



Comune di Lecco

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1998 così come confermato dagli artt. 3 e 4 del CCNL 22.2.2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate del biennio 2018/2019 e parte normativa 2018-2020 – area dirigenti

Relazione tecnico-finanziaria 2018-2019

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di Posizione e Risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione Con determinazioni dirigenziali n. 962/2018 e n. 307/2018. Attualmente il fondo risulta comporsi nei seguenti importi:

Descrizione Risorse per la retribuzione di Posizione e Risultato anno 2018	Importo €
Risorse aventi carattere di stabilità e certezza	211.633,89
Risorse variabili	2.677,02
Totale	214.310,91

Descrizione Risorse per la retribuzione di Posizione e Risultato anno 2019	Importo €
Risorse aventi carattere di stabilità e certezza	211.633,89
Risorse variabili	2.677,02
Totale	214.310,91

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse anno 2018 e anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata come segue:

Risorse storiche consolidate anno 2018	Importo €
Ammontare complessivo del fondo di posizione e risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998 (art. 26 comma 1 l.a CCNL 23.12.1999)	104.070,49
totale risorse fisse	104.070,49

Risorse storiche consolidate anno 2019	Importo €
Ammontare complessivo del fondo di posizione e risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998 (art. 26 comma 1 l. a CCNL 23.12.1999)	104.070,49
totale risorse fisse	104.070,49

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta di incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento come di seguito riportati:

Descrizione anno 2018	Importo €
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett. d) un importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	2.788,57
CCNL 22/02/2006 art. 23 c. 1: incremento di un importo annuo di 520,00 euro delle retribuzioni di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste al 31.12.2001	5.200,00

CCNL 22/02/2006 art. 23 c. 3: incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari dirigenti dell'anno 2001	7.104,75
CCNL 14/05/2007 art. 4 c. 1: incremento € 1.144,00 per tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 1.1.2005 destinato alla retribuzione di posizione	8.580,00
CCNL 14/05/2007 art. 4 c. 4: incremento di un importo pari allo 0,89% del monte salari dirigenti dell'anno 2003	6.138,98
CCNL 22/02/2010 art. 16 c. 1: incremento del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007 di un importo annuo lordo, pari a € 478,40 destinato alla retribuzione di posizione	4.784,00
CCNL 22/02/2010 art. 16 c. 4: incremento dell'1,78% del monte salari dirigenti anno 2005 - destinati alla retribuzione di risultato	12.232,94
CCNL 03/08/2010 art. 5 c. 1: incremento del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009 di un importo annuo lordo, pari a € 611,00	5.499,00
CCNL 03/08/2010 art. 5 c. 4: incremento dello 0,73% del monte salari dirigenti anno 2007 - destinati alla retribuzione di risultato	5.482,78
totale risorse fisse (incrementi CCNL)	57.811,02

Descrizione anno 2019	Importo €
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett. d) un importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	2.788,57
CCNL 22/02/2006 art. 23 c. 1: incremento di un importo annuo di 520,00 euro delle retribuzioni di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste al 31.12.2001	5.200,00
CCNL 22/02/2006 art. 23 c. 3: incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari dirigenti dell'anno 2001	7.104,75
CCNL 14/05/2007 art. 4 c. 1: incremento € 1.144,00 per tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 1.1.2005 destinato alla retribuzione di posizione	8.580,00
CCNL 14/05/2007 art. 4 c. 4: incremento di un importo pari allo 0,89% del monte salari dirigenti dell'anno 2003	6.138,98
CCNL 22/02/2010 art. 16 c. 1: incremento del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2007 di un importo annuo lordo, pari a € 478,40 destinato alla retribuzione di posizione	4.784,00
CCNL 22/02/2010 art. 16 c. 4: incremento dell'1,78% del monte salari dirigenti anno 2005 - destinati alla retribuzione di risultato	12.232,94
CCNL 03/08/2010 art. 5 c. 1: incremento del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009 di un importo annuo lordo, pari a € 611,00	5.499,00
CCNL 03/08/2010 art. 5 c. 4: incremento dello 0,73% del monte salari dirigenti anno 2007 - destinati alla retribuzione di risultato	5.482,78
totale risorse fisse (incrementi CCNL)	57.811,02

I suddetti CCNL prevedono "voci" di incremento del fondo non soggette a discrezionalità
 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione anno 2018	Importo €
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett g): l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; tali risorse sono destinate alla retribuzione di posizione	8.396,44
Altro	169.291,57
Totale risorse fisse (altri incrementi)	177.688,01

Descrizione anno 2019	Importo €
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett G): l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; tali risorse sono destinate alla retribuzione di posizione	8.396,44
Altro	169.291,57
Totale risorse fisse (altri incrementi)	177.688,01

Sezione II – Risorse variabili

Descrizione anno 2018	Importo €
Art. 26 c. 2 CCNL 23.12.1999	2.677,02
Altro	
Totale risorse variabili	2.677,02

Descrizione anno 2019	Importo €
Art. 26 c. 2 CCNL 23.12.1999	2.677,02
Altro	
Totale risorse variabili	2.677,02

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

La riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014. Tale riduzione in ottemperanza alla Circolare n. 20 del 08/05/2015 del Ministero dell'economia e delle finanze – dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (di conferma della precedente Circolare n. 12 del 15/04/2011) relativamente alla dirigenza, dovrebbe essere effettuata sul fondo al netto delle somme eventualmente da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare.

Descrizione anno 2018	Importo €
art. 1 comma 3 lett. e) CCNL 12.2.2002 - riduzione fondo per trasferimento a carico del bilancio della spesa per incremento a decorrere dall'01/09/2001 dello stipendio tabellare	33.569,70
circolare Rgs n. 21 del 26/04/2013 - Riduzione personale cessato	76.851,93
Art. 9 c. 2 bis Legge n. 122/10	17.544,00
Totale	127.965,63

Per l'anno 2019, sempre fatta salva la verifica alla luce di modifiche e di future circolari interpretative, di significativi orientamenti dottrinari e/o giurisprudenziali nonché di eventuale rideterminazione, non prevedendo alcuna riduzione del numero delle posizioni dirigenziali ricoperte, non viene operata alcuna riduzione e di conseguenza si riporta la riduzione dell'anno precedente:

Descrizione anno 2019	Importo €
art. 1 comma 3 lett. e) CCNL 12.2.2002 - riduzione fondo per trasferimento a carico del bilancio della spesa per incremento a decorrere dall'01/09/2001 dello stipendio tabellare	33.569,70
circolare Rgs n. 21 del 26/04/2013 - Riduzione personale cessato	76.851,93
Art. 9 c. 2 bis Legge n. 122/10	17.544,00
Totale	127.965,63

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione risorse per la retribuzione di Posizione e Risultato anno 2018	Importo €
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	211.633,89
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	2.677,02
Totale	214.310,91

Descrizione risorse per la retribuzione di Posizione e Risultato anno 2019	Importo €
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	211.633,89
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	2.677,02
Totale	214.310,91

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nulla da segnalare

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno **2018** le poste non soggette a specifica contrattazione sono così articolate:

- Retribuzione di posizione obbligatoria regolata dai contratti collettivi nazionali definita, in relazione all'incarico attribuito ed alle variabili connesse alla posizione dirigenziale stessa, nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 del CCNL 23.12.1999 così come integrato dall'art. 23 del CCNL 22.2.2006, dall'art. 4 del CCNL 14.5.2007, all'art. 16 del CCNL 10 febbraio 2010 e dall'art. 5 del CCNL 3.8.2010: € 150.849,23 di cui 2.175,55 rimborsi da altri enti.
- Retribuzione di risultato nella misura non inferiore al 15% della retribuzione di posizione € 1.286,13.=

Per l'anno **2019** le poste non soggette a specifica contrattazione sono così articolate:

- Retribuzione di posizione obbligatoria regolata dai contratti collettivi nazionali definita, in relazione all'incarico attribuito ed alle variabili connesse alla posizione dirigenziale stessa, nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 del CCNL 23.12.1999 così come integrato dall'art. 23 del CCNL 22.2.2006, dall'art. 4 del CCNL 14.5.2007, all'art. 16 del CCNL 10 febbraio 2010 e dall'art. 5 del CCNL 3.8.2010: €177.392,84
- Retribuzione di risultato nella misura non inferiore al 15% della retribuzione di posizione € 36.918,07.=

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Gli importi di cui alla Sezione I costituiscono parte integrante dell'intero importo di destinazione del fondo le cui risorse sono così distribuite:

Descrizione anno 2018	Importo €
Risorse contrattate destinate alla Retribuzione di Posizione	150.849,23
Risorse contrattate destinate alla Retribuzione di Risultato	61.286,13
Comandi in uscita (differenza pagato/rimborso)	-2.175,55
Totale	209.959,81

Descrizione anno 2019	Importo €
Risorse contrattate destinate alla Retribuzione di Posizione	177.392,84
Risorse contrattate destinate alla Retribuzione di Risultato	36.918,07
Totale	214.310,91

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione anno 2018	Importo €
Somme non regolate dal contratto	214.310,91
Somme regolate dal contratto (restanti somme)	0
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	214.310,91

L'ipotesi di utilizzo dell'intera somma per l'anno 2018 è quella relativa alla pre-intesa sulla distribuzione del fondo per l'area della dirigenza sottoscritta tra le parti in data 11/12/2019 che stabilisce una percentuale del 71,4% dell'intero ammontare per quanto riguarda l'indennità di posizione e del 28,6% per quanto concerne la retribuzione di risultato

Descrizione anno 2019	Importo €
Somme non regolate dal contratto	214.310,91
Somme regolate dal contratto (restanti somme)	0
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	214.310,91

L'ipotesi di utilizzo dell'intera somma per l'anno 2019 è quella relativa alla pre-intesa sulla distribuzione del fondo per l'area della dirigenza sottoscritta tra le parti in data 11/12/2019 che stabilisce una percentuale del 82,77% dell'intero ammontare per quanto riguarda l'indennità di posizione e del 17,23% per quanto concerne la retribuzione di risultato

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ci sono risorse allocate all'esterno del fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. *attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;*

Si attesta che le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa sono coperte dalle corrispondenti risorse del fondo.

b. *attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;*

In relazione al rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici si richiama l'attenzione sul fatto che l'Ente è dotato di specifici strumenti organizzativi dai quali si evince che la retribuzione di risultato è necessariamente connessa sia alla valutazione circa il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il PEG ed il Piano della Performance, sia alla valutazione dei comportamenti organizzativi dimostrati dal singolo dirigente.

Il fondo di risultato verrà pertanto distribuito tenuto conto della rilevanza dei punteggi di performance organizzativa e di performance individuale ottenuti unitamente al valore della valutazione in ordine al comportamento manageriale tenuto conto del principio della correlazione tra i compensi professionali percepiti da quei dirigenti interessati a tali somme, derivanti da leggi speciali, e l'indennità di risultato spettante.

c. *attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Parte non pertinente in quanto l'istituto non è previsto dal Contratto Nazionale dell'area della dirigenza.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – costituzione del Fondo anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017

COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA - ANNO 2019			
parte stabile			
riferimento	descrizione	In €	In €
		2018	2017
art. 26, co. 1, lett. a), CCNL 23.12.1999	Ammontare complessivo Fondo di posizione e risultato per l'anno 1998 secondo la disciplina del CCNL del 10,4,1996 e del CCNL 27.2.1997	104.070,49	104.070,49
art. 31 comma 2 CCNL 23/12/1999:	ulteriore incremento di un importo pari al 3,3% della retribuzione di posizione alla data del 31.12.1999	3.774,62	3.774,62
art. 26, co. 1, lett. d),	Importo pari all'1,25% del monte salari dirigenti	2.788,57	2.788,57

CCNL 23.12.1999	anno 1997		
art. 26, co. 1, lett. g), CCNL 23.12.1999	Importo annuo retribuzione individuale di anzianità e maturato economico dei dirigenti cessati a partire dal 1.1.1998	8.396,44	8.396,44
art. 26, co. 3, CCNL 23.12.1999	incremento dotazione organica/riorganiz servizi dall'anno 2000 all'anno 2010	110.690,42	110.690,42
art. 26, co. 3, CCNL 23.12.1999	incremento dotazione organica/riorganiz servizi dall'anno 2010	54.856,53	54.856,53
art. 23, co. 1, CCNL 22.02.2006	Incremento retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dallo schema organizzativo dell'Ente al 01.01.2002. importo annuo di € 520,00 (tredici mensilità - numero posti in dotazione organica 10)	5.200,00	5.200,00
art. 23, co. 3, CCNL 22.02.2006	Incremento del 1,66% del monte salari dirigenti anno 2001	7.104,75	7.104,75
art. 4, co. 1, CCNL 14.05.2007	Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2005 (euro 1.144,00/dirigente- n. 8 coperti)	8.580,00	8.580,00
art. 4, co. 4, CCNL 14.05.2007	Incremento dello 0,89% del monte salari dirigenti anno 2003	6.138,98	6.138,98
art. 16, co. 1, CCNL 22.02.2010	Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2007 (euro 478,40/dirigente - n. 10 posizioni ricoperte)	4.784,00	4.784,00
art. 16, co. 4 e 5, CCNL 22.02.2010	Incremento del 1,78% del monte salari dirigenti anno 2005 dall'anno 2009	12.232,94	12.232,94
art. 5, co. 1, CCNL 03.08.2010	Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2009 (euro 611,00/dirigente - n. 9 in servizio)	5.499,00	5.499,00
art. 5, co. 4 e 5, CCNL 03.08.2010	Incremento dello 0,73% del monte salari dirigenti anno 2007 (a finanziamento retribuzione di risultato successivamente al 2009)	5.482,78	5.482,78
	TOTALE PARZIALE	339.599,52	339.599,52
art. 1 comma 3 lett. e) CCNL 12.2.2002	riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione diirgenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti, per un importo annuo di € 3.356,97 dal 01/09/2001 - n. 10 posti in dotazione organica	33.569,70	33.569,70
art. 9 c. 2 bis legge 122/10	decurtazione fondo parte fissa limite 2010	17.544,00	17.544,00
art. 9 c. 2 bis legge 122/10 agg. Art. 1 c. 236 legge 208/15			
altre decurtazioni del fondo parte fissa (consolidamento riduzioni 2014)	Riduzione personale cessato	76.851,93	76.851,93
TOTALE RISORSE STABILI		211.633,89	211.633,89
Parte variabile			
art. 26, co. 2, CCNL 23.12.1999	Incremento di un importo pari all'1,2% del monte salari dirigenti anno 1997	2.677,02	2.677,02
TOTALE FONDO		214.310,91	214.310,91

Tabella 1 – costituzione del fondo anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo anno 2018

COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA - ANNO 2019			
parte stabile			
riferimento	descrizione	In €	In €
		2019	2018
art. 26, co. 1, lett. a), CCNL 23.12.1999	Ammontare complessivo Fondo di posizione e risultato per l'anno 1998 secondo la disciplina del CCNL del 10,4,1996 e del CCNL 27.2.1997	104.070,49	104.070,49
art. 31 comma 2 CCNL 23/12/1999:	ulteriore incremento di un importo pari al 3,3% della retribuzione di posizione alla data del 31.12.1999	3.774,62	3.774,62
art. 26, co. 1, lett. d), CCNL 23.12.1999	Importo pari all'1,25% del monte salari dirigenti anno 1997	2.788,57	2.788,57
art. 26, co. 1, lett. g), CCNL 23.12.1999	Importo annuo retribuzione individuale di anzianità e maturato economico dei dirigenti cessati a partire dal 1.1.1998	8.396,44	8.396,44
art. 26, co. 3, CCNL 23.12.1999	incremento dotazione organica/riorganiz servizi dall'anno 2000 all'anno 2010	110.690,42	110.690,42
art. 26, co. 3, CCNL 23.12.1999	incremento dotazione organica/riorganiz servizi dall'anno 2010	54.856,53	54.856,53
art. 23, co. 1, CCNL 22.02.2006	Incremento retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dallo schema organizzativo dell'Ente al 01.01.2002. importo annuo di € 520,00 (tredici mensilità - numero posti in dotazione organica 10)	5.200,00	5.200,00
art. 23, co. 3, CCNL 22.02.2006	Incremento del 1,66% del monte salari dirigenti anno 2001	7.104,75	7.104,75
art. 4, co. 1, CCNL 14.05.2007	Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2005 (euro 1.144,00/dirigente- n. 8 coperti)	8.580,00	8.580,00
art. 4, co. 4, CCNL 14.05.2007	Incremento dello 0,89% del monte salari dirigenti anno 2003	6.138,98	6.138,98
art. 16, co. 1, CCNL 22.02.2010	Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2007 (euro 478,40/dirigente - n. 10 posizioni ricoperte)	4.784,00	4.784,00
art. 16, co. 4 e 5, CCNL 22.02.2010	Incremento del 1,78% del monte salari dirigenti anno 2005 dall'anno 2009	12.232,94	12.232,94
art. 5, co. 1, CCNL 03.08.2010	Incremento della retribuzione delle posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01.01.2009 (euro 611,00/dirigente - n. 9 in servizio)	5.499,00	5.499,00
art. 5, co. 4 e 5, CCNL 03.08.2010	Incremento dello 0,73% del monte salari dirigenti anno 2007 (a finanziamento retribuzione di risultato successivamente al 2009)	5.482,78	5.482,78
	TOTALE PARZIALE	339.599,52	339.599,52
art. 1 comma 3 lett. e) CCNL 12.2.2002	riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione diirgenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti, per un importo annuo di € 3.356,97 dal 01/09/2001 - n. 10 posti in dotazione organica	33.569,70	33.569,70
art. 9 c. 2 bis legge 122/10	decurtazione fondo parte fissa limite 2010	17.544,00	17.544,00
art. 9 c. 2 bis legge 122/10 agg. Art. 1 c. 236 legge 208/15			
altre decurtazioni del fondo parte fissa (consolidamento riduzioni 2014)	Riduzione personale cessato	76.851,93	76.851,93

TOTALE RISORSE STABILI		211.633,89	211.633,89
Parte variabile			
art. 26, co. 2, CCNL 23.12.1999	Incremento di un importo pari all'1,2% del monte salari dirigenti anno 1997	2.677,02	2.677,02
	TOTALE FONDO	214.310,91	214.310,91

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione:

Risorse del fondo sottoposte a certificazione anno 2018	
Descrizione	Importo €
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	339.599,52
Risorse Variabili	2.677,02
Decurtazioni	127.965,63
Totale	214.310,91

Risorse del fondo sottoposte a certificazione anno 2019	
Descrizione	Importo €
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	339.599,52
Risorse Variabili	2.677,02
Decurtazioni	127.965,63
Totale	214.310,91

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

Destinazioni regolate in sede di contrattazione decentrata 2018 e 2019

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019
Indennità di posizione	148.673,68	177.392,84
Indennità di risultato	61.286,13	36.918,07

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Nei bilanci di previsione dell'Ente relativi al biennio 2018/2019, sono inseriti capitoli di spesa per il personale con stanziamento in via Previsionale delle somme dedicate alla retribuzione complessiva del personale. I capitoli sono costantemente monitorati ed eventualmente adeguati, tramite variazioni di bilancio, rispetto all'andamento della spesa nonché delle risultanze della stipula del contratto integrativo. Il fondo è costituito al netto degli oneri riflessi (contributi previdenziali ed IRAP) pertanto si attesta che i capitoli dedicati alle voci retributive esigibili nell'anno 2018 e 2019 e di quelle esigibili nell'anno 2020 sono esaustivi della parte dedicata alla liquidazione della retribuzione di posizione ed a quella di risultato del fondo biennio 2018 e 2019.

Gli oneri riflessi sono stanziati in appositi capitoli di bilancio a ciò dedicati.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per gli anni precedenti (2017-2018) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il fondo trova copertura sia nella gestione di competenza, sia nella gestione residui, sia nella gestione degli oneri riflessi, nei capitoli di bilancio per le quote specificatamente individuate per l'utilizzo delle risorse destinate alle voci del fondo, nei capitoli di bilancio dell'Ente.

Gli istituti giuridici finanziati dal fondo sono dal medesimo interamente coperti, per tutti i costi diretti è previsto apposito stanziamento di bilancio. Si attesta che dal presente contratto non derivano costi indiretti senza copertura di bilancio.