



Comune di Lecco

Comune di Lecco
Piazza Diaz 1
23900 Lecco LC
C.F. e P. IVA 00623530136
Centralino +39 0341 481111
Fax +39 0341 286874
www.comune.lecco.it

Area del Segretario Generale
Servizio Gestione risorse Umane

Tel. +39 0341 481250-279
personale@comune.lecco.it

Prot. 121628 del 18/11/2024
Class.: 3.1 Fascicolo 21/2024

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI 1 POSTO DI DIRIGENTE DI POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE, COMANDANTE –MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO TRA AMMINISTRAZIONI AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. L.VO. N. 165/2001

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;
Visto il D.Lgs. 11.4.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 23/2024 s.m.i.;
In esecuzione della propria determinazione n. 1724 del 14 novembre 2024 di approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

È indetta procedura di mobilità volontaria per la copertura di n. 1 unità di personale con la qualifica di **Dirigente** Contratto nazionale Funzioni Locali – Area dirigenza, responsabile **della Polizia Locale e Protezione civile e Comandante della Polizia Locale**, mediante passaggio diretto tra amministrazioni ai sensi del D. L.vo. n. 165/2001.

La presente procedura è subordinata all'esito negativo della mobilità obbligatoria avviata ai sensi degli artt. 34 e 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001. Pertanto, nell'eventualità in cui il posto venisse ricoperto mediante la procedura di cui ai suddetti articoli, la presente selezione si intenderà revocata, senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa di qualsivoglia natura nei confronti dell'Ente.

DESCRIZIONE DELLA FIGURA RICERCATA

La figura professionale ricercata sarà incaricata della direzione dell'Area 1 - Sicurezza delle persone e del territorio del Comune di Lecco e dovrà, in particolare, occuparsi di:

- ✓ Direzione e coordinamento delle funzioni attribuite dalla legge e dai regolamenti al Corpo di Polizia Locale;
- ✓ Coordinare e gestire e dirigere l'attività di protezione civile
- ✓ gestire le attività di polizia stradale e controllo del territorio finalizzate in particolare a garantire la sicurezza urbana;
- ✓ gestire le attività di pubblica sicurezza in concorso con le Forze di Polizia dello Stato e coordinare i servizi con quelli delle Forze di Polizia;
- ✓ gestire le attività di polizia amministrativa, di accertamento degli illeciti e del contenzioso, le attività di polizia giudiziaria, ambientale, edilizia, commerciale ed altre specifiche attività previste dall'ordinamento comunale e della polizia locale;
- ✓ curare il mantenimento delle migliori relazioni con l'Autorità Giudiziaria e di pubblica sicurezza;
- ✓ rappresentare la Polizia Locale nei rapporti interni ed esterni all'Ente;

La figura cercata dovrà essere in possesso di competenze tecnico professionali in ambito manageriale con particolare riferimento all'area della Polizia Locale e della protezione civile nonché delle regole di gestione di un ente locale quali in particolare la definizione dei programmi operativi e il raggiungimento degli obiettivi assegnati, la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, adottando gli atti



Comune di Lecco

conseguenti, compresi quelli che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, bilancio, risorse umane ecc.

Si richiedono altresì competenze trasversali quali, in particolare: capacità organizzativa e decisionale, di gestione delle risorse umane e finanziarie, autorevolezza e attitudine al comando, capacità relazionali sia interne all'organizzazione che esterna, capacità comunicative, di coordinamento del lavoro di gruppo e di problem solving.

Art. 1 - Requisiti per l'ammissione

Sono ammessi alla procedura di mobilità i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

A. REQUISITI GENERALI

1. **essere dipendente a tempo pieno e indeterminato** presso una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001 con inquadramento nel profilo dirigenziale;
2. avere **superato il periodo di prova** nella qualifica dirigenziale presso l'Amministrazione di provenienza;
3. essere in possesso della **cittadinanza italiana** ai sensi dell'art. 1 e 2 del D.P.C.M. 174/1994;
4. godimento dei **diritti civili e politici**;
5. **età** non superiore a quella prevista dalla normativa vigente per il collocamento a riposo;
6. **assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego** con la Pubblica amministrazione ovvero altra condizione di impedimento all'esercizio della funzione correlata al posto da ricoprire;
7. **assenza di condanne penali** che, nonostante non impediscano secondo le norme vigenti l'instaurarsi del rapporto di pubblico impiego, siano ritenute ostative all'instaurarsi del rapporto di impiego presso il Comune di Lecco, in relazione alla gravità del reato e alla sua rilevanza correlata al posto da ricoprire;
8. **non avere subito condanne per danno erariale**, a seguito di procedimenti di responsabilità innanzi alla Corte dei conti;
9. **assenza di condanne penali**, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel **Capo I del Titolo II del Libro II del Codice penale**, ai sensi dell'art. 35-bis, del D.lgs. n. 165/2001; Pertanto, al fine del rispetto dei predetti requisiti – dal n. 7 al n. 10 – in presenza di condanne penali o di danno erariale, anche con sentenza non passata in giudicato, e/o in caso di procedimenti in corso, indicare gli stessi nella domanda di partecipazione;
10. **non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni** precedenti al data di scadenza del presente avviso e **non aver in corso procedimenti disciplinari**;
11. **non essere stato destituito o dispensato** dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari o per aver prodotto documentazione falsa o viziata da nullità insanabile ai sensi della vigente normativa;
12. **non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità e inconferibilità** previste dal D.lgs. n.39/2013 e dall'art. 53 *"Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi"* del D.lgs. n. 165/2001 o altra condizione di impedimento all'esercizio della funzione correlata al posto da ricoprire.
13. Essere in possesso dei **requisiti** necessari per il mantenimento/ottenimento della **qualifica di Pubblica sicurezza ex art. 5 L. 65/86**
14. essere in possesso **dell'idoneità psico-fisica** alle mansioni relative al profilo professionale messo a bando e **dell'idoneità psico-fisica al porto dell'arma**. In ogni caso verrà effettuato



Comune di Lecco

l'accertamento dell'idoneità al servizio, anche esterno, e per l'idoneità all'assegnazione dell'arma da parte dell'Amministrazione (art. 41, co. 2, lett. a del D.lgs. n. 81/2008 ed art. 2, co. 5 del D.P.R. n. 487/1994). Qualora l'esito dell'accertamento dia luogo ad un giudizio di inidoneità, totale o parziale, permanente o temporanea, alle mansioni richieste, compreso il porto dell'arma d'ordinanza, non si procederà all'assunzione, ovvero, in caso di rapporto lavorativo già costituito, il relativo contratto di lavoro si risolverà automaticamente, di diritto, senza obbligo di preavviso

15. possesso della **patente di guida di categoria B**;
16. per i candidati di sesso maschile, posizione regolare nei confronti degli **obblighi di leva** (solo per i candidati nati entro il 31/12/1985);
17. Per i candidati di sesso maschile: **non aver prestato servizio sostitutivo civile** come "**obietttore di coscienza**" (con riferimento alla situazione precedente l'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio) ovvero per gli operatori ammessi al servizio civile, occorre aver rinunciato allo status di obietttore di coscienza, presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio Civile, decorsi almeno 5 anni dalla data di collocamento in congedo, secondo le norme previste per l'espletamento del servizio di leva (ai sensi del disposto ex art.636 del D.Lgs. 66/2010)

B. REQUISITI SPECIFICI

1. essere **in possesso del Diploma di Laurea ai sensi del c.d. vecchio ordinamento**, ovvero **Laurea specialistica** di cui al D.M. 509/1999 o **Laurea magistrale** di cui al D.M. 270/2004. Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione alla selezione è subordinata al riconoscimento degli stessi ad uno dei titoli previsti per l'accesso;

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti sia alla data di scadenza del presente avviso, sia alla data di cessione del contratto individuale di lavoro ad eccezione del requisito di cui al punto 12 che deve essere posseduto all'atto di immissione in servizio

Art. 2 - Presentazione della domanda di ammissione alla procedura

La domanda di partecipazione deve essere redatta e presentata attraverso la procedura telematica del Portale InPA (www.inpa.gov.it - Piattaforma unica di reclutamento) mediante i seguenti passaggi:

- a) autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
- b) compilazione on line del proprio curriculum vitae (attenzione: **tale curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione, pertanto tutto quanto non dichiarato nel curriculum non sarà rilevabile in altra maniera nella domanda di partecipazione**);
- c) compilazione di tutti i requisiti richiesti dall'avviso di selezione;
- d) inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante il bottone "Conferma e Invia" nella sezione "Verifica e invio" (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione inoltrata tramite il portale di Reclutamento è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico. Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per



Comune di Lecco

ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

Il termine perentorio di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione coincide con il

3 dicembre 2024 ore 14.00

Non sono ammesse altre forme di presentazione della domanda di ammissione alla procedura; l'invio della domanda attraverso modalità diverse da quella sopra indicata comporterà l'esclusione della partecipazione alla selezione. L'Amministrazione si riserva di effettuare gli opportuni accertamenti sulle dichiarazioni del concorrente.

Il Comune di Lecco, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, procederà a idonei controlli, anche a campione circa la veridicità delle dichiarazioni rese. Le conseguenze di un'accertata violazione comporteranno l'immediata esclusione dalla selezione in oggetto, ovvero la cancellazione dall'elenco, ovvero lo scioglimento dell'eventuale contratto di lavoro già in essere, fermo restando quanto in esecuzione degli artt. 75 e 76 del citato D.P.R.

Il materiale inviato dai partecipanti non verrà restituito, ma sarà conservato ed archiviato a cura dell'Ente secondo le norme vigenti per il trattamento dei dati.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito del candidato.

I candidati sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, oltre alle generalità personali, devono dichiarare il possesso di tutti i requisiti come previsti all'art. 1 del presente avviso.

Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione. La mancata regolarizzazione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione.

Al fine della presente procedura non saranno prese in esame eventuali domande di trasferimento già pervenute al Comune di Lecco prima della pubblicazione del presente avviso, anche se inerenti allo stesso profilo; pertanto coloro che hanno già presentato domanda di mobilità verso il Comune di Lecco, se ancora interessati, dovranno ripresentare domanda con le modalità sopra indicate.

I candidati diversamente abili o con disturbi specifici dell'apprendimento – DSA (Legge n. 170/2010) – devono indicare la necessità di eventuali ausili per l'espletamento delle prove d'esame previste dal Bando, l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ovvero di prove sostitutive, ai sensi dell'art. 20, co. 1 e 2 della Legge n.104/1992, dell'art. 3, co. 4-bis del D.L. n. 80/2021, convertito dalla Legge n. 113/2021 e dell'art. 2, co. 2 del D.M. 12.11.2021.

In tal caso è necessario allegare idonea documentazione, rilasciata da strutture del SSN o da specialisti e strutture accreditate dallo stesso ovvero dalla commissione medico-legale dell'ATS di riferimento o da equivalente struttura pubblica, dalla quale risulti la diagnosi e la motivazione per la quale vengono chiesti gli ausili/tempi aggiuntivi.

Art. 3 – Motivi di esclusione

Costituiscono motivo di esclusione:

1. il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 1;
2. la produzione di documentazione senza la relativa domanda di partecipazione;
3. la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate dal presente avviso;
4. l'eventuale mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato;
5. la domanda pervenuta per qualsiasi motivo oltre il termine di scadenza.



Comune di Lecco

Art. 4 – Colloquio di valutazione

Le domande di mobilità pervenute saranno istruite dal servizio gestione risorse umane del Comune di Lecco, ai fini dell'ammissione o dell'esclusione dei candidati dalla presente procedura limitatamente al possesso dei requisiti previsti per la partecipazione.

Le domande di mobilità, pervenute nei termini e corredate della documentazione richiesta ed in possesso di tutti i requisiti, saranno esaminate dalla Commissione selezionatrice sulla base della coerenza e adeguatezza del ruolo professionale e operativo maturato rispetto alla posizione dirigenziale da ricoprire e alle esigenze dell'Ente.

La Commissione sarà presieduta dal Segretario Generale affiancato da due membri esperti interni o esterni all'ente oltre che da un dipendente del Comune di Lecco con funzioni di segretario verbalizzante estraneo alle decisioni valutative.

Successivamente alla valutazione dei *curricula* per la quale la Commissione avrà a disposizione un massimo di 20 punti, i candidati, o solo alcuni di essi (quelli il cui *curriculum* sia ritenuto maggiormente rispondente alla posizione da ricoprire), saranno invitati a sostenere un colloquio, volto a verificare, oltre alla preparazione e conoscenze professionali, al grado di autonomia e alla propensione al problem solving, anche le capacità e abilità richieste per la figura ricercata, come indicate nel presente Avviso, nonché ad approfondire gli elementi contenuti nel *curriculum professionale*, a valutare il ruolo effettivamente rivestito presso l'Amministrazione di appartenenza e chiarire gli aspetti motivazionali che hanno dettato la richiesta di mobilità.

Per la valutazione del colloquio, la Commissione, avrà a disposizione ulteriori 30 punti che potrà, prima dell'inizio del colloquio stesso e a proprio insindacabile giudizio, ripartire secondo criteri di dettaglio da stabilirsi.

La Commissione si riserva la facoltà di dichiarare, fin dalla valutazione del *curriculum professionale*, che nessun candidato risulta idoneo per la copertura del posto, senza procedere al colloquio previsto.

La data del colloquio verrà comunicata con successivo avviso on-line, tramite il Portale del Reclutamento "inPA" sul sito <https://www.inpa.gov.it>. e sul sito istituzionale del Comune di Lecco nella sezione dedicata ai "Bandi di concorso".

La predetta pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di comunicazione, avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Il colloquio si svolgerà in presenza presso una delle sale della sede comunale. In caso di cause di forza maggiore, la Commissione selezionatrice potrà valutare la possibilità di tenere i colloqui a distanza.

La mancata presentazione da parte del candidato il giorno del colloquio equivale a rinuncia dell'istanza di mobilità.

Art. 5 – Individuazione dei candidati idonei e passaggio diretto in mobilità

La presente procedura è finalizzata all'individuazione del candidato ritenuto più idoneo a ricoprire il posto dirigenziale oggetto del Bando. Al termine dei colloqui si procederà, pertanto, a redigere apposito elenco, determinato sulla base del punteggio conseguito nel colloquio e nella valutazione del curriculum. La selezione si concluderà con l'individuazione del candidato migliore, posizionato al primo posto in elenco e ritenuto più idoneo a ricoprire la posizione dirigenziale oggetto del presente Bando di Mobilità. L'elenco potrà essere eventualmente utilizzato dal Comune di Lecco a propria discrezione e senza diritto alcuno in capo ai candidati utilmente collocati, ai fini della sostituzione del candidato individuato qualora



Comune di Lecco

rinunciataro o dimissionario e/o qualora non si raggiunga, con l'Amministrazione di provenienza, un accordo sulla data di trasferimento che **fatti salvi eventuali specifici accordi tra Amministrazione comunale e candidato prescelto, è programmato nel mese di gennaio 2025.**

Nel caso di candidati collocati a pari merito nell'elenco si farà ricorso ai criteri di preferenza di cui alla normativa vigente (DPR n. 82/2023).

Al fine di dar seguito al passaggio diretto tra amministrazioni del candidato individuato per la copertura del posto, il Comune di Lecco procederà a presentare apposita istanza all'Amministrazione di appartenenza. Qualora l'Amministrazione di provenienza, ricorrendo una delle fattispecie previste dall'art. 30 commi 1 e 1.1 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., neghi l'assenso al passaggio diretto del proprio dipendente o decida - a propria discrezione in base alla facoltà accordata dall'art. 3 comma 7-ter del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla L. 113/2021 - di differirlo fino all'effettiva assunzione di personale a copertura del posto vacante e tale termine risulti incompatibile con le esigenze organizzative del Comune di Lecco, quest'ultimo si riserva la facoltà di ricorrere all'eventuale candidato collocato in posizione successiva in elenco o comunque di non dar corso al passaggio diretto del candidato individuato con la presente procedura di mobilità. Il candidato che verrà eventualmente assunto a seguito della presente procedura di mobilità volontaria sarà tenuto a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro prima dell'immissione in servizio e sarà esentato dal periodo di prova, in quanto già superato nella qualifica dirigenziale.

Art. 6 - Trattamento dei dati personali

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali con la finalità di selezione del personale a cui si riferisce il presente bando. Le basi giuridiche che legittimano il trattamento sono le seguenti: l'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte e l'adempimento di misure precontrattuali adottate su richiesta di quest'ultimo, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016 e l'adempimento di obblighi di legge, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. c) del Regolamento UE 679/2016.

I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. Gli stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo. Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione. I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati. Il/la candidato/a potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, il diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Il Titolare del trattamento dei dati è l'Amministrazione che ha indetto il presente bando, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti ai seguenti recapiti: Telefono: 0341-481111 - Indirizzo PEC: comune@pec.comunedilecco.it. Potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: personale@comune.lecco.it.



Comune di Lecco

Il/la candidato/a ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.

Art. 7 – Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si rimanda al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi con particolare riferimento alla disciplina dei concorsi, delle assunzioni e delle selezioni del Comune di Lecco, nonché alle altre norme vigenti in materia di accesso al pubblico impiego.

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125.

Art. 8 - Obblighi di pubblicità e di trasparenza, informazioni relative alla selezione, accesso agli atti

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Con la presentazione della domanda di iscrizione il candidato dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti saranno evase dall'Amministrazione previa informativa ai controinteressati alla ostensione degli atti oggetto delle richieste e facenti parte del fascicolo concorsuale del candidato.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 si informa che il responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è il Segretario Generale del Comune di Lecco. Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 7.8.90 n. 241, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Eventuali ulteriori informazioni possono essere richieste esclusivamente scrivendo all'indirizzo di posta elettronica comune@pec.comunedilecco.it. Eventuali richieste inviate ad altri indirizzi di posta elettronica diversi da quelli sopra indicati non saranno prese in considerazione.

Il presente bando è pubblicato sul Portale InPa e sul sito del Comune di Lecco (www.comune.lecco.it) nella sezione Concorsi. Sul portale verranno altresì comunicate tutte le informazioni ivi compresa l'eventuale modifica delle date/orari delle prove; sarà **pertanto cura dei candidati accedere periodicamente al portale o al sito, con particolare attenzione nei giorni immediatamente precedenti le date in cui sono previste le prove, per verificare eventuali aggiornamenti e modifiche, senza potere eccipire alcunché in caso di mancata consultazione.**

Lecco, li data del protocollo

Il Segretario Generale
f.to dott. Francesco Bergamelli