

## DICEMBRE 2019

GIORNATE LAVORATIVE MENSILI	GIORNATE DI ASSENZA					GIORNI DI ASSENZA	GG.LAVORO	GG. TEORICI	TASSI DI ASSENZA SPECIFICI PER CAUSA				% DI ASSENZA	% DI PRESENZA
	20	MALATTIA INFORTUNI	FERIE FESTIVITA'	MATERNITA'	ALTRE ASSENZE				MALATTIA INFORTUNI	FERIE FESTIVITA'	MATERNITA'	ALTRE ASSENZE		
STRUTTURA	TOTALE DIPENDENTI													
AREA 1- Programmazione e controllo strategico, regolazione società partecipate, qualità dei servizi	20	6	54	0	16	76	324	400	7,9%	71,1%	0,0%	21,1%	19,0%	81,0%
AREA 2- Programmazione finanziaria, approvvigionamento di beni e servizi	78	33	210	1	68	312	1248	1560	10,6%	67,3%	0,3%	21,8%	20,0%	80,0%
AREA 3 - Politiche sociali, per la casa e per il lavoro	36	3	73	0	2	78	642	720	3,8%	93,6%	0,0%	2,6%	10,8%	89,2%
AREA 4 - Promozione delle attività culturali e formative, del turismo e dello sport	43	13	80	20	57	170	690	860	7,6%	47,1%	11,8%	33,5%	19,8%	80,2%
AREA 5 - Valorizzazione del patrimonio comunale	7	15	15	0	20	50	90	140	30,0%	30,0%	0,0%	40,0%	35,7%	64,3%
AREA 6 - Governo del territorio, opere pubbliche, manutenzioni e decoro urbano	48	21	125	0	29	175	785	960	12,0%	71,4%	0,0%	16,6%	18,2%	81,8%
AREA 7 - Gestione del territorio, edilizia, beni e servizi ambientali, mobilità e trasporti	35	2	97	2	15	116	584	700	1,7%	83,6%	1,7%	12,9%	16,6%	83,4%
AREA - Sicurezza e Viabilità	54	14	78	0	95	187	893	1080	7,5%	41,7%	0,0%	50,8%	17,3%	82,7%
<b>TOTALE</b>	<b>321</b>	<b>107</b>	<b>732</b>	<b>23</b>	<b>302</b>	<b>1164</b>	<b>5256</b>	<b>6420</b>	<b>9,2%</b>	<b>62,9%</b>	<b>2,0%</b>	<b>25,9%</b>	<b>18,1%</b>	<b>81,9%</b>