

SITUAZIONE DIRIGENTI AL 31/12/2014				
PROFILO PROFESSIONALE	d.o.	Coperti con personale di ruolo	Incarico art. 110 tuel	vacanti
Dirigente - Ragioniere Capo - dirigente Settore Finanziario, Società Partecipate - Gare e Contratti	1	1		0
Dirigente	8	4**	1	3+1*
Direttore Civici Musei	1			1
Direttore Civica Biblioteca	1			1
Totale	11	5	1	6

* un posto da dirigente è attualmente coperto con incarico art. 110 TUEL sino a scadenza mandato del Sindaco

** un dirigente in servizio di ruolo è alla data del 31/12/2014 in aspettativa ed il posto non risulta coperto

I criteri per la copertura del posto **a tempo indeterminato** vengono stabiliti di volta in volta nel bando di concorso in relazione al profilo da individuare.

Relativamente agli **incarichi dirigenziali ex art. 110 TUEL**, il rapporto con il dirigente a contratto si costituisce mediante scelta diretta del Sindaco. Il dirigente da assumere a contratto viene individuato, con procedure selettive pubbliche nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 11 c. 1 D.L. n. 90/2014 convertito in L. n. 114/2014, di principi di trasparenza, pubblicità e valutazione anche tra il personale di categoria D già in servizio presso il Comune, sulla base del "profilo" preventivamente definito dalla Giunta Comunale e della natura e delle caratteristiche degli obiettivi prefissati e dei programmi da realizzare, a seguito dell'accertamento di una comprovata qualificazione professionale e di una elevata esperienza nell'esercizio di funzioni di direzione e di gestione di strutture complesse in enti o aziende pubbliche o private e della affidabilità rispetto all'indirizzo politico gestionale dell'ente.