

## MAGGIO 2021

GIORNATE LAVORATIVE MENSILI	GIORNATE DI ASSENZA					GIORNI DI ASSENZA	GG.LAVORO	GG. TEORICI	TASSI DI ASSENZA SPECIFICI PER CAUSA				% DI ASSENZA	% DI PRESENZA
	21	MALATTIA INFORTUNI	FERIE FESTIVITA'	MATERNITA'	ALTRE ASSENZE				MALATTIA INFORTUNI	FERIE FESTIVITA'	MATERNITA'	ALTRE ASSENZE		
STRUTTURA	TOTALE DIPENDENTI													
AREA 1- Programmazione e controllo strategico, regolazione società partecipate, qualità dei servizi	15	2	35	0	11	48	267	315	4,2%	72,9%	0,0%	22,9%	15,2%	84,8%
AREA 2- Programmazione finanziaria, approvvigionamento di beni e servizi	51	11	205	0	35	251	820	1071	4,4%	81,7%	0,0%	13,9%	23,4%	76,6%
AREA 3 - Politiche sociali, per la casa e per il lavoro	13	3	4	0	39	46	227	273	6,5%	8,7%	0,0%	84,8%	16,8%	83,2%
AREA 4 - Promozione delle attività culturali e formative, del turismo e dello sport	65	46	97	31	74	248	1117	1365	18,5%	39,1%	12,5%	29,8%	18,2%	81,8%
AREA 5 - Valorizzazione del patrimonio comunale	30	2	14	2	3	21	609	630	9,5%	66,7%	9,5%	14,3%	3,3%	96,7%
AREA 6 - Governo del territorio, opere pubbliche, manutenzioni e decoro urbano	42	60	35	0	72	167	715	882	35,9%	21,0%	0,0%	43,1%	18,9%	81,1%
AREA 7 - Gestione del territorio, edilizia, beni e servizi ambientali, mobilità e trasporti	42	7	72	1	50	130	752	882	5,4%	55,4%	0,8%	38,5%	14,7%	85,3%
AREA di Staff - Sicurezza e Viabilità	38	5	57	0	52	114	684	798	4,4%	50,0%	0,0%	45,6%	14,3%	85,7%
<b>TOTALE</b>	<b>296</b>	<b>136</b>	<b>519</b>	<b>34</b>	<b>336</b>	<b>1025</b>	<b>5191</b>	<b>6216</b>	<b>13,3%</b>	<b>50,6%</b>	<b>3,3%</b>	<b>32,8%</b>	<b>16,5%</b>	<b>83,5%</b>