



Comune di Lecco

Deliberazione di Giunta Comunale numero 27 del 29.2.2016

Oggetto: Approvazione del piano triennale di azioni positive del Comune di Lecco 2016/2018.

L'anno duemilasedici e questo giorno ventinove del mese di febbraio alle ore 18 nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg:

| | | |
|---------------------|-------------|---|
| Virginio Brivio | SINDACO | P |
| Francesca Bonacina | VICESINDACO | A |
| Gaia Bolognini | ASSESSORE | P |
| Stefano Gheza | ASSESSORE | P |
| Riccardo Mariani | ASSESSORE | A |
| Anna Mazzoleni | ASSESSORE | P |
| Salvatore Rizzolino | ASSESSORE | P |
| Simona Piazza | ASSESSORE | A |
| Corrado Valsecchi | ASSESSORE | P |
| Ezio Venturini | ASSESSORE | A |

Presiede l'adunanza il Dott. VIRGINIO BRIVIO in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Generale Dott. MICHELE LUCCISANO incaricato della redazione del presente verbale.

IL SINDACO

accertata la validità dell'adunanza per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e sottopone all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

L'art. 48 del decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 (*"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"*) impone, tra gli altri, anche ai comuni di predisporre il Piano triennale di azioni positive che ha la finalità di *"assicurare (...) la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne"*; l'art. 42 del medesimo decreto specifica la nozione giuridica generale di *"azioni positive"*, che sono da intendere, essenzialmente, come misure dirette a rimuovere ostacoli alla realizzazione di pari opportunità nel lavoro.

Con direttiva del 23 maggio 2007 (*"Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne"*), vengono ulteriormente precisate le misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle PA, specificando gli ambiti *"speciali"* di azione su cui intervenire;

Anche le norme più recenti di riforma del D. L.vo n. 165/2001 hanno introdotte disposizioni ricollegabili all'ambito di cui si sta trattando: l'art. 7, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001 (come modificato dall'art. 21 della legge n. 183/2010) prevede che *"le pubbliche amministrazioni garantiscano parità ed opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro"*; l'ultimo periodo dello stesso art. 7, comma 1, del decreto legislativo di cui sopra inoltre, esige che *"le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo"*;

L'art. 57, comma 1, del medesimo testo legislativo, prevede che *"le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro 120 giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, un Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* (Cug).

Anche l'art. 28, comma 1, del Dlgs n. 81/2008 in materia di sicurezza sul lavoro pone infine l'accento sul rischio da stress lavoro correlato;

Alla luce di quanto sopra, e dato atto che il Comune di Lecco, con atto del Segretario Generale in data 27 giugno 2011, n. 5879725 ha costituito il Comitato Unico di garanzia che da allora ha operato e si è riunito con regolarità fino alla scadenza naturale dello stesso avvenuta nel mese di giugno 2015;

La neo eletta amministrazione sta avviando le procedure per il rinnovo del predetto Comitato Unico di garanzia;

Viste le deliberazioni di Giunta Comunale n. 129 del 19/07/2012, n. 140 del 20/09/2013 e n. 85 del 27/05/2014 relative all'approvazione del piano triennale di azioni positive del Comune di Lecco per i trienni precedenti;

Visto il piano triennale delle azioni positive 2016/2018 (allegato 1 alla presente deliberazione) che, oltre a dare atto di quanto realizzato in attuazione del piano dello scorso anno, prevede lo sviluppo e l'ampliamento di alcune delle azioni intraprese e dei

progetti in corso anche tramite il supporto e le proposte provenienti dal Comitato Unico di garanzia;

Tutto ciò premesso,

Visto l'art. 48 del D. L.vo n. 267/2000;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, reso sulla presente proposta, ai sensi dell'art. 49 – 1° comma – del Decreto Legislativo n. 267/2000;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegni di spesa e che pertanto non si provvederà ad acquisire il parere di regolarità contabile ex art. 49 Decreto Legislativo n. 267/2000;

Con voti unanimi, resi nei modi di legge

DELIBERA

1. Di approvare il Piano triennale di azioni positive anni 2016/2018 nelle risultanze di cui all'allegato 1) alla presente deliberazione della quale costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di comunicare il presente atto all'ufficio della Consigliera di Parità ed alla RSU;

Stante l'urgenza, con separata ed unanime votazione,

DELIBERA

L'immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del decreto legislativo n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to Virginio Brivio

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Michele Luccisano

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 7.3.2016 rimarrà per 15 giorni consecutivi fino al 22.3.2016, ai sensi dell'art. 124, 1° comma, D.Lgs.n. 267/2000.
- è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari in data 7.3.2016.

Lì, 7.3.2016

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Michele Luccisano

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA in data _____

Lì,

IL SEGRETARIO GENERALE