



Comune di Lecco

Deliberazione di Giunta Comunale numero 3 del 12.1.2016

Oggetto: Determinazioni in ordine all'individuazione delle posizioni organizzative, delle alte professionalità e dei direttori di servizio, con assegnazione delle risorse finanziarie necessarie.

L'anno duemilasedici e questo giorno dodici del mese di gennaio alle ore 15 nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg:

Virginio Brivio	SINDACO	P
Francesca Bonacina	VICESINDACO	P
Gaia Bolognini	ASSESSORE	P
Stefano Gheza	ASSESSORE	P
Riccardo Mariani	ASSESSORE	A
Anna Mazzoleni	ASSESSORE	P
Salvatore Rizzolino	ASSESSORE	P
Simona Piazza	ASSESSORE	P
Corrado Valsecchi	ASSESSORE	P
Ezio Venturini	ASSESSORE	P

Presiede l'adunanza il Dott. VIRGINIO BRIVIO in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Generale Dott. MICHELE LUCCISANO incaricato della redazione del presente verbale.

IL SINDACO

accertata la validità dell'adunanza per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e sottopone all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

DECISIONE

La Giunta Comunale, preso atto dello schema di riordino organizzativo deliberato in data 12/01/2016 stabilisce di individuare come segue il numero massimo di servizi posizione organizzativa, alta professionalità o direzione di servizio attribuibili.

AREA	Posizione organizzativa	Alta professionalità	Direzione di servizio
1	/	2	2
2	1	/	3
3	2	/	2
4	2	/	3
5	3	/	1
6	2	/	2
7	2	/	2

Delibera altresì di destinare al finanziamento degli incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità una quota delle risorse disponibili destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività pari ad € 152.000 e di destinare per il finanziamento degli incarichi di direzione di servizio una quota delle risorse di cui sopra pari ad € 30.000.

I dirigenti, nell'ambito della adozione dell'organizzazione interna dei settori di cui all'art. 18 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi dovranno attenersi agli indirizzi formulati nelle linee di mandato con particolare riferimento agli obiettivi ritenuti rilevanti e strategici quali ad esempio: il potenziamento e l'implementazione dei servizi al turismo, la ricerca di forme di finanziamento alternative, le politiche per la casa, la creazione di un sistema efficiente di gestione delle manutenzioni e del decoro urbano, l'appalto del centro sportivo, l'integrazione dello sportello unico delle attività produttive con lo sportello unico per l'edilizia.

Le posizioni sono graduate nell'ambito delle risorse disponibili, ai fini della determinazione del relativo trattamento economico di posizione, sulla base di una metodologia predefinita dal Segretario Generale con successiva validazione del Nucleo di Valutazione.

La Giunta delibera altresì di riservarsi, con successivo atto l'individuazione di eventuali unità organizzative di diretta collaborazione con gli organi di governo ex art. 16 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi e art. 90 TUEL.

La deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile.

MOTIVAZIONE Come previsto nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi in occasione dell'avvio di ogni mandato del Sindaco, la Giunta Comunale può procedere, anche su proposta del Segretario Generale, alla verifica e all'eventuale revisione e aggiornamento dell'assetto organizzativo relativo ai settori, alle unità orizzontali di livello dirigenziale e ai servizi apicali. La Giunta Comunale, con apposita deliberazione, istituisce i settori, le unità orizzontali di livello dirigenziale e i servizi apicali e ne definisce la denominazione e la missione istituzionale, con la specificazione delle relative funzioni, delle relazioni con le altre unità organizzative e di ogni altro aspetto che abbia rilievo per assicurare la più efficiente ed efficace funzionalità dell'organizzazione comunale. La Giunta provvede altresì ad attribuire ai servizi apicali la eventuale configurazione di Servizio apicale/Posizione organizzativa. Attribuisce altresì ai dirigenti il numero massimo di posizioni attivabili, le risorse destinate a finanziarle e gli indirizzi a cui attenersi nell'attivazione.

ALTRE

INFORMAZIONI Ai sensi dell'art. 25 del D. L.vo n. 150/2009, le Amministrazioni pubbliche favoriscono la crescita professionale e la responsabilizzazione dei dipendenti pubblici ai fini del continuo miglioramento dei processi e dei servizi offerti. La professionalità sviluppata e attestata dal sistema di misurazione e valutazione costituisce criterio per l'assegnazione di incarichi e responsabilità secondo criteri oggettivi e pubblici.

L'art. 8 CCNL 31.3.21999 Comparto Regioni Autonomie locali prevede che "Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali;
- c) lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza.

L'art. 10 del CCNL 22/01/2004 - Valorizzazione delle alte professionalità prevede che: "1. Gli enti valorizzano le alte professionalità del personale della categoria D mediante il conferimento di incarichi a termine nell'ambito della disciplina dell'art. 8, comma 1, lett. b) e c) del CCNL del 31.3.1999 e nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 9, 10, e 11 del medesimo CCNL.

2. Gli incarichi del comma 1 sono conferiti dai soggetti competenti secondo gli ordinamenti vigenti (..)"

Il presente atto, i cui contenuti generali sono stati illustrati alla RSU ed alle OO.SS. nell'incontro del 8 gennaio u.s., verrà inoltrata ex art. 7 CCNL 01/04/1999.

Con successivi atti dirigenziali si provvederà a quanto necessario ai fini dell'assunzione degli impegni di spesa derivanti dal presente atto.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to Virginio Brivio

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Michele Luccisano

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 19.1.2016 rimarrà per 15 giorni consecutivi fino al 3.2.2016 , ai sensi dell'art. 124, 1° comma, D.Lgs.n. 267/2000.

- è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari in data 19.1.2016 .

Lì, 19.1.2016

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Michele Luccisano

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA in data _____

Lì,

IL SEGRETARIO GENERALE