



Comune di Lecco

Deliberazione di Giunta Comunale Numero 144 del 12.8.2016

Oggetto: Programma annuale delle assunzioni 2016

L'anno duemilasedici e questo giorno dodici del mese di agosto alle ore 12 nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg:

Virginio Brivio	SINDACO	P
Francesca Bonacina	VICESINDACO	P
Gaia Bolognini	ASSESSORE	A
Stefano Gheza	ASSESSORE	A
Riccardo Mariani	ASSESSORE	A
Anna Mazzoleni	ASSESSORE	A
Salvatore Rizzolino	ASSESSORE	P
Simona Piazza	ASSESSORE	P
Corrado Valsecchi	ASSESSORE	P
Ezio Venturini	ASSESSORE	P

Presiede l'adunanza il dott. VIRGINIO BRIVIO in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Generale Dott. MICHELE LUCCISANO incaricato della redazione del presente verbale.

IL SINDACO

accertata la validità dell'adunanza per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e sottopone all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

con deliberazione n. 38 del 15/03/2016 avente ad oggetto "Programma triennale del fabbisogno di personale 2016/2018", la Giunta Comunale forniva gli indirizzi a cui attenersi per le assunzioni del personale nel triennio 2016/2018 stabilendo in particolare che nel corso del predetto triennio il Comune di Lecco – nel rispetto della normativa vigente - darà corso a nuove assunzioni di personale come segue:

- A. assunzioni che assicurino – per quanto possibile e nel rispetto dei vincoli di legge, il *turn over* del personale cessato o trasferito per mobilità;
- B. assunzioni a tempo determinato, o ad assegnazioni temporanee di personale, che si dovessero rendere necessarie nel triennio considerato e di avviare le procedure per l'assunzione del personale a tempo determinato di cui alla deliberazione G.C. n. 18/2016 (addetto stampa cat. D1 e portavoce cat. D1);
- C. trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno qualora detta trasformazione non configuri nuova assunzione;

che, relativamente al punto A si procede con la presente deliberazione ad approvare apposito piano annuale delle assunzioni per l'individuazione dei posti da coprire con contestuale autorizzazione al dirigente del Servizio Risorse Umane a procedere;

che, relativamente ai punti B e C la deliberazione citata (38/2016) ha valore di autorizzazione al dirigente del Servizio gestione risorse umane all'individuazione delle relative procedure, su richiesta dei dirigenti competenti;

Preso atto che si è proceduto all'assunzione a tempo determinato dell'addetto stampa e del portavoce;

Vista la deliberazione G.C. n. 141 dell'1/9/2015 relativa al piano delle assunzioni anno 2015 e preso atto che rispetto alle previsioni in essa contenute non tutti i posti sono stati coperti;

Vista la deliberazione C.C. n. 86 del 30/11/2015 relativa alla convenzione per la realizzazione e la gestione dei servizi bibliotecari nel territorio lecchese a seguito della quale sono state assegnate momentaneamente al Comune di Lecco, mediante l'istituto del comando, n. 2 unità di personale dipendente dall'Amministrazione Provinciale di Lecco;

Considerato che, relativamente all'anno 2016, alla data odierna, sono pervenute le domande di dimissioni dal servizio di cui all'allegato 1) alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale, mentre relativamente all'anno 2015 sono pervenute le domande di dimissioni dal servizio di cui all'allegato 2);

Considerato che le facoltà assunzionali relative agli anni 2015/2016 rimangono vincolate alla ricollocazione del personale in esubero degli enti di area vasta ai sensi dell'art. 1 c. 421 e sgg della L. 190/2014 e art. 5 c. 1 e sgg del D.L. n. 78/2015 convertito con modifiche nella L. 125/2015 e preso atto che, il Comune di Lecco, in quanto ente virtuoso (avendo cioè una incidenza della spesa di personale rispetto alla spesa corrente inferiore al 25%) per l'anno corrente è autorizzato ad assumere entro il 100% della spesa dovuta a cessazioni dell'anno precedente e che, le spese per il

personale assorbito degli EAV oltre il tetto del turn over non si calcolano al fine del tetto di spesa del comma 557, art. 1 L. 296/2006;

Preso atto che, a decorrere dal 1 settembre 2016 il personale di cui alla citata deliberazione C.C. n. 86/2015 già in servizio mediante comando, sarà assegnato in via definitiva al Comune di Lecco, come da comunicazione presente sul Portale ministeriale relativo alle procedure di assegnazione del personale di area vasta;

Nelle more di tempo necessarie alla definizione delle procedure di cui alla L. 190/2014, al fine di ottimizzare i tempi si ritiene di procedere, nel rispetto di quanto sopra, e considerate le esigenze di personale dell'ente, alla verifica - mediante avviso esplorativo - della disponibilità di risorse umane proveniente da altri enti da destinare alla copertura dei posti di cui all'allegato 2) comprensivi dei posti già previsti nel piano 2015 e non ancora coperti, dando atto che il Comune di Lecco ha già immesso in servizio tutti i vincitori dei propri concorsi appartenenti alle graduatorie vigenti o approvate alla data dell'1/1/2015;

Oltre al rispetto delle disposizioni di cui sopra, ai fini di procedere a nuove assunzioni è necessario che il Comune:

- a) abbia approvato il **piano triennale delle azioni positive** in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1 del D. L.vo. n. 196/2006;
- b) abbia rideterminato la **dotazione organica** ex art. 6 c. 3 D. L.vo n. 165/2001;
- c) abbia effettuato la ricognizione di eventuali **eccedenze di personale** come previsto dall'art. 33 del D. L.vo n. 165/2001;
- d) abbia adottato il **Piano della performance** ex art. 10 c. 5 del D. L.vo n. 150/2010;

Preso atto altresì che, impregiudicata la possibilità del cumulo dei resti assunzionali per il triennio 2013-2014-2015, le cessazioni intervenute nel biennio 2012-2013, che determinano la capacità assunzionale del 2013 e del 2014, non soggiacciono alle limitazioni introdotte dal citato comma 424 e possono essere liberamente utilizzate nel 2016. Esse costituiscono il primo biennio del periodo 2012-2014, che, in virtù della novella apportata dall'art. 4, comma 3, del decreto legge 78/2015, determina il budget delle assunzioni effettuabili nel 2016 (unitamente a quello derivante da cessazioni dello stesso 2015);

Dato atto che è in fase di calcolo l'ammontare dei predetti resti;

Dato atto inoltre che

- per l'anno 2015 questo Comune ha rispettato le disposizioni del patto di stabilità;
- l'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti è inferiore al 25%;
- che sono stati rispettati gli obblighi di contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;

Considerato inoltre che è necessario integrare la programmazione a seguito della vacanza che si creerà per il pensionamento dal 01.09.2016 del Dirigente Area 4 la quale potrà essere colmata con nuova assunzione dall'anno successivo o il ricorso ad altre procedure di assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 in quanto non rientrante nei vincoli di cui al comma 424 della Legge 190/2014 o con il ricorso eccezionale all'istituto del comando giusta informativa di G.C. n.ro 119/2016 cui si è dato esecuzione con apposito avviso esplorativo;

Viste le deliberazioni:

- G.C. n. 171 del 03/11/2015 s.m.i. di approvazione della revisione della dotazione organica
- G.C. n. 106 del 28/06/2016 di approvazione del piano della performance;
- G.C. n. 27 del 29/02/2016 relativa al piano triennale di azioni positive;
- G.C. n. 28 del 29/02/2016 relativa alla rilevazione delle possibili eccedenze del personale ai sensi dell'art. 33 del D. L.vo n. 165 /2001;

Visti il vigente Statuto comunale e il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

Visto, l'art. 48 decreto legislativo 267/2000;

Visto il parere tecnico espresso ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo n. 267/2000;

Con voti resi nei modi di legge;

Premesso quanto sopra,

DELIBERA

- Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- Di prendere atto dei posti vacanti o che si renderanno tali in corso d'anno, di cui all'allegato 1) alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- Di prendere atto dei posti che sono ancora vacanti in relazione al piano delle assunzioni anno 2015 riportati nell'allegato 2);
- Di prendere atto che a decorrere dal 1 settembre 2016 saranno assegnate al Comune di Lecco le seguenti unità di personale da EAV come comunicato nel portale della mobilità del Dipartimento della Funzione Pubblica:

n. 1 istruttore direttivo amministrativo cat. D

n. 1 istruttore amministrativo cat. C

con inquadramento nel profilo professionale di istruttore direttivo biblioteca cat. D e istruttore assistente biblioteca cat. C stanti le mansioni dagli stessi svolte e di cui alla deliberazione di C.C. n. 86 del 30/11/2015 e dando atto altresì che ai sensi del D.M. 14 settembre 2015 il predetto personale manterrà la posizione giuridica ed economica, con riferimento alle voci del trattamento economico fondamentale e accessorio, limitatamente alle voci con carattere di generalità e natura fissa e continuativa, non correlate allo specifico profilo d'impiego nell'ente di provenienza, previste dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, in godimento all'atto del trasferimento, nonché l'anzianità di servizio maturata;

- di autorizzare, nelle more di tempo occorrenti alla definizione delle procedure per il ricollocamento del personale di area vasta, il dirigente competente all'approvazione e diffusione di avvisi esplorativi non vincolanti di comando e di mobilità ex art. 30 D. L.vo 165/2001 volti all'individuazione di dipendenti di cui ai profili indicati all'allegato 3 in servizio in altre amministrazioni e disponibili al trasferimento presso il Comune di Lecco con esclusione del personale già collocato da EAV di cui al cui punto sopra;

- di dare atto che con successivo apposito provvedimento, nel rispetto delle procedure di cui all'art. 1 c. 424 e 425 L. 190/2014 – adeguerà il presente piano delle assunzioni in base alle indicazioni ed effettive necessità da parte della conferenza dirigenti nonché in base alle disponibilità manifestate a seguito degli esiti delle procedure sopra citate nonché degli aggiornamenti contenuti nel portale del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- di dare atto che è necessario integrare la programmazione a seguito della vacanza che si creerà per il pensionamento dal 01.09.2016 del Dirigente Area 4 la quale potrà essere colmata con nuova assunzione dall'anno successivo o il ricorso ad altre procedure di assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 in quanto non rientrante nei vincoli di cui al comma 424 della Legge 190/2014 o con il ricorso eccezionale all'istituto del comando giusta informativa di G.C. n.ro 119/2016 cui si è dato esecuzione con apposito avviso esplorativo;
- di dare atto che l'attuazione del presente provvedimento avverrà nei limiti degli stanziamenti di bilancio 2016 e nel rispetto della normativa vigente al momento del perfezionamento dei relativi provvedimenti;
- di confermare, relativamente al personale a tempo determinato ed alle procedure esplorative di comando e di eventuale assunzioni a t.d. ai sensi dell'art. 110, comma 1, del DLgs 267/2000, l'autorizzazione, per l'anno 2016, al dirigente competente a dare corso alle assunzioni a tempo determinato ed alle assegnazioni temporanee di personale, nei limiti delle disponibilità del bilancio su richiesta dei direttori di settore;
- di confermare l'autorizzazione al dirigente del servizio gestione risorse umane a dar corso alle eventuali richieste di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno qualora detta trasformazione non configuri nuova assunzione;
- di dare atto che il Comune di Lecco ha rispettato le disposizioni del *patto di stabilità*, dell'incidenza *percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti*, degli *obblighi di contenimento delle spese di personale*;
- di prendere atto che il contenuto della presente deliberazione sarà comunicato alla RSU ed alle OO.SS..

PARERE TECNICO DI CUI ALL' ART. 49 D.Lgs. 267/2000

Si esprime **PARERE FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione Prot. n. del avente ad oggetto: "**Programma annuale delle assunzioni 2016**"

Lecco, 11.08.2016

Il dirigente
F.to Dott.ssa Maria Lombardi

alla deliberazione di G.C. avente ad oggetto: **"Programma annuale delle assunzioni 2016"**

Domande di dimissioni pervenute - anno 2016

Profilo professionale	Categoria e p.e.	Decorrenza
Esecutore asilo nido	B1/2	05/07/2016
Collab. Profes. Autista scuolabus	B3/6	16/02/2016
Esecutore museale	B1/2	01/08/2016
Istruttore ass. infanzia	C2	17/10/2016
Agente di polizia locale	C5	01/09/2016
Istruttore direttivo amministrativo	D1	21/06/2016
Istruttore applicato	C2	01/06/2016
Collaboratore amministrativo	B3/4	01/05/2016
Istruttore applicato	C4	20/12/2016
Istruttore direttivo tecnico	D1	21/09/2016
Istruttore direttivo amministrativo	D1/2	10/11/2016
Istruttore direttivo	D1/3	20/07/2016
Dirigente	Dir	01/09/2016
Agente di polizia locale	C2	01/12/2016

Allegato 2)
alla deliberazione di G.C. avente ad oggetto: **"Programma annuale delle
assunzioni 2016"**

Domande di dimissioni pervenute - anno 2015

Profilo professionale	Categoria e p.e.	Decorrenza
Funzionario tecnico	D/3-5	01/01/2015
Istruttore applicato	C3	01/05/2015
Istruttore messo	C1	01/07/2015
Istruttore applicato	C5	01/08/2015
Esecutore portiere	B/1	16/05/2015
Istruttore applicato	C3	01/09/2015
Istruttore assistente biblioteca	C1	01/09/2015
Esecutore cimiteriale	B/1-2	01/12/2015
Coll. Prof. Addetto registr. Dati	B/3-6	31/12/2015
Esecutore museale	B/1-2	28/12/2015

Allegato 3)

alla deliberazione di G.C. avente ad oggetto: **"Programma annuale delle assunzioni 2016"**

Categoria	N.	Profilo professionale di massima
Dirigente	1	Dirigente
B1	2	Esecutore
B3	2	Collaboratore amministrativo
C1	2	Istruttore
	1	Istruttore assistente biblioteca
D1	1	Istruttore direttivo biblioteca
D3	1	Funzionario tecnico
	1	Funzionario agronomo

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Virginio Brivio

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Michele Luccisano

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 17.08.2016 rimarrà per 15 giorni consecutivi fino al 01.09.2016, ai sensi dell'art. 124, 1° comma, D.Lgs.n. 267/2000.
- è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari in data _____ .

Lì, 17.08.2016

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Michele Luccisano

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA in data _____

Lì,

IL SEGRETARIO GENERALE