



Comune di Lecco

Comune di Lecco
Piazza Diaz 1
23900 Lecco LC
C.F. e P. IVA 00623530136
Centralino +39 0341 481111
Fax +39 0341 286874
www.comune.lecco.it

Area del Segretario Generale
Servizio Gestione risorse Umane

Tel. +39 0341 481250-279
personale@comune.lecco.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DEL COMUNE DI LECCO – AGGIORNAMENTO ED INTEGRAZIONE PER GLI ANNI 2024 -2025 – FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

- Visto il parere favorevole del Collegio dei Revisori n. 19 in data 19 dicembre 2024
- Vista la deliberazione della Giunta Comunale del 23 dicembre 2024 di autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto collettivo integrativo per il personale del Comune di Lecco - aggiornamento ed integrazione per gli anni 2024 -2025 – fondo risorse decentrate anno 2024

Si procede alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente e la ripartizione del Fondo risorse decentrate 2024.

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Presidente – Segretario Generale f.to DOTT. FRANCESCO BERGAMELLI

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

f.to ELMO TERESA – FP CGIL (firma digitale)
f.to BONACINA ITALO – UIL FPL

PER LA RSU:

f.to CATERINA PEPE
f.to MONICA GALBUSERA

Lecco, 24 dicembre 2024



Comune di Lecco

Art. 1 - Oggetto e obiettivi

Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) aggiorna e integra, per gli anni 2024 e 2025, gli istituti e le materie di cui al contratto collettivo integrativo 2023-2025 sottoscritto in data 28.12.2023, con particolare riferimento ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili per l'anno 2024.

Art. 2 - Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80 comma 1 del CCNL tra le diverse modalità di utilizzo. (Art. 7, comma 4, lettera a) del CCNL)

Le risorse disponibili del Fondo risorse decentrate 2024 sono destinate ai seguenti istituti contrattuali:

- a) progressioni economiche (differenziali stipendiali) di cui all'art. 14 del CCNL, all'art. 15 del CCI 2023-2025, e all'art. 3 del presente CCI, per un importo tale da consentire l'attribuzione del differenziale sino al 50% degli aventi diritto (circa euro 40.000,00);
- b) indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018 e all'art. 19 del CCI 2023-2025, per un importo di euro 17.000,00;
- c) indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques del CCNL del 21.05.2018 e all'art. 22 del CCI 2023-2025 per un importo di euro 30.000,00;
- d) indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 84 C.C.N.L. e all'art. 21 del CCI 2023-2025, per un importo di euro 46.000,00;
- e) indennità di turno e indennità per un importo stimato di euro 120.000,00;
- f) indennità di funzione di cui all'art. 97 del CCNL e all'art. 23 del CCI 2023-2025 per un importo di euro 6.000,00;
- g) premi correlati alla performance organizzativa e individuale, per la parte residua.

Per l'anno 2025 si procederà con successivo contratto integrativo a valere sull'anno di riferimento.

In relazione agli stanziamenti di cui alle lett. b), c), d) ed f) le parti concordano che:

- in caso di insufficienza dello stanziamento le indennità fissate dalle rispettive norme del CCI 2023-2025 vengano proporzionalmente ridotte;
- in caso di stanziamento superiore al fabbisogno, calcolato sulla base delle indennità fissate dalle rispettive norme del CCI 2023-2025, le somme residue incrementano lo stanziamento per finanziarie i premi correlati alla performance organizzativa e individuale di cui alla lett. g);