del Fondo Anni 2016 e 2017**

<i>Descrizione</i>	<i>Anno 2016</i>	<i>Anno 2017</i>
Indennità di comparto	143.019,53	150.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	341.500,00	347.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	123.900,04	152.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	7.436,29	10.412,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	0	0
Altro	7.353,00	9.300,00
<b>Totale</b>	<b>623.208,86</b>	<b>668.712,00</b>
Indennità di turno, rischio, disagio, lavoro notturno e festivo	96.500,92	113.000,00
Indennità di maneggio valori	0	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	15.264,90	30.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 – ICI e ISTAT	15.000,00	23.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	80.442,62	206.725,93
Altro: art. 36 – avvocatura – art. 54– nuove funzioni tecniche (Art. 113 D. L.vo n. 50/2016) – EX Merloni anno 2016	181.301,00	154.300,00
Recupero somme quota annua <sup>1</sup>	47.804,74	0
<b>Totale</b>	<b>436.314,18</b>	<b>527.025,93</b>
Somme NON regolate dal contratto decentrato	623.208,86	527.025,93
Somme regolate dal contratto decentrato	436.314,18	668.712,00
<b>Totale</b>	<b>1.059.523,04</b>	<b>1.195.737,93</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio****Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono stanziare nei capitoli della spesa di personale e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è effettuata dal Servizio Risorse Umane e dal Servizio Finanziario in sede di attestazione della copertura finanziaria.

Il presidio dei limiti di spesa del fondo viene effettuato in sede di programmazione, di gestione e di consuntivazione tramite verifiche extracontabili, sulla base dei dati che è possibile, in ogni momento, estrapolare dal sistema di contabilità del personale, integrato con il sistema di contabilità finanziaria dell'ente.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa rispetta le norme vigenti.**

-----

<sup>1</sup> L'art. 1 c. 226 della L. 208/2015 ha introdotto la possibilità di compensare il "debito" sul fondo del salario accessorio attraverso l'utilizzo di una percentuale dei resti assunzionali del triennio precedente. In materia i pareri della **Corte dei Conti Toscana (98/2017)** e della **Corte dei Conti Liguria (39/2017)** hanno precisato che, entro i termini di prescrizione ordinaria è possibile procedere alla ricostruzione corretta dei fondi anche al fine di determinare esattamente l'ammontare delle somme erogate in eccesso, senza che ciò porti ad incremento di spesa. La Corte dei Conti ammette la possibilità di utilizzo dei resti assunzionali dell'ultimo triennio al fine di recuperare le somme erogate in eccesso a titolo di fondo per il salario accessorio dei dipendenti.

La Giunta Comunale, tenuto conto di quanto sopra e preso atto che il Comune di Lecco **ha già ricostruito i fondi e determinato l'esatto ammontare dei recuperi** predisponendo, con l'avallo del Collegio dei Revisori, un piano di rientro, ha autorizzato la applicazione totale dei resti assunzionali del triennio precedente pari ad € **131.180,00** a titolo di compensazioni delle maggiori somme assegnate al fondo per la produttività dei dipendenti a valere sul bilancio 2017.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con atti n. 123 del 27/02/2017 e n. 819 del 25/09/2017 è stanziato sui diversi capitoli del bilancio 2017 unitamente agli oneri riflessi ed IRAP.

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e delle riduzioni operate.

Lecco. 29 settembre 2017

Il dirigente  
Segretario Generale  
Dott. Sandro De Martino