



Comune di Lecco

Deliberazione di Giunta Comunale numero 2 del 12.1.2016

Oggetto: Rideterminazione della struttura organizzativa gestionale.

L'anno duemilasedici e questo giorno dodici del mese di gennaio alle ore 15 nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg:

Virginio Brivio	SINDACO	P
Francesca Bonacina	VICESINDACO	P
Gaia Bolognini	ASSESSORE	P
Stefano Gheza	ASSESSORE	P
Riccardo Mariani	ASSESSORE	A
Anna Mazzoleni	ASSESSORE	P
Salvatore Rizzolino	ASSESSORE	P
Simona Piazza	ASSESSORE	P
Corrado Valsecchi	ASSESSORE	P
Ezio Venturini	ASSESSORE	P

Presiede l'adunanza il Dott. VIRGINIO BRIVIO in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Generale Dott. MICHELE LUCCISANO incaricato della redazione del presente verbale.

IL SINDACO

accertata la validità dell'adunanza per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e sottopone all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

DECISIONE: La Giunta comunale, con voti unanimi favorevoli, approva l'allegata relazione sulla rideterminazione della struttura organizzativa gestionale dell'ente e le pure allegate collegate sette schede di nuovo organigramma delle Aree dirigenziali.

La Giunta dà inoltre mandato al Segretario generale di predisporre, d'intesa con il Comitato di direzione, tutti gli atti conseguenti e necessari per dare completa attuazione alle previsioni della nuova struttura compresi in ogni caso quelli qui di seguito indicati:

1. proporre la ripesatura delle posizioni dirigenziali in conformità alla metodologia in uso nell'ente e con il coinvolgimento dell'Organo indipendente di valutazione della performance;
2. definire, nel rispetto delle previsioni contrattuali, delle relazioni sindacali e del *Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi*, la nuova più funzionale assegnazione del personale in servizio alle diverse aree dirigenziali;
3. definire, ove necessario, le modificazioni al documento che individua il *Catalogo dei nuclei omogenei di attività e processi*;
4. proporre un'ipotesi di lavoro per la rilevazione dei carichi di lavoro all'interno della struttura.

La dotazione organica complessiva dell'ente resta quella al momento definita con precedenti provvedimenti della Giunta.

MOTIVAZIONE: L'attuazione di ogni programma amministrativo è condizionato dalle sinergie che la componente politica è capace di sviluppare con chi ha la responsabilità della gestione. Lo è soprattutto in un contesto come l'attuale, per tanti versi sfidante e impegnativo per amministratori e dipendenti, più di quanto si possa immaginare.

La struttura gestionale deve essere messa nelle condizioni di volere, condividere, sviluppare e realizzare concretamente il cambiamento dei suoi processi di produzione, così che l'attività di ogni singolo dipendente e di ogni sezione della complessa struttura avverta quotidianamente la tensione a supportare il programma dell'Amministrazione.

Le linee di mandato che il Sindaco ha presentato al Consiglio comunale, giustificano una rideterminazione della struttura organizzativa anche nei metodi e nei processi, così da offrire strumenti più snelli, rapidi ed efficaci da utilizzare nell'attività di programmazione e di gestione per il migliore conseguimento dei risultati che si intendono conseguire a vantaggio della Comunità.

A sei mesi dall'insediamento dopo le elezioni del 31 maggio/14 giugno 2015, la Giunta fa proprie le analisi e le soluzioni prospettate nell'allegata Relazione e, ai sensi della normativa di riferimento¹ e della disciplina contrattuale nazionale del personale dipendente

¹ In particolare, gli articoli 5 e 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e articoli 5 e 88-111 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

(dirigente e non dirigente), approva la nuova organizzazione delle aree dirigenziali, dei settori e dei servizi così come definita nelle pure allegate schede.

ALTRE

INFORMAZIONI: Con successivo provvedimento e al fine di completare il nuovo quadro organizzativo dell'ente, la Giunta individuerà l'area delle posizioni organizzative ed in numero delle responsabilità di servizio per ciascuna area dirigenziale assegnando le rispettive risorse finanziarie per remunerarle ai sensi delle disposizioni contrattuali² nei limiti dello specifico fondo a disposizione per il trattamento accessorio del personale dipendente.

Questo provvedimento non comporta maggiorazione e/o impegno di nuova o maggiore spesa sul bilancio.

Il provvedimento sarà comunicato alle OO.SS. e alla RSU in adempimento all'obbligo di informazione previsto dai contratti collettivi nazionali dei dipendenti.

² Articoli 8-10 del CCNL 31 marzo 1999 e articolo 17, comma 2, lettera f), del CCNL 1 aprile 1999.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to Virginio Brivio

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Michele Luccisano

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 19.1.2016 rimarrà per 15 giorni consecutivi fino al 3.2.2016 , ai sensi dell'art. 124, 1° comma, D.Lgs.n. 267/2000.

- è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari in data 19.1.2016 .

Lì, 19.1.2016

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Michele Luccisano

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA in data _____

Lì,

IL SEGRETARIO GENERALE