

NOVEMBRE 2019

GIORNATE LAVORATIVE MENSILI	GIORNATE DI ASSENZA					GIORNI DI ASSENZA	GG.LAVORO	GG. TEORICI	TASSI DI ASSENZA SPECIFICI PER CAUSA				% DI ASSENZA	% DI PRESENZA
	20	MALATTIA INFORTUNI	FERIE FESTIVITA'	MATERNITA'	ALTRE ASSENZE				MALATTIA INFORTUNI	FERIE FESTIVITA'	MATERNITA'	ALTRE ASSENZE		
STRUTTURA	TOTALE DIPENDENTI													
AREA 1- Programmazione e controllo strategico, regolazione società partecipate, qualità dei servizi	20	14	14	0	8	36	364	400	38,9%	38,9%	0,0%	22,2%	9,0%	91,0%
AREA 2- Programmazione finanziaria, approvvigionamento di beni e servizi	81	49	101	0	60	210	1410	1620	23,3%	48,1%	0,0%	28,6%	13,0%	87,0%
AREA 3 - Politiche sociali, per la casa e per il lavoro	34	20	34	0	1	55	625	680	36,4%	61,8%	0,0%	1,8%	8,1%	91,9%
AREA 4 - Promozione delle attività culturali e formative, del turismo e dello sport	44	6	24	20	40	90	790	880	6,7%	26,7%	22,2%	44,4%	10,2%	89,8%
AREA 5 - Valorizzazione del patrimonio comunale	7	6	3	0	20	29	111	140	20,7%	10,3%	0,0%	69,0%	20,7%	79,3%
AREA 6 - Governo del territorio, opere pubbliche, manutenzioni e decoro urbano	47	17	20	0	22	59	881	940	28,8%	33,9%	0,0%	37,3%	6,3%	93,7%
AREA 7 - Gestione del territorio, edilizia, beni e servizi ambientali, mobilità e trasporti	34	41	25	20	8	94	586	680	43,6%	26,6%	21,3%	8,5%	13,8%	86,2%
AREA - Sicurezza e Viabilità	52	20	51	0	75	146	894	1040	13,7%	34,9%	0,0%	51,4%	14,0%	86,0%
TOTALE	319	173	272	40	234	719	5661	6380	24,1%	37,8%	5,6%	32,5%	11,3%	88,7%